

Kan du være den voksne, et barn husker som den, der skabte ro midt i kaos?

I Center for Støtte og Trivsel oplever vi stor efterspørgsel på vores nyåbnede tilbud Frejahøjen og søger derfor flere kollegaer, som drives af at være med til at skabe trygge og stabile rammer for børn og unge i akutte tidsbegrænsede anbringelser og støtteophold.

Vi tilbyder tre fuldtidsstillinger på 37 timer med tiltrædelse den 1. september 2026 – har du mulighed for at starte tidligere, hører vi også gerne fra dig.

Frejahøjen har rammerne, kollegaerne og fagligheden til at gøre det til et spændende job for dig, som har erfaring med anbragte og socialt udsatte børn og unge i sårbare positioner. Hos os bliver du en del af et stærkt fagligt fællesskab med tæt sparring, synlig ledelse, høj professionalisme og engagerede kollegaer.

Vi lægger vægt på kvalitet, tæt samarbejde og faglig stolthed og tror på, at stærke kompetencer gør en reel forskel for børnene. Med fælles ansvar arbejder vi hver dag for at være det bedst mulige tilbud for de børn og unge, der opholder sig hos os.

Lyder det som noget for dig, glæder vi os til at fortælle mere.

Om Frejahøjen:

Frejahøjen er et børne- og ungehjem med plads til op til 17 børn og unge i alderen 0-17 år. Vi tilbyder akutte og tidsbegrænsede anbringelser samt planlagte støtteophold for børn, der bor hjemme eller er anbragt i plejefamilie.

På anbringelsespladserne modtager vi børn i planlagte eller akutte anbringelser, som ofte har erfaringer med mistrivsel, omsorgssvigt eller ustabile opvækstvilkår. Formålet er at skabe en stabil, struktureret og forudsigelig hverdag for barnet, mens der arbejdes med barnets og familiens videre støttebehov i tæt samarbejde med netværk og samarbejdspartnere.

På støtteopholdspladserne modtager vi børn, der bor hjemme eller i plejefamilie, hvor opholdet indgår som en forebyggende eller støttende indsats for barnet eller plejefamilien.

Om indsatsen

På Frejahøjen arbejder vi ud fra en fælles anerkendende, mentaliserende og traumebevidst tilgang. Det betyder, at vi møder børnene med forståelse for de oplevelser, de bærer med sig, og skaber et hjemligt, trygt og forudsigeligt miljø, hvor hverdagen tilpasses det enkelte barns behov, udvikling og interesser. Det er ikke blot en metode, men noget der skal kunne mærkes i vores pædagogiske praksis – hver dag.

Hverdagen på Frejahøjen spænder fra det planlagte og relationsopbyggende, til situationer hvor der skal handles hurtigt. I løbet af en uge kan du både være med til at modtage et barn i en akut situation og til at deltage i alt fra fritidsaktiviteter og hyggelige stunder omkring bålet eller køkkenbordet, som udgør de pædagogiske og praktiske opgaver, der skaber struktur, stabilitet og trivsel.

Vi tror på, at børn udvikler sig bedst, når de vigtigste voksne omkring dem arbejder sammen. Derfor prioriterer vi et tæt samarbejde med forældre, myndighed, skole, dagtilbud og barnets øvrige netværk for at skabe sammenhæng og de bedste udviklingsmuligheder for barnet.

Vi arbejder systematisk med pædagogiske indsatser og dokumentation med afsæt i Den Helhedsorienterede Arbejdsmodel (DHA). Dokumentationen bygger på faglige observationer og danner grundlag for samarbejdet med myndighed, forældre og øvrige samarbejdspartnere.

Hvem søger vi:

Der er flere indgange til stillingen, men vi ser gerne, at du er uddannet pædagog – men vi hører også gerne fra dig, hvis du har anden socialfaglig eller pædagogisk baggrund.

Vigtigst af alt er at du drives af at gøre en forskel for børn og unge i en sårbar periode af deres liv og motiveres af at skabe stabile og trygge rammer, når behovet er størst.

Det er et plus, hvis du:

- Har erfaring med socialt udsatte børn og unge
- Har erfaring med tværprofessionelt samarbejde – ex. myndighed og skole- og dagtilbud.
- Har erfaring med eller lyst til at arbejde systematisk og målrettet med pædagogiske indsatser og dokumentation

På Frejahøjen arbejder vi i krydsfeltet mellem det planlagte og det akutte. Derfor kan du bevare ro, overblik og faglig dømmekraft, når et barn har brug for en plads med kort varsel. Du ved, at de første timer og dage efter en anbringelse kan være afgørende, og du formår at skabe struktur, forudsigelighed og en tryk modtagelse for både barnet og familien.

Du møder børn med nysgerrighed, tålmodighed og forståelse. Adfærd ser du som et udtryk for mistrivsel frem for modvilje, og du ved, at tillid og relationer tager tid at opbygge. Samtidig har du blik for betydningen af en hjemlig hverdag med nærvær, omsorg og gode oplevelser.

Opgaven kræver, at du kan rumme både barnet og forældrene i svære situationer, tage ansvar og stå ved faglige beslutninger. Du trives i et tæt samarbejde med kolleger og samarbejdspartnere, fordi du ved, at de bedste løsninger skabes i fællesskab.

Endelig arbejder du struktureret med pædagogiske indsatser og dokumentation og bidrager aktivt til et stærkt fagligt fællesskab.

Du har kørekort til bil, da en del af børnene har behov for kørsel til skole, fritidsaktiviteter og samvær.

Du skal kunne se dig selv i:

- At arbejde med både planlagte og akutte anbringelser samt planlagte støtteophold, hvor et barn kan ankomme med kort varsel.
- At arbejde på et døgntilbud med en fast arbejdsplan og arbejde hver anden weekend.

Udover weekendarbejdet kan der være mulighed for indflydelse på arbejdsplanen, da vi vægter at understøtte balancen mellem arbejde og privatliv.

Dine opgaver

- Skabe en tryk, stabil og forudsigelig hverdag for børnene
- Arbejde relationsskabende og understøtte barnets trivsel og udvikling
- Planlægge, gennemføre og dokumentere pædagogiske indsatser
- Samarbejde med forældre, skole, netværk og myndighed
- Deltage i personalemøder, faglig sparring og samarbejds møder
- Løse pædagogiske og praktiske opgaver i hverdagen

Vi tilbyder dig

På Frejaghøjen er kulturen vores vigtigste fundament. Du står aldrig alene med de svære situationer. Vi arbejder tæt sammen, hjælper hinanden og prioriterer faglig sparring, fordi vi ved, at de bedste løsninger skabes i fællesskab.

Vi tror på, at børn oplever stabilitet, når medarbejderne gør det samme. Derfor møder du en arbejdsplads med nærværende og tilgængelig ledelse, høj faglighed og fokus på trivsel og psykologisk tryghed.

Du bliver en del af et stærkt kollegafællesskab, hvor der er plads til både refleksion, humor og faglige drøftelser. Gennem daglige overlap, løbende sparring og tid til dokumentation sikrer vi, at du er godt klædt på til opgaven.

Det kræver noget at gøre en forskel for andre. Derfor deltager du som det første i vores introprogram, hvor du introduceres til de metoder, tilgange og rammer, der danner grundlag for vores praksis.

Samtidig får du en arbejdsplads i naturskønne omgivelser tæt på skov, strand og by med gode muligheder for nærvær, aktiviteter og oplevelser sammen med børnene – og mulighed for at præge et tilbud i fortsat udvikling.

Hvis du kan se dig selv i en alsidig arbejdsdag og har mod på at stå fast, når arbejdet udfordrer, tror vi, du vil trives hos os.

Har du lyst at høre mere?

Hvis du har spørgsmål til stillingen eller Frejaghøjen, er du velkommen til at kontakte os.

I uge 28 – 29 kan du henvende dig til centerchef Henrik Andreas Jensen på telefonnummer 4187 3825.

I uge 30 kan du henvende dig til afdelingsleder Mette Vidkjær på telefonnummer 2440 9946.

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingerne er på 37 timer ugentligt med arbejde i dag- og aftenvagter samt hver 2. weekend og på helligdage.

På Frejaghøjen er der ansat vågne nattevagter, hvilket betyder, at aftenvagter som udgangspunkt afsluttes senest kl. 22.30.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

I henhold til Aarhus Kommunes gældende regler indhentes straffe- og børneattest på alle ansatte. Det er en forudsætning for jobbet, at du har en anmærkningsfri børneattest og en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Ansøgning

Stillinger i Aarhus Kommune søges elektronisk. Klik på 'Søg job' nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning.

Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 22. juli 2026 (ved midnat)

Ansættelsessamtaler forventes afholdt d. 28. juli 2026

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse Vi ved, at det gode liv går gennem uddannelse, job og selvforsørgelse for langt de fleste – og meningsfulde fællesskaber for alle. Derfor er vi mere end 7000 mennesker, der går på arbejde hver dag for aarhusianere med et handicap, et integrationsbehov, dem, der lever socialt udsatte liv og dem, der har brug for at finde vej til det næste job. Vi arbejder med alt det, der er svært, men også med det vigtigste, der findes: aarhusianernes kernevelfærd. Vi er årligt i kontakt med omkring 100.000 aarhusianere, der får vores støtte til et liv med håb og handlekraft.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

22-07-2026