

Viceleder med sundhedsfaglig baggrund søges til sundhedsenhed i Tilst-Skejby

Viceleder med sundhedsfaglig baggrund søges til Sundhedsenheden Tilst-Skejby

Stillingsbeskrivelse

Sundhedsenheden Tilst-Skejby samarbejder vi tværfagligt og rehabiliterende med borgerne, så de kan leve et godt og aktivt liv med så lidt hjælp som muligt. Drømmer du om at understøtte ledelsesopgaven og bruge din sundhedsfaglighed, så vi lykkes bedst muligt? Og motiveres du af at arbejde med sundhed, hvor udgangspunktet er borgernes ønsker og behov? Så er du måske vicelederen, vi søger til sundhedsenheden Tilst-Skejby.

Som viceleder understøtter du ledelsen af et tværfagligt og stærkt hold. I sundhedsenheden tager vi hånd om de korterevarende borgerforløb. Vi arbejder naturligvis ud fra en rehabiliterende tilgang. I forløbet med borgerne arbejder vi med udredning, udvikling og træning med det mål, at så mange borgere som muligt bliver selvhjulpne. Vi lægger desuden vægt på relationer og samarbejde med omgivelserne og civilsamfundet, så den enkelte borger kan understøttes i at fortsætte et godt og aktivt liv efter samarbejdet med os.

Om vicelederfunktionen

Som viceleder i sundhedsenheden hjælper du dagligt med at omsætte Sundhed og Omsorgs strategi [De fem ledetråde](#) på en måde, så det gør en forskel for både borgerne, deres familier og venner, medarbejderne og civilsamfundet.

Sundhedsenheden Tilst-Skelager er resultatet af en sammenlægning af to sundhedsenheder. Du skal som viceleder understøtte lederen i etableringen af en samlet enhed. Derudover skal du understøtte den faglige udvikling og den daglige drift, hvor medarbejderne arbejder dag og weekend.

Som viceleder i sundhedsenheden bidrager du til kvalitet og borgersikkerhed gennem systematisk arbejde med kvalitetsforbedringer. Ressourcestyring er ligeledes vigtige opgaver i stillingen. Derfor er det en fordel med kendskab til vagtplanlægning, arbejdstidsaftaler, overenskomster og økonomi. Stillingen er to-delt, så udover vicelederfunktionen, vil du skulle varetage forskellige administrative og kvalitetsforbedrende opgaver. De konkrete opgaver vil afhænge af dine kompetencer og kunne f.eks. være vagtplanlægning, kvalitetsprojekter og -nøgleperson eller lignende.

Du vil indgå i et netværk af ledere og viceledere, hvor du vil kunne hente sparring om de daglige opgaver og øvrige udviklingsspor. Du vil få en mentor og et grundigt introduktionsforløb. Der vil være tværgående opgaver, som fordeles efter kompetencer i ledernetværksgruppen, fx hjælper- og assistentnetværk og fælles planlægningspraksis.

Om sundhedsenheden Tilst-Skejby

I Sundhedsenheden Tilst-Skejby dækker vi borgerforløb i en stor del af Distrikt Nord, der dækker et større geografisk område.

I sundhedsenheden arbejder vi konkret med

- Sygepleje (SUL §138) – herunder også overdraget sygepleje
- Pleje og praktisk hjælp (SEL §83/83a)
- Genoptræning efter SEL §86.1
- Genoptræning efter SUL §140
- Forebyggelse og sundhedsfremme i tæt samarbejde med civilsamfundet

I Nord rehabiliterer vi lige nu 76 % af vores borgere til selvhjulpnehed. Vi arbejder med tillid, åbenhed og læring – og har fokus på frihed under ansvar i et tæt samarbejde mellem medarbejdere, leder og samarbejdspartnere. Vi er stolte af vores evne til arbejde tværfagligt ind i borgerforløbene, og vi lykkes godt i vores arbejde med selvstyrende teams i opgaveløsningen, hvor visitation og tværfaglighed er i højsædet.

Vi tilbyder dig

- et afvekslende job med mange kontaktflader på tværs af hele Aarhus Kommune
- stor indflydelse på eget arbejde
- udfordringer - fagligt og personligt
- en arbejdsform som er mono-, tværfaglig og tværsektoriel
- en arbejdsplads i kontinuerlig udvikling
- mulighed for faglig og personlig udvikling
- engagerede kolleger
- grundig introduktion

Kandidatens profil

Vi lægger vægt på, at du:

- har en stærk sundhedsfaglig profil gerne med sygeplejefaglig eller terapeutfaglig baggrund
- har stor tværfaglig og rehabiliterende indsigt
- har lyst og energi til, på sigt at tage en lederuddannelse
- er teamplayer og kan arbejde tæt sammen med ledere og medarbejdere om at lykkes i

hverdagen

- har god organisationsforståelse og har blik for helheder og sammenhængskraft
- har øje for drift og styrer ressourcer med sikker hånd
- reflekterer over egen praksis og skaber refleksion hos medarbejdere og kolleger
- bidrager aktivt til at skabe og fastholde et godt arbejdsmiljø, både fysisk og psykisk – både for kolleger og dig selv
- har fokus på borgersikkerhed, forbedringstiltag og rehabilitering
- bevarer overblikket i en travl hverdag
-

Om stillingen

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt den 1. maj 2025

Lønnen er minimum 522.212 kr. årligt, afhængig af din sundhedsfaglige baggrund (max 525.529 kr. årligt)

For alle lønninger gælder, at de er excl. pension.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsaftale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk Sygeplejeråd-Lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til én af de 3 kommunale lederoverenskomster indenfor Ældreområdet – enten "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.", "Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre" eller "Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv." afhængig af ansøgerens uddannelsesmæssige baggrund.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt leder af sundhedsenheden Tilst-Skelager Gitte Krabbe på telefonnummer 41858427 eller mail gikra@aarhus.dk.

Ansøgning:

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 13. marts og den 20. marts 2025

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale. **Profiltilbagemeldinger til kandidater er den 18. marts 2025**

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

Om os:

[Lederjob \(aarhus.dk\)](http://Lederjob(aarhus.dk))