

SORAS søger engagerede medarbejdere - med start fra 01.01.25.

Vi søger flere medarbejdere til Team Vest, Team Midt og Ungeteamet.

Om jobbet:

SORAS støtte- og samværstilbud

SORAS støtte- og samværstilbud giver støtte efter Servicelovens §85 til borgere over 18 med en ASF-diagnose. Omdrejningspunktet for indsatsen er at støtte den enkelte borger i forhold til at kunne mestre hverdagslivet i eller uden for borgerens egen bolig. Det kan være med ADL-opgaver, samtaler, kontakt til myndigheder etc. Derudover har vi et samværstilbud, hvor borgerne både kan indgå i og træne det sociale fællesskab.

Arbejdstiderne er placeret mandag til torsdag i tidsrummet 07.00-16.00 og fredag 07.00-15.00.

Herudover skal medarbejderne være indstillet på muligheden for at tage 1 sen vagt til 21.00. i samværstilbuddet.

Ungeteamet er opstartet den 01.09.24 og er et socialpædagogisk projekt rettet mod unge i alderen 17 – 30 år, med ASF som påvirker og begrænser deres evne til at mestre eget liv i et sådant omfang, at det kræver socialpædagogisk støtte. Dette inkluderer områder som uddannelse, beskæftigelse, hverdagsopgaver samt socialt liv og netværk.

Formålet er at forebygge, at problemerne vokser, så de senere kræver yderligere omfattende støtte. Ved at tilbyde tidligt mestringsforløb med støtte og vejledning vil de unge have bedre forudsætninger for at leve selvstændigt og gennemføre job- og uddannelsesplaner. Der vil være tæt samarbejde med jobcenteret, og de nærliggende civil- frivilligindsatser som Husrum, Frivilligcenteret og ÅFR mfl. Funktionen indebærer grundlæggende at yde mestringsvejledning i form af udekørende eller udenfor borgers hjem med udgangspunkt i borgerens mål.

Arbejdstiderne er placeret mandag til torsdag i tidsrummet 07.00.-20.00 og fredag 07.00 -15.00.

Medarbejdere skal være indstillet på at tage to sene vagter: en til 17/18 og en til kl.20.00.

SORAS er i rivende udvikling. Vi har et stigende antal indskrevne borgere, hvilket kalder både på flere medarbejdere, nye fleksible løsninger og kompetencer. Vi er i fuld gang med overgangen til geografisk opdelt støtte, udvikling af nye modeller for hhv. digital og gruppebaseret støtte, ligesom vi har skærpet fokus på opfølgninger i handleplanen.

SORAS er hele tiden i udvikling, hvilket bl.a. er en følge af at være i en politisk ledet organisation.

Det er derfor vigtigt, at du formår at navigere i kaos og bevare et positivt mindset i omstillingsprocesser der indimellem kalder på hurtige beslutninger.

Vores tilgang er systemisk og anerkendende og tager afsæt i Borgernes MSB. Samtidig har vi stort fokus på at skærpe vores mål- og mestringsfokuserede tilgang med udgangspunkt i midlertidighed og støtte for en periode. Vi ønsker at du i samarbejde med kolleger, ledelse og borgerne kan byde ind med nye, spændende måder at tænke og udvikle støtten på.

Vi samarbejder med myndighed, jobcentre og andre aktører, hvilket kalder på at du er samarbejds- og løsningsorienteret såvel internt som eksternt.

I SORAS arbejder vi kontinuerligt for at skabe en god arbejdsplads og er kendt for en høj faglighed og et godt arbejdsmiljø.

Vores ønsker til en kommende medarbejder:

- Du er uddannet pædagog eller har en anden relevant socialfaglig uddannelse
- Du har viden om og erfaring med målgruppen eller er motiveret for at tilegne dig dette.
- Du samarbejder med borgeren om mål og delmål i borgerens handleplan. Og du har fokus på, at relationen til borgeren skabes via dette arbejde.
- Du trives med mange bolde i luften, kan rumme og navigere i forandringsprocesser og du får energi af at være med til at forandre, medskabe og nytænke nye løsninger, bl.a. støtteformer.
- Du trives i at arbejde selvstændigt og fleksibelt, og samtidig har blik for helheden
- Du kan bevare ro og fokus i arbejdet med mennesker, der indimellem kan have det svært.
- Du kan jonglere med logistik og en omskiftelig kalender
- Du er parat til at udfordre dig selv og vores organisation ad nye eksperimenterende veje

Derfor skal du vælge os:

- Vi er en arbejdsplads med masser af faglige udfordringer.
- Du vil få skønne kolleger.
- Du får stor mulighed for at præge egen arbejdsdag, og vil opleve en høj grad af

selvstændighed.

- Supervision tilbyder vi løbende.
- Vi arbejder kontinuerligt for at skabe en god arbejdsplads med en høj faglighed og et godt arbejdsmiljø hvor vi vægter humor og den uformelle omgangstone.

Du vil blive en del af et selvstyrende team, hvor man bistår hinanden i forhold til at løse opgaverne. Støtten tilrettelægges i samarbejde med myndighed (socialrådgiver) og den enkelte borger. Det er en fordel, at du har kørekort og bil.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Der er tale om 4 faste stillinger og 2 barselsvikariater

Ugentligt timetal: såvel faste stillinger som barselsvikariater er på 37 timer
Skriv gerne i din ansøgning hvilke/n stilling du er interesseret i.

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Stillingen er til enhver tid betinget af en anmærkningsfri børneattest.

Hvis du vil vide mere:

For yderligere information om stillingerne kan du ringe til en af følgende:

Afdelingsleder (Ungeteam og Team Midt): Frode Lerdahl. 24 25 53 76

Afdelingsleder (Team Syd, Vest og Samvær): Birgitte Ege, tlf.: 21 48 45 72

Mestringsvejleder Team Vest: Hanne Mørk 29 20 43 48.

Mestringsvejleder Team Vest: Helle Faarkrog 41 85 60 82.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 14. november 2024

Vi forventer, at samtalerne finder sted den 18. november 2024

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

Om Aarhus Kommune

14-11-2024