

# Sølystskolen søger lærer til indskolingsdansk, musik og engelsk

Vi søger en ny fastansat lærer og kollega til Sølystskolens indskoling/mellemtrin  
Stilling:

- Dansk og klasselærer på 3. årgang
- Musik i indskoling og mellemtrin
- Engelsk i indskoling og mellemtrin
- Ansættelsesgrad: 100%
- Ansættelsesdato: 01.08.2025

Sølystskolen er en primært 3-sporet skole beliggende i et parcelhusområde, der blev udbygget i 1960'erne. I skoleåret 2024-25 er der 4 børnehaveklasser og 26 øvrige distriktsklasser. Skolen består desuden af 8 specialklasser. Der er pt. indskrevet ca. 740 elever på Sølystskolen.

Vi ser klassen som den bærende enhed i skolens arbejde, og undervisnings- og SFO-organisationen er bygget op for at skabe optimale rammer omkring klassernes udvikling, og for at undervisnings- og SFO-aktiviteter i tæt samklang kan understøtte det enkelte barns udvikling. Sølystskolen er en arbejdsplads med ressourcestærke medarbejdere med store faglige og sociale kompetencer, og der er en åbenhed og parathed til at sætte kritiske spørgsmål ved de daglige rutiner. Samarbejdskulturen mellem skolens forskellige faggrupper er stærk. Det kommer bl.a. til udtryk gennem:

- Tæt samarbejde mellem SFO og undervisning i indskoling. Undervisning og SFO er organiseret i et fælles storteam. Det betyder en løbende fælles udvikling af indskolingspædagogik og kultur
- Tæt samarbejde mellem lærere/pædagoger/støtter omkring enkeltintegrerede elever
- Specialklasselærernes ansættelse ind i både normal- og specialklasseundervisning
- En organisering i fem storteams for indskoling, mellemtrin og udskoling, men med et stærkt og velfungerende koordinatorudvalg, som binder storteamene sammen, så skolen fremstår som en skole
- Fælles personalearrangementer for alle personaler
- Tæt ledelsessamarbejde om hele skolens virke

Vi stræber efter at leve op til folkeskolelovens ambition om både at give børnene faglige udfordringer og en social forståelse i et forpligtende fællesskab. Vi fokuserer i særlig grad på at udvikle en skole, hvor der er fællesskab, og hvor livsmestring, trivsel og faglige udfordringer går hånd i hånd. Derfor hænger elevernes trivsel, et fagligt udfordrende læringsmiljø og en inkluderende tilgang uløseligt sammen.

Det afspejler sig i vores pædagogiske grundsyn og den daglige pædagogiske praksis:

- Vi arbejder ud fra et grundlæggende børnesyn om, *at børn gør det, hvis de kan og at børn er én, men én i blandt.*
- Barnet er som udgangspunkt nysgerrigt og har en naturlig vilje til at udvikle sig og udforske sin omverden.
- Barnet er som udgangspunkt socialt, vil gerne samarbejde og være en del af et fællesskab.
- Barnets selvværd er afhængigt af de oplevelser og erfaringer barnet får gennem kroppen - enkeltvis og i samspil med andre. Barnets selvværd danner udgangspunkt for barnets åbenhed for omverdenen og dets mulighed for læring gennem nye oplevelser.
- Det er de voksnes ansvar med en anerkendende og udfordrende tilgang at understøtte barnet i dets udvikling på alle områder.

Skolens forældrekræds er særdeles interesseret i børnenes skolehverdag, og der er altid stor opbakning til forældrearrangementer. Forældrenes opfattelse af, at skolen er en vigtig del af livet, genfindes hos børnene, der i høj grad er interesserede, aktive, glade og dygtige.

Samarbejdet mellem skole og hjem har derfor stor prioritet både i forhold til det enkelte barn, klassen og forældrearrangementer, som involverer hele eller dele af skolen. Kommunikationen mellem skole og hjem er omdrejningspunktet for et godt skole/hjem samarbejde. Oplysninger vedr. stillingen rettes til pædagogisk leder Anette Poulsen tlf. 41856928, pædagogisk leder Dorte Busk Bro tlf. 40470021 eller skoleleder Janus Laier tlf. 51377406.

#### **Løn og ansættelsesvilkår:**

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer, medmindre stillingen er omfattet af en forhånds aftale, som kan danne grundlag for lønfastsættelsen

Ugentligt timetal: 37 timer

Der vil blive indhentet børne- og straffeattest og ansættelse sker under forudsætning af, at attesterne ikke viser, at du er uegnet/uværdig til stillingen. Du kan læse mere her om hvordan vi behandler dine oplysninger [her](#).

#### **Ansøgning**

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 15. maj 2025

Ansættelsessamtaler: efter aftale

#### **Om Aarhus Kommune**

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!