

Plejhjemmet Hørgården søger SOSU-hjælper eller erfaren medhjælper med hjertet og fagligheden på rette sted - til fast stilling i fortrinsvis dagvagt

Eventyret om det lille plejehjem og menneskene bag dørene

Der var engang et plejehjem.

Ikke et kæmpestort plejehjem med lange gange og mennesker, der kun kendte hinandens navne fra en tavle.

Nej.

Det var et mindre plejehjem med 35 beboere, hvor vi kendte historierne bag menneskene.

Vi vidste, hvem der havde været fisker, lærer, syerske eller landmand. Vi vidste, hvem der helst ville stå tidligt op, hvem der elskede at synge, og hvem der havde brug for lidt ekstra ro til at komme godt i gang med dagen.

For på Hørgården ved vi noget vigtigt:

Mennesker er aldrig bare diagnoser, plejeplaner eller opgaver.

Mennesker er historier, erfaringer, drømme, vaner og relationer.

Derfor arbejder vi med personcentreret omsorg.

Vi tror på, at god pleje starter med nysgerrighed. Ikke nysgerrighed på sygdommen, men på mennesket. Hvad giver glæde? Hvad skaber tryghed? Hvad giver mening i hverdagen?

For det gode liv ser ikke ens ud for alle.

På Hørgården arbejder vi hver dag for at skabe en hverdag præget af tryghed, nærvær, faglighed og respekt. Vi arbejder ud fra værdierne Gensidig respekt, Ordentlighed, Ligeværdighed og Faglighed – værdier som ikke blot står på et papir, men som vi forsøger at omsætte til handling i mødet med beboere, pårørende og hinanden.

Som i alle gode eventyr sker der indimellem forandringer.

Nogle af vores dygtige medarbejdere har valgt at søge nye eventyr. Ikke fordi de ønskede at forlade Hørgården, men fordi de har fået mulighed for at forfølge drømme om uddannelse og nye veje i livet.

Det er vi både stolte af og glade på deres vegne.

Men det betyder også, at der nu er plads til nye mennesker i vores fællesskab.

Måske er du uddannet SOSU-hjælper. Måske har du flere års erfaring fra plejehjem eller ældreområdet, selvom du ikke har en SOSU-uddannelse.

For os er det vigtigste ikke kun, hvilken titel du har.

Det vigtigste er, at du kan se mennesket før opgaven, at du ønsker at udvikle dig fagligt, og at du har lyst til at være en del af et fællesskab, hvor vi hjælper hinanden, lærer af hinanden og løfter opgaven sammen.

Vi søger en kollega, der møder mennesker med respekt og ordentlighed. En kollega, der tager ansvar, bidrager positivt til fællesskabet og som har lyst til at samarbejde med både beboere, pårørende og kollegaer om at skabe det gode hverdagsliv.

På Hørgården tror vi nemlig ikke på, at de bedste arbejdspladser skabes af enkeltpersoner.

De skabes af fællesskaber.

Af mennesker, der tør spørge om hjælp, deler deres viden og sammen finder løsninger, når hverdagen ikke går helt som planlagt.

Nu mangler vi én mere.

For eventyret om Hørgården er ikke færdigskrevet.

Der mangler stadig et vigtigt kapitel.

Og måske er det dig, der skal være med til at skrive det.

Om jobbet:

Vi gør opmærksom på, at stillingen ligger inden for det døgndækkede område. P.t. forventes tjenesten fortrinsvis at være i dagvagt.

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen ønskes tiltrådt 01.09.2026 eller efter aftale.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

Ugentligt timetal: 37 timer

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til forstander Christina Wielandt på 2059 7929.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er den 15. juli 2026.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 24. juli mellem kl. 10-12.

I Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

Vi gør opmærksom på, at der i forbindelse med rekrutteringsprocessen vil blive foretaget opslag i vores referenceregister. Referenceregisteret omfatter tidligere medarbejdere i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg, der er blevet bortvist grundet væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Om Sundhed og Omsorg og Aarhus Kommune:

Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus til en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!