

# Social- og sundhedshjælper med interesse for demens og primært aftenvagter søges til korttidspladserne specialplejehjemmet Skovvang

## Om Skovvang:

Skovvang er det eneste specialiserede plejehjem for mennesker med demens i Aarhus kommune. Vores beboere har alle en moderat til svær grad af demens, og vi, der er ansat på Skovvang, er demensnørder. Det betyder at vi brænder for at hjælpe mennesker med demens – gennem høj faglighed, kreativitet, nysgerrighed og rummelighed, arbejder vi hver dag for at skabe de bedst mulige rammer for vores beboere.

Man tilbydes en bolig på Skovvang, hvis man grundet en demenssygdom har særlige udfordringer eller behov, der gør at man ikke kan bo på kommunens øvrige plejehjem.

Vores hus er nybygget og indrettet demensvenligt ud fra forskning og erfaring med, at det skal være et hjem for mennesker med behov for en særlig måde at bo på. Vi har 125 boliger fordelt på fem afdelinger, hvoraf 93 er faste specialboliger, og 32 er korttidsboliger til aflastning og afklaring af boligbehov. Derudover har vi et dagcenter, som er et specialiseret tilbud til hjemmeboende borgere med demens eller demenslignende symptomer.

Skovvang er bygget op omkring en dejlig fælleshave med stisystemer, der giver vores beboere mulighed for at nyde en gåtur i et trygt og stimulerende miljø. Der er direkte adgang til fælleshaven fra alle fem afdelinger og hver afdeling har én eller flere terrasser eller altaner.

På Skovvang har vi altid for øje at sikre rammerne for et trygt og godt liv med hjemlighed og trivsel for vores beboere. Vi tror på, at gode aktivitetstilbud skaber liv og glæde for både beboere og medarbejdere. Hver anden uge har beboerne derfor glæde af besøgshunden Bastian, mens vi andre dage danser til musik, spiller bordtennis eller mødes omkring en god middag, en intim live-koncert eller en historiefortælling.

## Om afdelingen:

På Korttidsafdelingen har vi plads til 20 borgere i aflastning- eller afklaringsforløb. Vi bor i stueetagen på Skovvang og har adgang til Skovvangs skønne have, hvor vi følger årstidernes gang.

Korttidsafdelingen arbejder for at overgangen fra hjem eller sygehus oplevelse skånsomt ved at vi har fokus på at skabe hjemlighed og særligt fokus på måltiderne. Vi arbejder med at skabe små miljøer, eller en til en med medarbejderne, til at skabe ro og overskuelighed for den enkelte. Vi har også fokus på, hvordan borgerne tager initiativ og har motivation, som kan bruges i hverdagen og relationerne til at lykkes med beboernes hverdagen og trivsel.

Korttidsafdelingen tilstræber at relationen giver mulighed for at stille krav og forventninger til den enkelte til at opnå eksempelvis tøjskift og bad.

## Om jobbet:

Vi gør opmærksom på, at stillingen ligger inden for det døgndækkede område og p.t. forventes tjenesten fortrinsvis at være i aftenvagt.

Som hjælper på Skovvang bliver det din fornemste opgave at skabe trygge rammer for vores beboere gennem en personcentreret, empatisk og lyttende tilgang. Opbygning af tillidsfulde relationer er afgørende for, om vi lykkes med at skabe en meningsfuld hverdag, hvor den enkelte beboer føler sig anerkendt, respekteret og værdifuld.

På Skovvang tager vi afsæt i personcentreret omsorg, hvilket betyder, at den enkelte beboers livshistorie, præferencer og særlige behov er i centrum.

Du bliver del af en tværfaglig personalegruppe med det tilfælles, at vi elsker at arbejde med mennesker med demens. Vi tager afsæt i *personcentreret omsorg* i alt hvad vi gør, hvilket betyder, vi altid ser mennesket før sygdommen, og tilrettelægger plejen og omsorgen ud fra den enkeltes behov.

At forstå betydningen af *relation før opgave* er en vigtig del af jobbet som social- og sundhedshjælper på Skovvang, først og fremmest i relationen til vores beboere, men også til deres pårørende.

Vi har store faglige ambitioner for Skovvang og glæder os meget til at tage imod nye, engagerede medarbejdere, der ønsker at være del af et specialiseret plejehjem med høj faglighed og et stærkt fokus på at skabe høj trivsel og trygge rammer for vores beboere og deres pårørende.

Sosu-hjælperstillingerne er i aftenvagt hver 2. weekend og primært mødetid kl. 14 eller 15 og typisk 7-8 timers vagter. Fordelingen vil på 14 dage være ca. 3-5 dagvagter og resten i aftenvagt. Hvis der ønskes mindre aftenvagter, så er det minimum 6 aftenvagter på 14 dage incl. weekenden.

Vi gennemfører kursus i personcentret omsorg i foråret 2026 for hele personalegruppen.

I stillingen vil du blive en del af en stabil og fagligt kompetent medarbejdergruppe, som arbejder med helhedsplejen og et godt hverdagsliv for beboere.

**Din profil:**

Vi søger en social- og sundhedshjælper, der brænder for at skabe trygge rammer og en god hverdag sammen med vores beboere. Det er vigtigt for os, at du har lyst til at arbejde med mennesker med demens og motiveres af at tilbyde den bedste mulige hjælp til vores beboere. Derudover lægger vi vægt på, at du:

- Bidrager til en personcentreret tilgang
- Er bevidst om dit kropssprog og mimik
- Vil skabe hjemlighed, sundhed, glæde og tryghed for vores beboere
- Er god til at samarbejde med pårørende og kollegaer
- Kan skabe overblik og arbejde struktureret
- Er fagligt reflekterende og opmærksom på egen kompetenceudvikling
- Er god til at se forandringer i beboernes tilstand
- Kan se og understøtte den enkelte beboers muligheder og arbejde rehabiliterende
- Yder pleje og omsorg af høj kvalitet
- Er bevidst om vigtigheden af dokumentation

**Derfor skal du vælge os:**

Som medarbejder på Skovvang kommer du til at arbejde med et spændende speciale på det eneste specialplejehjem i Aarhus kommune. Du kommer til at arbejde sammen med mange dygtige og dedikerede mennesker, som brænder for demensområdet, og hver dag gør deres bedste for, at vores beboere har det godt.

Netop nysgerrigheden på hvordan vi lykkes med at hjælpe de af vores beboere, som af forskellige årsager er svære at hjælpe, er hos os på Skovvang en vigtig drivkraft og motivation. Som hjælper kommer du derfor helt tæt på beboerne og danner relationer, som er helt afgørende for at lykkes sammen med den enkelte.

Hos os er trivsel ikke kun forbeholdt vores beboere – vi tror nemlig på, at trivsel blandt os der arbejder på Skovvang er afgørende for at skabe trivsel hos vores beboere. Vi arbejder målrettet på at skabe et arbejdsmiljø, hvor *psykologisk tryghed, arbejdsglæde* og *fællesskab* er i centrum. Vores mål er, at du som medarbejder på Skovvang oplever, at din stemme bliver hørt, din indsats værdsat, og din udvikling prioriteret. At du glæder dig til at møde ind, føler dig tryk og tør være nysgerrig – og ikke mindst ved, at du er en vigtig del af vores fælles opgave.

**Introduktion af nye kolleger på Skovvang:**

Det er vigtigt for os, at du som ny kollega bliver introduceret til Skovvang og de arbejdsgange, alle medarbejdere i huset forventes at kende til. Vi tilbyder derfor et omfattende introprogram, som sammensættes og planlægges med udgangspunkt i din faglige baggrund. Underviserne er alle ansat på Skovvang, og har derfor et indgående kendskab til huset, samt hvad der karakteriserer Skovvang som et specialiseret plejehjem for mennesker med demens.

Introprogrammet består primært af fremmødeundervisninger som afholdes lokalt på Skovvang, samt forskellige e-læringskurser. Vi har faste månedlige introundervisninger i personcentreret omsorg til mennesker med demens, nænsom nødværge, medicinhåndtering, ernæring og dysfagi, dokumentation, vores alarm- og sporingssystem, forløbsmodellen, arbejdsmiljø, brand samt vores konflikthåndteringskodeks og styrket borgerkontakt.

Introduktionen er overordnet, og kan ikke stå alene. Vores mål er derfor, at du efter at have deltaget i introprogrammet, føler dig fagligt klædt på til at møde dine nye kolleger med nysgerrige spørgsmål under den praksisnære intro til afdelingen. Udover vores faste introduktionsprogram tilbyder vores personalepsykolog individuel og gruppebaseret supervision, hvor formålet ligeledes er at understøtte faglig refleksion og praksisnær læring.

Er du blevet nysgerrig på at høre mere om hverdagen på Skovvang, så send os en ansøgning eller kontakt Stefi Olesen, forstander, på tlf. 41 85 65 47.

**Løn og ansættelsesvilkår:**

Stillingen ønskes tiltrådt 1. juli 2026 eller efter aftale.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Ugentligt timetal: 37 timer

**Hvis du vil vide mere:**

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Stefi Olesen, forstander på Korttidspladserne. tlf. 41 85 65 47 eller mail [steol@aarhus.dk](mailto:steol@aarhus.dk)

### **Ansøgning**

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes.  
**Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.**

Ansøgningsfristen er den 27. maj 2026.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler løbende og senest torsdag den 28. maj fra morgenstunden.

I Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

Vi gør opmærksom på, at der i forbindelse med rekrutteringsprocessen vil blive foretaget opslag i vores referenceregister. Referenceregisteret omfatter tidligere medarbejdere i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg, der er blevet bortvist grundet væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet.

### **Om Sundhed og Omsorg og Aarhus Kommune:**

Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus til en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!