

Børnecenteret søger afdelingsleder til Børnehus Midt og Fønix Midt – med særligt ansvar for afdelingen i Herning.

Vil du medvirke til at sikre kvalificerede indsatser, når der er mistanke om vold eller seksuelle overgreb? Er du en leder, der ser værdien i at indgå i et stærkt lederkollegie? Så er det måske dig Børnecenteret i Aarhus Kommune søger, som afdelingsleder til Børnehus Midt og Fønix Midt. Afdelingslederstillingen er med primært arbejdssted på vores lokation i Herning.

Hvad er Børnehus Midt og Fønix Midt

Børnehus Midt er et af i alt fem regionale børnehuse, som blev etableret i forbindelse med regeringens overgrebspakke fra 2013.

Opgaven i børnehuset er at sikre en koordineret og skånsom tværfaglig indsats i sager, hvor der er viden eller mistanke om vold eller seksuelle overgreb mod børn/unge i alderen 0-17 år.

Børnehus Midt betjener de 19 kommuner i Region Midt og samarbejder indgående med relevante politikredse, specialiserede sygehuse samt Institut for Retsmedicin ved Aarhus Universitet. For at sikre en passende geografisk dækning, er børnehuset fordelt på to matrikler i hhv. Aarhus og Herning.

Du kan læse mere om Børnehus Midt på www.boernehus-midt.dk samt om De Danske Børnehuses faglige tilgange på <https://www.boernehuse.dk/om-boernehusene/faglige-tilgange>.

Fønix Midt har eksisteret siden januar 2023, og er derfor en relativt nyopstartet udrednings- og behandlingsenhed med fokus på børn og unge med seksuelt bekymrende og krænkende adfærd. Fønix Midt er organisatorisk placeret på siden af Børnehus Midt, og betjener således primært kommuner/borgere i Region Midt.

Du kan læse mere om Fønix Midt på www.fønix-midt.dk

Din ansættelse som afdelingsleder i Børnehus Midt og Fønix Midt

Som afdelingsleder i Børnehus Midt og Fønix Midt, indgår du i et ledelseskollegie bestående af til sammen tre sideordnede ledere. Dertil to dygtige faglige koordinatore. Du skal derfor have lyst til, samt se værdien i at bedrive ledelse i et tæt samarbejde med dine to lederkollegaer og to koordinatore.

Ledelseskollegiet i Børnehus Midt og Fønix Midt har tilsammen personaleansvar for 70+ medarbejdere, som består af socialrådgivere, psykologer samt administrativt personale.

Medarbejderne sidder i både Aarhus og Herning. Du vil have det primære personaleansvar for medarbejderne i Herning, som pt består af 20 psykologer og socialrådgivere samt to administrative medarbejdere. Som leder skal du også være indstillet på at være til stede i Aarhus, og du skal forvente omkring én dag om ugen i Aarhus i gennemsnit.

Som afdelingsleder for Børnehus Midt og Fønix Midt skal du kunne balancere din ledelse ind i såvel dit daglige ledelsesfællesskab, og ind i det ledelsesmæssige samarbejde, der er med de øvrige Børnehuse og Fønix-enheder i Danmark. I Børnecenteret bidrager du desuden til den fælles ledelse af hele organisationens fortsatte udvikling, såvel strategisk som fagligt.

Du har samtidigt også et ledelsesmæssigt samarbejde med de 19 kommuner i regionen og skal her sikre en tæt, god og faglig dialog både på de årlige kommune-runder og i det daglige samarbejde. Du skal i samarbejde med politi og sundhedsvæsenet sikre, at sagerne udredes og afklares, så den enkelte kommune oplever sig understøttet.

Som afdelingsleder af Børnehus Midt og Fønix Midt står du i et krydsfelt mellem forskellige samarbejdspartnere, med forskelligrettede perspektiver. Du vil derfor også opleve forskelligrettede krav og ønsker til den opgave, som du leder, og du skal kunne navigere sikkert i disse til tider modsatrettede kræfter. Det er derfor vigtigt at du tåler modstand, har solide lederkompetencer og kan bevare overblikket, også når tingene bliver svære.

Du skal have forståelse for lovgivningen på området, men som afdelingsleder af Børnehus Midt og Fønix Midt er det imidlertid ikke dig, der er ekspert. Det er derimod din fornemmeste opgave at understøtte dine medarbejdere i at varetage kerneopgaven og udfolde deres fagligheder.

Dine opgaver:

Du vil sammen med dine lederkollegaer få ansvar for:

- Den driftsmæssige og strategiske ledelse af Børnehus Midt og Fønix Midt.
- Overholdelse ift. lovgivning, opdrag, regler, og procedure, herunder opmærksomhed på indskrivingstider.
- Kvalitetssikre en ensartet faglig tilgang til opgaveløsningen.
- Opfølgning på arbejdsmiljø og trivslen for medarbejderne på tværs af organisationen.
- Udvikling og koordinering af faglige udviklingsaktiviteter for at sikre en højt specialiseret

faglighed i børnehuset.

- Deltagelse i netværksaktiviteter i regi af De Danske Børnehuse.
- Deltagelse i netværksaktiviteter i regi af Børnecentret.

En del opgaver vil skulle fordeles internt i ledelseskollegiet, men da du vil have din primære daglige gang i Herning, vil følgende opgaver ligge fast fra start:

- Personaleledelse og faglig ledelse af medarbejder i Herning – herunder teamledelse af kvartalsvise teammøder.
- Faglig sparring med medarbejderne, både i forhold til kerneopgaven, men også ved behov for hjælp til prioritering af opgaver og lignende.
- Sagsfordeling for de ansatte i Herning-afdelingen.
- Opfølgning på videoafhøringer
- Løbende dialog og samarbejde med de kommuner og den politikreds der relaterer sig til Herningafdelingen, herunder varetage de årlige samarbejds møder og de to årlige børnehussamråd.
- Mødeledelse af lokale møder i Herning-afdelingen.

Denne leder vil vi gerne have:

Som afdelingsleder i Børnehus Midt og Fønix Midt bliver du leder for ildsjæle, der arbejder med en vigtig, men også belastende opgave. Der er tale om to huse, der er kendetegnet af høj følelsesmæssig tryghed og hvor medarbejderne tager et stort ansvar i forhold til at skabe et omsorgsfuldt miljø. Vi ønsker derfor en leder, som har erfaring med personaleledelse og erfaring med at arbejde aktivt med arbejdsmiljøet, da vi tror på, at dette er centralt for at sikre medarbejdernes trivsel ind i et udfordrende felt.

Som menneske og leder udspringer din tilgang fra en grundlæggende tillid til dine kollegaer og medarbejdere. Dit ledelsesmæssige afsæt handler her mere om at bruge opfølgning, sparring, facilitering, og dialog end kontrol og produktion af løsninger. Du tror på, at den psykologisk tryghed skal prioriteres og skabes i fællesskab, men du er bevidst om dit særlige ansvar som leder heri. Du hviler som leder fint i tilgangen om, at du ikke hverken kan eller skal vide alt, men du er derimod styret af en grundlæggende nysgerrighed og interesse, der kvalificerer og styrker din indsigt, så du også kan understøtte medarbejderen i at løse opgaverne med respekt for deres forskellige fagligheder. Du skal som leder kende dine personlige styrker og udfordringer og være bevidst om, hvornår du har brug for sparring.

Din erfaring som leder gør, at du i praksis evner på samme tid at være bevidst om, hvornår du skal være leder på afstand, og hvornår der er behov for at være nærværende. Du evner på samme tid at åbne dørene for dine medarbejdere og invitere dig selv ind i "maskinrummet", når der er behov for det. Som afdelingsleder arbejder du ud fra en tilgang som handler om at skabe de bedste forudsætninger og vilkår for medarbejderne, så de bedre kan lykkes med at skabe værdi for borgeren. Her mestrer du en tilgang, hvor du formår at understøtte den enkelte medarbejders udvikling, succes og potentiale

Du er som leder bevidst om kraften i en kultur karakteriseret af samarbejde og følgeskab. Du ser styrken i den fælles retning, den tydelige kurs samt at roller, ansvar og mandater er tydelige i bestræbelserne på at skabe effekter. Som leder kan du kommunikere tydeligt samt opstille fælles retningsgivende mål, men i særdeleshed evner du som leder, at følge systematisk op på disse mål.

Om Børnecenteret

Børnehus Midt og Fønix Midt er en del af Børnecentret i Aarhus Kommune, der yder støtte til udsatte børn og deres forældre i henhold til lov om social service. Børnecentrets andre afdelinger tilbyder blandt andet forskellige typer af familiebehandling og praktisk pædagogisk støtte. Derudover driver Børnecentret døgntilbud og samarbejder med to selvejende institutioner. Børnecentrets faglige afdelinger understøttes af en central administration og en tværgående udvikling og visitationsafdeling.

Aarhus kompasset, Borgerens MSB og relationel velfærd er styrende strategiske fokusområder for såvel Børnecenteret, men også for Børn, familier og fællesskaber, som er navnet på det driftsområde, Børnecentret indgår i.

I Børnecenteret tror vi på kraften i det ledelsesmæssige fællesskab fordi det giver os evnen til sammen at håndtere og lykkes med svære og komplekse opgaver. Vores tilgang er, at ledelse er en "holdsport" hvori lederne skal være bevidste om, hvordan egne kompetencer og personlige kvaliteter har betydning for det fælles resultat. Du skal som leder i Børnecenteret derfor være indstillet på, at der kontinuerligt pågår lederudvikling koncentreret omkring det personlige lederskab, kollegial respons, osv.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er 37 timer, og ønskes **besat den 1. juli 2025** eller snarest derefter.
Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.
Lederen refererer til Centerchef Henrik Andreas Jensen

Hvis du vil vide mere

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes hos medarbejder Rikke J. 21499565, afdelingsleder Liv Allermænd 41856711, eller hos Centerchef Henrik Andreas Jensen 4187 3825.

Ansøgningen

Stillinger i Aarhus Kommune søges elektronisk. Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felterne med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.
Ansøgere skal være indstillet på, at der indhentes reference fra tidligere arbejdsplads samt straffeattest.

Ansøgningsfristen er d. 30. april 2025.

Første samtale finder sted onsdag den 7. maj 2025 på Grøndalsvej 1c, 8260 Viby J. Forventet anden samtale onsdag den 14. maj 2025. I forbindelse med anden samtale runde må der forventes præsentation af en opgave.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse yder hjælp til kommunens borgere på social- og beskæftigelsesområdet. Området er delt op i to forvaltninger (Socialforvaltningen og Beskæftigelsesforvaltningen) og en fælles stab. Magistratsafdelingen beskæftiger omkring 4.000 medarbejdere.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.
Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

30-04-2025