

Pædagog til Nordbyvænget – hvor borgeren er ved roret

Om jobbet:

Vil du være en del af et engageret, tværfagligt team, hvor vi sammen gør en forskel for voksne borgere med fysiske og kognitive udfordringer?

På Nordbyvænget søger vi en pædagog, der brænder for at arbejde recovery-orienteret og med fokus på borgernes selvbestemmelse, håb og drømme.

Nordbyvænget er et botilbud efter SEL §192, hvor der ydes pleje og praktisk bistand efter §83 samt socialpædagogisk støtte efter §85.

Her bor 22 voksne beboere i selvstændige rækkehuse – nogle med behov for omfattende pleje og andre med behov for socialpædagogisk støtte.

Du bliver en del af et tværfagligt team bestående af SSH, SSA, ergoterapeuter, pædagoger, sygeplejerske og pedel. Sammen arbejder vi ud fra **"Borgeren ved roret"** – en recovery-orienteret og rehabiliterende tilgang, hvor vi understøtter borgernes egne ressourcer og mål i hverdagen.

Din arbejdstid er fortrinsvis i dagvagt – der kan forekomme få aftenvagter. Du vil arbejde 5 weekender på 12 uger.

Medarbejdernes arbejde tager udgangspunkt i det Fælles Faglige Fundament som er grundpillen i alt det gode arbejde, der foregår i Voksne, Job og Handicap.

Nordbyvænget er del af Center for Specialpædagogiske tilbud til Voksne (CSV), hvor vi arbejder ud fra metaforen; Borgeren ved Roret. Vi står på en recovery-orienteret rehabiliterende tilgang, hvor vi har fokus på at styrke borgernes egen recovery-proces og selvbestemmelse. Vores arbejde tager afsæt i at understøtte borgernes håb, ønsker og drømme – både dem, der rækker ind i hverdagen, og dem, der former livet på længere sigt.

Din profil:

Vi søger en kollega, der:

- Er uddannet pædagog – og gerne har erfaring med plejeopgaver
- Har erfaring med socialpædagogisk støtte efter SEL §85
- Arbejder recovery-orienteret med fokus på borgernes håb, ønsker og drømme
- Kan støtte kollegaer i det socialpædagogiske og recovery-orienterede arbejde
- Har lyst til at indgå i alle opgaver omkring borgerne – både socialpædagogiske og praktiske (fx bad, personlig pleje, tandbørstning, tøjvask m.m.)
- Er tydelig, nærværende og struktureret – både i samarbejdet med borgere og kollegaer
- Er empatisk, fleksibel, lyttende og omstillingsparat
- Dokumenterer indsatsen systematisk i Modulus

Derfor skal du vælge os:

Vi kan tilbyde:

- En arbejdsplads med høj faglighed og hjerte – hvor forskellighed er en styrke
- Et grundigt introduktionsforløb sammen med dine nye kollegaer
- Et stærkt tværfagligt fællesskab med fokus på faglig sparring og arbejdsglæde
- En medarbejdergruppe med humor, hjælpsomhed og et godt sammenhold
- En organisation i udvikling – med fokus på at forankre den recovery-orienterede og rehabiliterende tilgang
- Mulighed for at få indflydelse på, hvordan vi udvikler vores arbejde på Nordbyvænget

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: 37 timer

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Leder Lotte Kjeldsen tlf. 21 84 82 86 og arbejdstidsplanlægger Henriette Bramsgaard Damsgaard tlf. 41 85 48 15

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansættelsesdato: 1. december 2025

Ansøgningsfrist: 23. oktober 2025

Dato for samtaler: 27. oktober 2025

Om os**Om Center for Specialpædagogiske tilbud til Voksne**

Center for Socialpædagogiske tilbud til voksne (CSV) rummer tilbud til borgere med forskellige grader af udviklingshæmning i kombination aldrig, psykiatri og hjerneskade. Vi står på vores faglige udviklingsplan, Borgeren ved Roret og Det Fælles Faglige Strategi i Voksne, Job og Handicap. Vi ser altid mennesket før handicappet, og vi arbejder ud fra en dialektisk handicapforståelse, hvor handicappet altid ses i en kontekst, og udvikling som noget der sker i sociale sammenhænge, ofte i ryk og afhængigt af livsfaser.

Vores indsatser har altid borgerens livsmestring som udgangspunkt ud fra en tilgang om, at alle kan lære og udvikle sig, og at vi skal støtte gennem målrettede og virksomme metoder, herunder ASK, KRAP, LA2(U) og Åben Dialog. Vi indgår altid i et ligeværdigt samarbejde med borgerne, og har fokus på deres håb, ønsker og drømme, og det tilstræbte indefra-perspektiv.

Borgerens ønsker, håb og drømme er også afgørende i ansættelse af nyt personale, og de er en tydelig og vigtig stemme ind i ansættelsesprocessen – både før, under og efter

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!