

Pædagogisk leder til Børnehuset Engen – En del af Væksthuset

Vil du være en del af et dagtilbud, med et tæt fællesskab, hvor du både har de andre institutioner og lederkollegaer lige ved siden af? Vil du være med til sammen med en stabil og samarbejdsvillig personalegruppe at udvikle de gode læringsmiljøer? Kan du se dig selv i spidsen for en institution, med fokus på sproglig udvikling og udvikling af et dagtilbud for alle?

Så send os din ansøgning!

Om os

Børnehuset Engen er normeret til 20 vuggestuebørn og 28 børnehavebørn fordelt på 3 børnegrupper med aldersopdeling. Én gruppe med 0-2-årige, en mellemgruppe med 2-4-årige og en gruppe med 4-6-årige børn. I Engen er vi lige nu med i et projekt omkring forstærket sprogindsats, hvor PPR og PUF rykker tættere på praksis. Vi har generelt stort fokus på at udvikle os og vil rigtig gerne følge en leder, der stiller sig i spidsen, skaber rammer og sætter retning for dette.

I Engen møder du ca. 14 erfarne medarbejdere som arbejder ligeværdigt med hinanden. Vi ønsker at arbejde med udvikling og giver gerne følgeskab til en ny leder. Vi er en stabil personalegruppe, der er løsningsorienterede og skaber gode rammer for børnene. Vi er glade for vores arbejde og lægger stort engagement i det. Vi har i hverdagen fokus på tidlig indsats, tilknytning og gode fællesskaber. Vi arbejder ud fra en neuropædagogisk tilgang og arbejder struktureret med små grupper og fokus på fri leg.

Vores børnegruppe afspejler lokalområdet og der er forskellige forudsætninger for at indgå i hverdagen.

Forældregruppen er ligeledes mangfoldig, og i hverdagen kræver det forskellige kommunikative indgangsvinkler. Der er et aktivt forældreråd og forældre, der gerne vil samarbejde.

Vi er fem afdelinger i dagtilbuddet, som er sammen om

det tværgående udviklingsarbejde omkring den pædagogiske læreplan, stærkere læringsfællesskaber, det lovbestemte tilsyn mv. Her følger vi op på resultater og ressourceanvendelse for hele dagtilbuddet, herunder hvordan vi bedst muligt sætter vores fælles faglige ressourcer på spil. Vi er meget tætte på hinanden og du har 3 af dine lederkollegaer lige på den anden side af væggen. Vi er et relativt ungt lederteam med flere nye ledere. Du får en unik mulighed for at være med til at sætte dit præg på samarbejdet og det nye ledelsesfællesskab, som allerede er godt på vej og hvor vi har sat snuden i det faglige og samarbejdsfaglige spor. Du bliver taget godt imod, får en af de andre ledere som mentor og tæt sparring fra dagtilbudslederen. Som ny leder i Engen skal du komme med en lyst til at være en del af et ledelsesfællesskab, hvor vi ikke er bange for at tænke i nye baner. Det betyder at du skal spille positivt ind i ønsket om, arbejdet med at sætte vores kompetencer i spil, således vi bedre udnytter de potentialer der er i, at alle fem institutioner er fysisk tæt placeret.

Ligeledes bliver du en del af 'det store fællesskab' i Børn og Unge, hvor vi arbejder ind i den fælles og forpligtende ramme om bl.a. bredere børnefællesskaber.

Om jobbet

Som pædagogisk leder i Engen har du ansvaret for den pædagogiske praksis i institutionen. Din primære opgave er at skabe rammer og forudsætninger for det pædagogiske arbejde med børnene gennem klare mål, organisering af arbejdet og faglig sparring og feedback til dine medarbejdere.

- Du skal stå i spidsen for en tydelig sammenhæng mellem de pædagogiske målsætninger og den daglige praksis med fagligheden og børnene i fokus. - Vi ønsker en leder der kan være med til at understøtte en evalueringskultur hvor vi bliver skarpere på at få fulgt op og justeret på pædagogisk praksis.
- Du skal lede dine medarbejdere gennem involverende processer, fælles læring og udvikling – og gennem individuel feedback og sparring. - Når du tiltræder, er der allerede gang i flere initiativer. Vi håber du kan være med til at lave gode processer, så vi får grebet bolden til videre udvikling.
- Du skal skabe struktur i hverdagen ud fra en velfungerende mødeplan og effektiv koordinering af opgaver med blik for husets samlede ressourcer og sikre stabil drift.
- Du skal samarbejde med forældre – i dagligdagen, i forældrerådet og gennem klar og tydelig information og kommunikation.
- Du har ansvar for vedligeholdelse, økonomi og drift af institutionen inden for den givne ramme og i samarbejde med dagtilbudslederen.

Om dig

Vi håber, at du kan genkende dig selv i følgende:

- Du har en stærk pædagogisk faglighed og et tydeligt børnesyn, som du kan omsætte i ledelse og udvikling af den pædagogiske praksis – med afsæt i det gode, vi allerede gør.
- Du er tillidsvækkende og lyttende – én man kan gå til i hverdagen og én som ser styrkerne i en personalegruppe med diversitet.
- Du er tydelig og kommunikerende – kan sætte og fastholde en fælles retning – også i modvind.
- Du er nærværende – møder andre i øjenhøjde – skaber tillid og har personalets ryg.
- Du er struktureret, kan skabe systematik og overblik - i driften og i egne opgaver. Du bruger denne egenskab til at understøtte systematik og organisering i den pædagogiske praksis.
- Du ønsker at være synlig i huset og at lære personale, børn og forældre at kende.
- Du er bevidst om at der med stillingen følger en del administrative opgaver som du skal sætte dig ind i.

Krav til stillingen

Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet med erfaring inden for 0-6 års området.

Måske har du ledererfaring og har et ønske om nye udfordringer, hvor du er understøttet i et tæt ledelsesfællesskab. Alternativt har du længerevarende erfaring med ledelsesprocesser, der giver dig potentialet til at træde ind i lederrollen, fx som stedfortræder, vejleder, fagligt fyrtårn, konsulent eller lignende.

Du har en lederuddannelse eller lyst til at gå i gang med en.

Du kender til eller kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer og kan understøtte den digitale strategi, hvor medarbejderne skal arbejde med Aula, SharePoint, Chromebook og Outlook.

Læs mere om os

Læs mere om os: <https://brabranddagtilbud.aarhus.dk/>

Dagtilbud: [Det Vi Gør \(aarhus.dk\)](#)

Børn og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik \(aarhus.dk\)](#)

Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Ledelse: [Ledelse \(aarhus.dk\)](#)

Hvis du vil vide mere

Du er meget velkommen til at ringe med spørgsmål eller hvis du ønsker at besøge os, vi gir' en kop kaffe.

Du kan kontakte dagtilbudsleder Steffen Klitgaard Andreasen på telefon 41 87 28 77.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årsløn er ca.

500.000 kr. ekskl. pension. Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser.

Der indhentes børneattest samt straffeattest. Vi håber, du kan starte den 01.08.25.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 01.06. Den 02.06 udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale. Første samtalerunde afholdes den 04.06 fra kl. 15.00. Der vil blive brugt

færdighedstest samt personlighedstest i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Test, testinterview og referencer vil foregå den 11.06 og 12.06 og aftalesmed HR-konsulent. Anden samtalerunde afholdes den 17.06 fra kl. 15.30.

Klik på "Ansøg" nedenfor

for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum. Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.