

Sygepleje, diabetes og velfærdsteknologi – lyder det spændende? Så er jobbet som sygeplejefaglig projektmedarbejder til implementering af kontinuerlige glukosemålere måske lige noget for dig!

Aarhus Kommune står over for en stor udfordring: Flere borgere har brug for hjælp, mens der bliver færre sundhedsfaglige medarbejdere til at løse opgaverne. Derfor gentænker vi måden, vi leverer velfærd på – med teknologi som en central del af løsningen.

I Velfærdsteknologi og Hjælpe midler (VTH) arbejder vi med digitale og teknologiske løsninger, der styrker kvaliteten og frigør tid i pleje og behandling.

Nu tager vi næste skridt med et innovativt projekt for borgere med diabetes, der har brug for hjælp til blodsuktermåling: Implementering af kontinuerlige glukosemålere.

Om jobbet:

Kontinuerlige glukosemålere

Velfærdsteknologi og Hjælpe midler skal i de kommende år implementere kontinuerlige glukosemålere (CGM) til borgere i MSO, der får hjælp til blodsuktermåling.

Denne indsats repræsenterer en innovativ løsning, der kan forbedre livskvaliteten, reducere smerte ved måling og øge borgernes selvstændighed. Samtidig mindskes behovet for manuel, invasiv måling, da aflæsningen sker ved at føre en aflæser hen over en sensor, som sidder fast på huden. Da ingen andre kommuner tidligere har gennemført dette, har projektet potentiale til at sætte en ny standard og skabe værdifulde erfaringer, der kan inspirere nationalt.

Rollen som projektmedarbejder

Du bliver én ud af to nøglespillere i projektet. Den anden er projektlederen, som du vil arbejde tæt sammen med for at sikre en succesfuld implementering. Du vil samtidig blive en del af et større team i Velfærdsteknologi og Hjælpe midler.

Din rolle er at skabe engagement og ejerskab i de forskellige teams, så løsningen forankres og fortsætter med at skabe værdi, når implementeringen er afsluttet. Derfor er det helt afgørende, at du er i stand til at reflektere over *egen* indsats og tilpasse den til det enkelte team, så implementeringen lykkes bedst muligt i praksis.

Det er vigtigt, at du formår at sætte dig ind i dine samarbejdspartneres arbejde og virkelighed og møder dem med nysgerrighed, ydmyghed og respekt. Vi er til for medarbejderne og borgerne og arbejder efter vores "catchfrase" om, at velfærdsteknologi skal skabe "antibøvl for praksis".

Det forventes, at du deltager i besøg hos borgere, der skal anvende CGM, når det vurderes relevant af det sundhedsfaglige personale. Derudover skal du selvstændigt gennemføre opfølgende besøg hos borgerne for at sikre den nødvendige evaluering, f.eks. via spørgeskema. For at lykkes med ovenstående får du selvfølgelig indflydelse på indholdet af undervisningen og på, hvordan implementeringen skal gennemføres.

Projektmedarbejderopgaver:

Du vil sammen med projektlederen blive kontakten til 31 lokale teams i Pleje og Rehabilitering (P&R) og 8 sundhedsenheder i Sundhed & Forebyggelse (S&F), som skal have implementeret CGM i den daglige drift.

Din kerneopgaver vil blive at:

- Undervise sundhedsfagligt personale
- Oplære medarbejdere i at integrere CGM som en naturlig del af den sygeplejefaglige udredning og sikre, at de føler sig trygge ved de nye arbejdsgange, så brugen af CGM bliver en positiv oplevelse for både borgere og medarbejdere.
- Supportere medarbejderne i de lokale teams, varetage leverandørsamarbejde og udføre kommunikationsopgaver.
- Struktureret registrering af data og fund i forbindelse med implementeringen.

Det vil være en klar fordel, hvis du specifikt har erfaring fra *Sundhed og Omsorg* i Aarhus Kommune.

Det er en midlertidig stilling på to åre, så længe implementeringen varer. I første omgang består målgruppen *ikke* af plejehjemsborgere.

Din profil:

Du **skal** være uddannet sygeplejerske.

Vi forestiller os, at du (i prioriteret rækkefølge):

- Arbejder **kvalitetsbevidst, struktureret og selvstændigt**.
- Er i stand til at opbygge **gode samarbejdsrelationer** både indenfor og udenfor organisationen

- Er god til at tage **initiativ** og handle med **overblik**.
- Er en god **kommunikator**, der kan bevare **overblikket** og holde hovedet koldt.
- Har **teknisk snilde** og overskud til at håndtere udfordringer.
- Har erfaring med eller interesse for brugen af **velfærdsteknologi og digitale løsninger** gerne i sammenhæng med sygepleje.
- Har erfaring med **rehabiliterende sygepleje** og med fokus på medinddragelse af borgere og medarbejdere.
- Har erfaring med **implementering af nye løsninger** og gerne i storskala.
- Erfaring med **diabetes**.

Derfor skal du søge stillingen som projektmedarbejder på dette projekt:

- Du bliver en del af et innovationsprojekt, der kan sætte en ny standard for diabetesbehandling i kommunal sygepleje.
- Du får mulighed for at udvikle dig fagligt og opleve synergieffekten ved at arbejde både selvstændigt og tæt sammen med et ambitiøst team.
- Vi skaber psykologisk tryghed, så du tør træde ud af komfortzonen og udvikle dine kompetencer, hvis du har lyst.
- Du får indflydelse på undervisning, implementering og forankring og skaber reel værdi for borgere med diabetes.

Du kommer til at arbejde med sygeplejefaglig velfærdsteknologi i praksis og er med til at forme fremtidens sundhedsløsninger.

Om afdelingen:

Velfærdsteknologi og Hjælpemidler udgør sammen med Digitalisering sin egen forvaltning i Sundhed og Omsorg (MSO), Aarhus Kommune.

Velfærdsteknologi og Hjælpemidler (VTH) omfatter en Udviklingsafdeling, Hjælpemiddelcentret, Hjælpemiddelservice, Undervisningscenter for Velfærdsteknologi og DokkX.

Udviklingsafdelingen holder til på Grøndalsvej 2, niveau 2 i Viby J

Se mere på: [Velfærdsteknologi \(aarhus.dk\)](http://Velfærdsteknologi.aarhus.dk)

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen ønskes tiltrådt den 1. marts 2026.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Ugentligt timetal: 30 - 37 timer

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Ditte Hald på telefon +4541874119.

Ansøgning:

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er den 21-01-2026.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 29. januar 2026.

I Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

Vi gør opmærksom på, at der i forbindelse med rekrutteringsprocessen vil blive foretaget opslag i vores referenceregister. Referenceregisteret omfatter tidligere medarbejdere i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg, der er blevet bortvist grundet væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Om Sundhed og Omsorg og Aarhus Kommune:

Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus til en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!