

Skåde Skole søger skoleleder

Faglighed, fællesskab og fremsyn er ikke bare ord – det er det, vi vil. Hvis du vil stå i spidsen for Skåde Skole, så venter der dig en veldrevet skole med stærk lokal forankring og en hverdag præget af glade børn, dygtige medarbejdere og engagerede forældre.

Skåde Skole

Skåde Skole er en traditionsrig folkeskole med mere end 100 år på bagen, smukt beliggende i et naturskønt område tæt på skov, strand, sø og Jelshøj. Skolen ligger i et varieret lokalmiljø med både parcelhuse og andelsboliger, og de omkringliggende naturområder er en aktiv del af hverdagen og undervisningen.

Skåde Skole er kendetegnet ved høj faglighed, stærke fællesskaber og god trivsel. Ambitionen er tydelig: vi vil være den bedste skole for områdets børn og unge. Vi arbejder målrettet med at skabe gode rammer for elevernes læring og udvikling og samtidig ruste dem til at begå sig i en kompleks og foranderlig verden. Vi vil være med til at skabe livsduelige, robuste og engagerede unge mennesker.

Medarbejdergruppen er stabil og kendetegnet ved høj faglighed og en stærk samarbejdskultur. Der arbejdes systematisk i teams med fælles forberedelse, faglige sparringsrum og fælles fagdage. Vi er undersøgende på vores egen professionelle praksis og arbejder blandt andet målrettet med aktionslæring. Kulturen er præget af tillid, refleksion og en fælles ambition om at udvikle undervisningen og hinanden.

Forældresamarbejdet er stærkt med en engageret og ressourcestærk forældregruppe, som bakker op om skolens arbejde, og derudover også bidrager positivt til et inkluderende fællesskab uden for skoletiden.

Skåde Skole rummer både almenklasser, specialklasser og plusklasser og står over for en fortsat udvikling i elevsammensætningen, herunder opstart af nye modtagerklasser efter sommerferien. Vi ser mangfoldigheden som en berigelse og mulighed for at lære om sig selv og andre.

Skåde Skoles SFO er en stærk og veldrevet fritidsdel, kendetegnet ved engagerede pædagoger og tydelige fællesskaber. Gennem året skaber traditioner som Halloween, fastelavn og rollespilsuge meningsfulde rammer for leg, kreativitet og deltagelse. Samtidig inviteres forældre aktivt ind, hvilket styrker sammenhængen mellem børnenes hverdag og hjemmet.

Skolen er velfungerende og i god balance, men med en opgave i løbende at tilpasse sig nye behov og sikre stærke inkluderende læringsmiljøer. Som ny skoleleder på Skåde skole træder du ind i et relativt nyt lederteam med mulighed for at præge organisering, roller og retning.

Stillingen som skoleleder

Vi har en forventning om, at du er fagligt velfunderet, og at du har fingeren på pulsen både lokalt og nationalt. Du har det samlede personaleansvar og sætter retning for skolens udvikling i tæt samspil med skolebestyrelse, lederteam og medarbejdere – inden for rammerne af Folkeskoleloven og de politiske beslutninger i Børn og Unge.

Du omsætter skolens værdier, vision og strategi til tydelige prioriteringer og sikrer, at ressourcerne anvendes, så kvaliteten i kerneopgaven fastholdes. Du har det overordnede ansvar for den årlige planlægning, herunder fagfordeling, skemalægning samt fastlæggelse og opfølgning på udviklings- og indsatsområder.

Du sikrer en stabil og velfungerende drift med styr på økonomi, ressourcer og administrative processer. Med en systematisk og dataorienteret tilgang følger du op på trivsel og faglige resultater og omsætter disse til strategi og prioriteringer. Samtidig skaber du rammer, der understøtter både elevernes læring og trivsel og medarbejdernes mulighed for at lykkes.

Det er naturligt for dig at anerkende og lytte til andres perspektiver, og med en konstruktiv nysgerrighed udfordrer du praksis, hvis der er brug for det. Du har modet til at tage konflikter, når de opstår, og går ind i dem med en inddragende tilgang.

Du har særligt fokus på

Det første halve år i jobbet skal du have et særligt fokus på:

- At være opmærksom på, at du træder ind i en velfungerende organisation, hvor fundamentet er i orden. Du er nysgerrig på, hvordan du/vi kan videreudvikle på en god og sund kultur hos elever, medarbejdere og forældre, hvor samarbejde, inddragelse og fællesskab er i fokus.
- Arbejde videre med bredere børnefællesskaber og *lokal praksisudvikling*, som har en primær indsats om aktionslæring med reflekterende teams og en mindre indsats omkring og et fokus på, hvordan sproget er et pædagogisk redskab med anerkendelse og ros.
- Efter sommerferien starter to nye modtagelsesklasser. Dem skal vi tage godt imod og sikre, at de bliver en del af fællesskabet.
- Arbejdet med at inkludere specialklasser og plusklasser (én ny plusklasse starter efter sommerferien) er i fuld gang, og vi skal fastholde, at vi vil lave skole for alle.

Du er et vigtigt bindeled mellem skolen og Børn og Unge og bliver en del af en professionel organisation kendetegnet ved stor faglighed og en stærk ledelsesunderstøttelse. Du får et tæt samarbejde med de lokale dagtilbud om at gøre overgangen fra dagtilbud til skole så tryk som

muligt.

Du indgår i ledergruppen Sydvest med 12 andre skoleledere, som bliver dine lederkollegaer. En ledergruppe, som hjælper og støtter hinanden, og som også tør udfordre hinanden i et positivt og professionelt samarbejde. Her får du også en erfaren mentor, som følger dig den første tid som led i et grundigt introduktionsforløb.

Om dig

Vi ser gerne, at du matcher nedenstående:

- **Et tydeligt og forankret børnesyn.** Du kobler dig naturligt på Børn og Unges børnesyn og har det som et grundlæggende pejlemærke i din rolle som leder.
- **Er relationelt stærk.** Du er empatisk og skaber nemt nye relationer, og det er naturligt for dig at række ud og skabe varige relationer, både internt i Børn og Unge, men også eksternt til samarbejdspartnere.
- **Er tydelig i din kommunikation.** Du er tydelig og involverende i din kommunikation, både i de store fora, men også i den nære dialog.
- **En bevidst og inspirerende leder.** Du hviler i din rolle som leder. og med en anerkendende tilgang kan du motivere, samle og sætte en fælles retning samt skabe psykologisk tryghed.
- **Et fokus på den sikre drift.** Du er proaktiv i din tilgang til driften og har modet til at træffe vigtige beslutninger samt føre dem ud i praksis.

Forventninger til dig

Du har ledelseserfaring fra skoleverdenen. Du er uddannet lærer og har gennemført en lederuddannelse på diplomniveau. Du har en stor viden om folkeskolen og ved, hvad det vil sige at bedrive stærk faglig ledelse. Ligeledes er det vigtigt, at du har god forståelse for økonomi og administration samt for at arbejde databaseret.

Læs om #DetViGør i Børn og Unge:

Læs mere om os: [Skåde Skole](#)

Om skole og fritid: [Skole, SFO og klub \(aarhus.dk\)](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge \(aarhus.dk\)](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Børne- og ungepolitik: [Børne- og ungepolitik](#)

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling. Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Skoleledere ansættes i Børn og Unge som tjenestemænd. Derudover indplaceres du efter gældende forhåndsaftale, som er indgået med Aarhus Skolelederforening. Der er tale om en stilling uden højeste tjenestetid, som aflønnes på trin 51 - svarende til ca. 787.000 kr. i nutidskroner årligt.

Der vil blive indhentet børneattest samt straffeattest, og ansættelse sker under forudsætning af, at attesterne ikke viser, at du er uegnet/uværdig til stillingen.

Vi håber, du kan starte den 1. august 2026.

Vi ser frem til at høre fra dig

Du sender os din ansøgning og relevante bilag elektronisk senest den 31. maj 2026.

Den 1. juni udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale.

Første samtalerunde afholdes den 3. juni fra kl. 14:00.

Test og testinterview med HR-konsulent vil foregå i uge 23 eller 24.

Anden samtalerunde afholdes den 16. juni fra kl. 15:00.

Der indhentes referencer mellem første og anden samtalerunde.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Hvis du vil vide mere

.. er du velkommen til at kontakte Børn og Unge Chef Rasmus Graff på telefon 2834 9279. Send en SMS, og Rasmus kontakter dig.

Hvis du har lyst til at besøge skolen, inden du sender din ansøgning, er du velkommen til at aftale dette med pædagogisk leder, Rasmus Langballe, på telefon 2037 0081.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer

inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af

professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for

borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!