

Pædagogisk leder søges til Ellengårdens Børnehus

- et lille selvejende dagtilbud med stærkt børnesyn og lyst til faglig udvikling

Ellengårdens Børnehus søger en pædagogisk leder, der med nærvær, involvering og overblik vil være med til at samle, understøtte og videreudvikle på baggrund af vores pædagogiske fundament – med respekt for alt det gode, der allerede eksisterer.

Vi er et dagtilbud, der prioriterer nærhed, og hvor der er kort mellem børn, forældre, medarbejdere og ledelse. Du vil møde en positiv og åben personalegruppe, som består af en blanding af medarbejdere med mange års erfaring fra Ellengården og medarbejdere, der er forholdsvis nyansat. Vi ser frem til, at du sammen med medarbejderne vil samle, forankre og skabe fællesskab om kerneopgaven, og at du vil skabe et trygt, fælles ståsted og vise retning for den pædagogiske udvikling.

Kan du se dig selv som en involverende, kommunikations- og relationsstærk leder i et lille dagtilbud med korte beslutningsveje? Så glæder vi os til at høre fra dig.

Om Ellengårdens Børnehus

Ellengårdens Børnehus er en del af Dagtilbuddet Riisvangen-Ellengården – et lille selvejende dagtilbud med to 0–6 års institutioner. Ellengårdens Børnehus er normeret til 21 vuggestuebørn og 30 børnehavebørn og har 11 medarbejdere.

I vores praksis stræber vi efter at skabe læringsmiljøer af høj kvalitet og har særlig opmærksomhed på:

- nærvær og trygge relationer
- leg, fordybelse og meningsfulde fællesskaber
- børnenes perspektiver og muligheder for at lykkes

Vores værdier danner rammen for hverdagen og skal ses, mærkes og opleves i alle aspekter af samspillet mellem børn og voksne. Med afsæt i Tønnesvang arbejder vi ud fra følgende grundlæggende værdier:

- *Se mig, som jeg er*
- *Vis mig, hvem jeg kan blive*
- *Lad mig høre til ligesom dig*
- *Giv mig passende udfordringer*

Det betyder, at vi møder både børn og voksne med omsorg og nærvær, at vi viser nysgerrighed ift. andres perspektiver, og at vi tager ansvar for at skabe udviklende og inkluderende fællesskaber, hvor alle oplever tilhørsforhold, får passende udfordringer og mulighed for at lykkes.

Vi stræber kontinuerligt efter at arbejde relationskompetent, og vi forholder os undersøgende og justerer løbende vores pædagogiske praksis og organisering ud fra børnegruppernes aktuelle behov.

Forældresamarbejde og selveje

Som selvejende dagtilbud har vi et særligt fokus på forældresamarbejde og er ledet af en bestyrelse, der primært består af forældre. Bestyrelsen sætter – i samspil med ledelsen – den overordnede retning for dagtilbuddet.

Vi har en åben, interesseret og ressourcestærk forældregruppe, som samarbejder aktivt, og som gerne indgår i dialog og bidrager med deres perspektiver i samarbejdet. Vi lægger vægt på et åbent, tillidsfuldt og ligeværdigt samarbejde, hvor vi aktivt opsøger sparring og bruger forældrenes ekspertise og input til sammen at skabe de bedste rammer for børnene og skabe sammenhæng mellem hjem og institution.

Om jobbet

Som pædagogisk leder i Ellengårdens Børnehus har du ansvar for:

- den pædagogiske praksis
- den faglige udvikling
- den daglige drift inden for de givne rammer

Din primære opgave er at skabe rammer og forudsætninger for det pædagogiske arbejde med børnene ved at vise tydelig retning, være tæt på, løbende følge op og sparre med medarbejderne og have fokus på arbejdsmiljø.

Der indgår som udgangspunkt ikke skemalagte børnetimer, men det er vigtigt, at du er synlig i dagligdagen – i børnegrupperne, blandt medarbejdere og i samarbejdet med forældre – og at du udøver faglig ledelse ind i den pædagogiske praksis.

Dine opgaver omfatter bl.a.:

- at vise retning og skabe sammenhæng mellem værdier, mål og daglig pædagogisk praksis med fokus på den faglige udvikling og kerneopgaven
- at lede involverende med blik for fællesskabet på tværs af huset og skabe fælles læring og følgeskab
- at opbygge og understøtte en åben og psykologisk tryk kultur i en delvis ny medarbejdergruppe, hvor der er lyst til at lære, og hvor det er trygt at "sætte sig selv i spil"
- at sikre et tæt, tillidsfuldt og professionelt forældresamarbejde, hvor forældrene er trygge ved at komme til dig, når noget udfordrer, føler sig hørt og oplever gennemsigtighed
- at have ansvar for planlægning, mødeplaner, arbejdsmiljø, vedligehold og øvrig drift.

Opfølgning på økonomi vil være i samarbejde med dagtilbudsleder

I ledelsesteamet bliver din nærmeste samarbejdspartner dagtilbudslederen, som har pædagogisk ledelse i den anden afdeling og har base der. Dagtilbudslederen vil i starten sætte dig ind i opgaverne og være tæt på til sparring. Over tid vil dagtilbudsleder som udgangspunkt være til stede i Ellengårdens Børnehus en dag om ugen til sparring, opfølgning og administrativt arbejde. Derudover vil du indgå i et netværk med andre pædagogiske ledere i selvejende dagtilbud i Aarhus.

Om dig

Vi søger en pædagogisk leder, der:

- har høj pædagogisk faglighed og et stærkt børnesyn, brænder for det levede børneliv og for faglig udvikling sammen med medarbejderne
- leder roligt, tydeligt og med nærvær – du tør sætte dig selv i spil og står roligt i kompleksiteten
- møder andre med nysgerrighed, er involverende og fællesskabende
- har stærke relationelle og kommunikative kompetencer, så du kan sprede ro, tillid og gennemsigtighed i hverdagen
- har blik for både faglig udvikling og for drift, planlægning og ressourcer i hverdagen

Du er uddannet pædagog med erfaring fra 0–6-årsområdet og har enten erfaring med ledelse eller har potentiale til at indtage lederrollen gennem erfaringer med ledelsesprocesser, f.eks. som konsulent, stedfortræder el.lign.

Du har en lederuddannelse – eller ønsker at påbegynde en.

Du er fortrolig med og kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer.

Vi tilbyder

- Et lille dagtilbud med korte beslutningsveje og tæt samarbejde
- En blanding af forholdsvist nyuddannede og erfarne medarbejdere, der brænder for at udvikle deres faglighed og den pædagogiske praksis
- En engageret forældregruppe, der er glade for samarbejdet med medarbejderne
- Mulighed for lederudvikling – du tilbydes en narrativ lederuddannelse, når du er kommet godt i gang i stillingen
- Et arbejdsmiljø præget af respekt, åbenhed og arbejdsglæde

Hvis du vil vide mere

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte dagtilbudsleder Anne Lene Eskesen på tlf. 20 96 31 35 for at høre mere om stillingen. Vi håber også, at du vil komme forbi til en rundvisning efter aftale med Anne Lene.

Se mere om Dagtilbuddet Riisvangen-Ellengården i denne lille [film](#) eller på vores hjemmeside [her](#).

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling uden højeste arbejdstid.

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og lokalaftaler med den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Årsløn er ca. 507.175 kr. ekskl. pension og stedfortrædertillæg. Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser.

Der indhentes børne- og straffeattest.

Vi håber, at du kan starte d. 1. august 2026

Ansøgningsfrist: 26. april 2026

Første samtale: 5. maj fra kl. 15.30

Anden samtale: 18. maj fra kl. 15.30

Der udarbejdes personprofil med HR-konsulent mellem første og anden samtale. Derudover skal der forberedes en case til anden samtale.

Om selveje:

I et selvejende dagtilbud er der kort afstand mellem dagtilbudsbestyrelse, forældre, ledelse, medarbejdere og børn, hvilket betyder, at samarbejdsgangene er korte, og at vi ofte er i stand til at handle hurtigt på idéer og forslag. Vi prioriterer at skabe det gode arbejdsliv, hvor arbejdsglæde og samarbejde er i højsædet. Vi har stor fokus på den enkelte medarbejder, og vi stræber kontinuerligt efter, at medarbejderne har gode vilkår, f.eks. gennem refleksions- og sparringsrum, for at have fokus på kerneopgaven med de pædagogiske mål for øje.

Et selvejende dagtilbud er en non-profit institution, der alene har til formål at skabe de bedste rammer for de børn, der er en del af dagtilbuddet. Et selvejende dagtilbud adskiller sig bl.a. fra et kommunalt tilbud ved, at det er ledet af en dagtilbudsbestyrelse, der består af et flertal af forældre samt to medarbejdere med stemmeret. Bestyrelsen er ansvarlig for de overordnede linjer, hvilket f.eks. gælder økonomi, hvilket værdigrundlag dagtilbuddet skal arbejde efter, samt den overordnede ledelse. Selveje sikrer derfor, at mest mulig indflydelse og ansvar er uddelegeret til institutionen. Selvejende dagtilbud er underlagt de samme overordnede mål som kommunale institutioner, men har selv fuld bestemmelse over, hvordan formål, anvendelse af midler og idégrundlag skal udformes inden for Dagtilbudslovens rammer.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!