

Omsorgsmedhjælpere (tidsbegrænsede) søges til botilbud for voksne med handicap i Skejby

Har du lyst til at bruge din arbejdsdag på at skabe rammen om det gode liv for voksne med udviklingshæmning og andre funktionsnedsættelser? Har du en kreativ tilgang til at få borgernes egne interesser og ønsker inddraget i det daglige? Og vil du være en del af et velfungerende medarbejderteam med fokus på sparring og godt arbejdsmiljø? Så er du måske een af vores nye omsorgshjælpere i botilbuddet ved Skovlund i Skejby

Om jobbet:

Vi opruster på personalefronten i en periode. Derfor søger vi nye medarbejdere til vores ene hus som er et længerevarende botilbud for voksne med udviklingshæmning og andre funktionsnedsættelser. Vi søger 1-3 ufaglærte omsorgsmedhjælpere til begivenhedsbestemte stilling frem til 10. januar 2026 med mulighed for forlængelse. Der er tale om aftenvagter i hverdage og weekend arbejde hver 2 weekend.

Vi søger nye medarbejdere, der har erfaring med borgere som kan have behov for skærmning, og som kan have en udadreagerende og udfordrende kommunikation, hvis de oplever kontroltab. Du vil primært være tilknyttet opgaver omkring en ny borger i huset men vil også løse opgaver med de andre borgere.

Sammen med dine engageret og passioneret kollegaer, skal du være med til at give borgeren et trygt, forudsigelig og meningsfuldt liv, hvor borgeren altid er i centrum. Du skal være med til at skabe et miljø hvor borgere får mulighed for at lykkes. Vi arbejder med borgernes nærmeste udviklingszone i bestræbelserne på at den enkelte opnår individuel livsmestring og oplever sig som en aktiv borger.

Vi har fokus på at skabe et godt og trygt arbejdsmiljø for alle medarbejdere, og hvis der opstår kritiske situationer, har vi redskaberne til at håndtere dem og hjælpe både borgerne og kollegerne godt videre. Vi understøttes i vores faglige arbejde med supervision og faglig sparring.

Om huset

Hus 31 er et hus med 8 skønne borgere som har et stort behov for pædagogisk og sundhedsfaglig støtte. Borgerne i hus 31 har komplekse og varierende udfordringer. Borgerne i Hus 31 har begrænset verbalt sprog, og kommunikerer med mimik, TTT, egne tegn, lyde og enkelte ord/sætninger. Borgerne i hus 31 har hver deres unikke personlighed. Der er borgere med epilepsi og diabetes. Borgerne kan have brug for hjælp til stemningsregulering og der kan være behov for konflikthåndtering. Vi arbejder derfor konfliktnedtrappende og med fokus på at forebygge nedsmeltninger.

På Skovlund stræber vi altid efter at blive klogere og udvikle fagligheden i personalegruppen. Du skal derfor turde sætte din faglighed og personlighed i spil, samt undre dig over egen og kollegaers praksis. Dine kollegaer er meget reflekterende, initiativrige og brænder for at gøre det bedst muligt for at lykkes med borgeres udvikling.

Din profil:

Det er ikke afgørende hvad din faglige baggrund er. Vi sørger for grundig oplæring. Men vi prioriterer at du har pædagogisk erfaring og/eller at arbejde med borgere i en omsorgsrolle.

Faglige kompetencer:

- Du har øje for at sikre, at borgeren altid er i centrum
- Konfliktnedtrapning og konflikthåndtering
- Du har en initiativ og kreativ tankegang til eks. at kunne skabe alternative tilgange og tænke innovativt på opgaveløsningen
- Du kan lide at arbejde selvstændigt, men også indgå i teamsamarbejde
- Du har lyst og måske erfaring med at arbejde tværfagligt internt og med pårørende.
- Du har gode kompetencer indenfor formidling og skriftlighed og kan anvende vores fagsystem.

Personlige kompetencer:

- Er robust og kan agere professionelt i alle situationer
- Er positiv og udviklingsorienteret
- Nærværende og løsningsorienteret i forhold til arbejdet
- Har humor og har et positivt menneskesyn, der kan inspirere dine omgivelser og bidrage til et godt arbejdsmiljø
- Er loyal og fleksibel

Det er derudover et krav for at kunne løse opgaverne i jobbet at du kan forstå, tale, læse og skrive

dansk.

Derfor skal du vælge os:

- Du vil møde fantastiske og livsglade borgere, dygtige og passioneret kolleger, som glæder sig til at byde dig velkommen.
- Du vil møde en ledelse der tror på medarbejderne, en ledelse der er åben og lydhør for input fra medarbejderne.
- Stor selvstændighed i opgaveløsning og indflydelse på opgaverne
- Et botilbud, som er i kontinuerlig udvikling
- Et botilbud, som vægter faglig udvikling, dialog og professionalisme, hvor det er tilladt at undres over praksis og hvor tværfaglig praksis skal ses i dagligdagen.
- Et fagligt dygtigt og engageret personale med et stærkt kollegialt fællesskab
- Højt til loftet, hvor dine ideer og løsninger er kærkomne i et foranderligt miljø
- Fokus på det gode arbejdsmiljø

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer. Vi søger 1-3 omsorgsmedhjælpere til tidsbegrænsede stillinger frem til 10. januar 2026 med mulighed for forlængelse.

Ugentligt timetal og arbejdstid: Dine arbejdstider vil bestå af aftenvagterne i hverdagen. Timeantallet aftales og besluttet ud fra dit og afdelingens behov. Der er weekendarbejde hver 2 weekend.

Stillingerne er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Stine Olesen, mail solse@aarhus.dk telefon 41854362.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning. Du må meget gerne angive hvis der er een af de to stillinger du foretrækker.

Ansøgningsfrist: 25-11-2025

Vi afholder samtaler løbende så vent ikke for længe med at søge.

Om os

Skovlund er en del af Center for Bosteder til Voksne. Vi er organiseret i driftsområdet Voksne, Job og Handicap i Magistratsafdelingen for Sociale forhold og Beskæftigelse i Aarhus kommune. Vi tilbyder døgntilbud, dagtilbud og aflastningspladser til voksne borgere med udviklingshæmning. Vi arbejder ud fra en grundlæggende anerkendende tilgang med fokus på borgerens ressourcer og potentiale. På tværs af Voksne, Job og Handicap støtter vi borgerne i at mestre livet med udgangspunkt i egne drømme og ønsker og vægter, at alle i VJH arbejder i samme retning.

Vi arbejder ambitiøst med faglig og organisatorisk udvikling i tråd med driftsområdets faglige strategi, Fælles Fagligt Fundament, som du kan se ved at følge linket [her](#). Vi har hele tiden blik for, hvordan vi kan forbedre vores indsats både i forhold til borgerne, de pårørende og de understøttende funktioner.

Du bliver en del af et center med et stort fokus på arbejdsmiljø, og hvor vi vægter godt samarbejde som forudsætning for den bedste løsning af kerneopgaven.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede

kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

25-11-2025