

Har du interesse i at arbejde med udsatte børn, deres forældre og netværk – og vil du være med til at gøre en forskel for nogle af de familier og børn, som har det sværest?

Familieindsats med Ventil søger faglig stærk og fleksibel medarbejder til en stilling på 37 timer, med ansættelse den 1. december 2025, eller gerne før.

Familieindsats med Ventil består af en familierettet indsats i hjemmet, kombineret med støtteophold til barnet på institutionen. Stillingen er fordelt mellem familierettet tid og timer til støtteopholdet på institutionen i Højbjerg. Du skal derfor kunne se dig selv indgå i begge opgaver.

Familieindsats med Ventil er en del af de samlede indsatser i Børn, Familier og Fællesskaber, hvor der aktuelt pågår en udviklingsproces. Der må derfor forventes at ske forandringer i tilbuddet.

Har du lyst til at gøre en forskel for udsatte børn og familier, og kan du se dig selv være en del af vores helheds- og netværksorienterede indsats, hvor vi løfter opgaverne i fællesskab?

..... så er nedenstående interessant for dig;

Om den familierettede indsats:

Målgruppen for familieindsats i hjemmet er socialt udsatte familier med børn og unge i alderen 3 år op til det 14. år. Familierne er kendetegnede ved, at der er vurderet behov for en målrettet og intensiv indsats med henblik på at skabe udvikling, stabilitet og trivsel. Børnene befinder sig udviklingsmæssigt inden for normalområdet men kan have tilknytningsforstyrrelser og diagnoser lignende adfærdstræk som en reaktion på opvæksts forhold.

Vores indsats er helheds- og netværksorienteret og arbejder derfor med og omkring familie og barn, i hjemmet og i institutionen med inddragelse af relevante ressourcepersoner – herunder skole og dagtilbud - med udgangspunkt i hvad, der kan bidrage til positiv udvikling og stabilitet. Der sker i et tæt samarbejde mellem Familieindsats og Ventil og myndighedsrådgiver omkring forældre og barn.

I Familieindsats med Ventil arbejder vi ud fra Den Helhedsorienterede Arbejdsmodel (DHA) som metodisk ramme omkring vores faglighed og indsats. Der arbejdes med afsæt i både generel og specifik viden om risiko- og beskyttelsesfaktorer i familiernes liv.

Om støtteopholdspladserne:

Støtteopholdspladserne er målrettet børn, der er indskrevet i den familierettede indsats, børn i udsatte familier hvor, der er vurderet en støttebehov samt børn anbragt i plejefamilier.

I Ventilen kan vi tilbyde børnene et hjemlig, trygt og forudsigeligt miljø, hvor aktiviteter tilpasses det enkelte barns behov, udvikling og interesser. Vi tilstræber, at børnene oplever høj grad af genkendelighed.

I alle støtteophold indgår desuden observation og daglig dokumentation.

Der vil forekomme skift i børnegruppen, og du skal derfor kunne se dig selv bidrage til en hverdag, hvor vi tilsigter at skabe høj grad af trykthed, struktur og forudsigelighed omkring det enkelte barns ophold på støtteopholdspladserne.

Ønskede kvalifikationer

- Du har en social- og specialpædagogisk baggrund eller en relevant socialfaglig uddannelse og erfaring med udsatte familier, børn og unge.
- Du har en solid faglig indsigt og viden om familier i udsatte positioner
- Du er struktureret og god til selvstændigt at planlægge og systematisere en varieret arbejdstid, arbejdsopgaver og arbejds gange
- Du har gode samarbejdsevner, relationskompetencer, formidlingsevne skriftligt og mundtligt samt personlig gennemslagskraft
- Du har erfaring, viden og/eller lyst til at arbejde efter en velbeskrevet metode
- Du har kørekort og kan håndtere manuelt gear

Opgaverne vil være

- Målrettet pædagogisk og praktisk indsats i familierne, herunder deltagelse i relevante samarbejds møder omkring familien og barnet med ex. skole/dagtilbud.
- At tilbyde børnene et omsorgsfuldt miljø på støtteopholdet, hvor nærvær og gode oplevelser er i fokus
- Sikre gode rutiner omkring spise- og sengetider
- Kommunikation med forældre og plejefamilier

- Tæt samarbejde med koordinator samt det øvrige personale, herunder deltagelse i afdelingens personalemøder hver 14. dag og løbende sagssparring

Vi tilbyder

- En udviklingsorienteret og udfordrende arbejdsplads, der vægter kvalitet i opgaveløsningen.
- Grundig oplæring i Den Helhedsorienterede Arbejdsmodel ved Metodecentret
- Kursusforløb i Narrativ traumefokuseret tilgang ved DISPUK
- En alsidig hverdag hvor der er mulighed for personlig og faglig udvikling
- Løbende sagssparring og vejledning
- At blive en del af Børnecentrets organisation, der bygger på tillid til den enkelte medarbejder
- Et tværfagligt og tværorganisatorisk samarbejde med Børnecentrets andre døgn- og dagafdelinger
- Fantastiske omgivelser i et natursmukt område, tæt på skov, strand og by

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Stillingerne er på 37 timer ugentligt og med tiltrædelse den 1. december 2025, eller gerne før.

Arbejdstiden er fordelt på dag - og aftenvagter på hverdage i tidsrummet 6.30-22.15 og 12 timers vagter hver anden weekend i tidsrummet 8.30-20.30 eller 10.15-22.15.

Timerne til den familierettede indsats vil ligeledes være planlagt i vagtplan på hverdage 10.00 – 16.00. Der er mulighed for at arbejde fra fælles kontorplads eller arbejde hjemmefra.

Man skal være indforstået med, at fordelingen af timer i familierne og timer i institutionen kan variere alt efter hvor mange familier, der er indskrevet.

I henhold til Aarhus Kommunes gældende regler indhenter vi straffe- og børneattest på alle ansatte.

Ugentligt timetal: Fuldtid

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Julie Seidelin Andersen på telefon eller på mail jusea@aarhus.dk i tidsrummet kl. 12.00 – 15.00

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 19-10-2025

Vi forventer, at ansættelsessamtale finder sted den 22. oktober i tidsrummet 09.00 – 15.00.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

19-10-2025