

12 nye pladser – Mulighed for at forme fremtidens demenspleje på Duevænget – SOSU-hjælper i fortrinsvis aftenvagt

Om jobbet:

Skovvang er det eneste specialplejehjem i Aarhus kommune. Vores beboere har en svær grad af demens, og vores ansatte er demensnørder. Det betyder, at alle vores medarbejdere brænder for at arbejde med demens, og hvordan man gør hverdagen bedst mulig for vores beboere.

Borgere bliver tilbudt en plads på Skovvang, hvis man grundet en demenssygdom har særlige udfordringer eller behov, der gør, at man ikke kan bo på kommunens andre plejehjem.

Vores hus er nybygget og indrettet demensvenligt ud fra forskning og erfaring med, at det skal være et hjem for mennesker med et behov for en særlig måde at bo på. Vi har 125 boliger fordelt på fem afdelinger, hvoraf 93 er faste specialboliger, og 32 er kortidsboliger til aflastning og afklaring af boligbehov. Derudover har vi et dagcenter, som er et specialiseret tilbud til hjemmeboende borgere med demens eller demenslignende symptomer.

Skovvang er bygget op omkring en fælles have med stisystemer, der giver vores beboere mulighed for at gå ture i et sikkert miljø. Der er direkte adgang til haven fra alle fem afdelinger og hver afdeling har én eller flere private terrasser eller altaner.

På Skovvang har vi altid for øje at sikre rammerne for et trygt og godt liv med hjemlighed og trivsel for vores beboere. Vi tror på, at gode aktivitetstilbud skaber liv og glæde for både vores beboere og medarbejdere. Hver anden uge har beboerne glæde af besøgshunden Cookie, mens vi andre dage danser til musik, spiller bordtennis eller mødes omkring en god middag, en intim live-koncert eller en historiefortælling. Det er også vigtigt for os, at vores beboere kan mærke de forskellige årstider, derfor har vi fokus på at bevare traditioner ved højtiderne.

Du bliver del af en tværfaglig personalegruppe med det tilfælles, at vi elsker at arbejde med mennesker med demens. Vi tager afsæt i *personcentreret omsorg* i alt hvad vi gør, hvilket betyder, vi altid ser mennesket før sygdommen, og vi tilrettelægger plejen og omsorgen ud fra den enkeltes behov. Relation før opgave er en del af personcentreret omsorg. Derfor er relations dannelse vigtig i jobbet som social- og sundhedsassistent på Skovvang, først og fremmest relationen til vores beboere, men også deres pårørende.

Vi har store faglige ambitioner for huset og glæder os meget til at tage imod nye, engagerede medarbejdere, der vil bidrage til at gøre afdelingen til et sted med høj faglighed og frem for alt hjemlig hygge og tryghed for vores beboere.

Vi gør opmærksom på, at stillingen ligger inden for det døgndækkede område. P.t. forventes tjenesten fortrinsvis at være i aftenvagt.

Duevænget er lige nu i en proces, hvor vi skal konvertere 12 kortidspladser til 12 faste boliger for borger med en demensdiagnose og som har brug for en specialiseret

Aftenvagtens hverdag hos os

- Aftenrutine & tryk afslutning: Du indtræder, når dagens aktiviteter er på retur – hjælper med aftensmad, hygge, ro, støtte i personlig pleje og sengetider.
- 1:1 samvær: Mange borgere har brug for individuel støtte om aftenen – med samtaler, støtte til afslapning, sanseoplevelser eller tryk nærhed.
- Nat/næst-aften støtte: Sørge for at omsorg, hygiejne og observationer er til stede, følge med i borgernes tilstand (søvn, uro, angst mv.).
- Fælles ansvar for atmosfære: Skabe ro, tryghed og genkendelighed; sikre at omgivelserne er rolige og at borgerne føler sig i gode hænder.
- Dokumentation & kommunikation: Samarbejde med øvrige faggrupper, sygeplejersker og pårørende – aflevere nødvendige informationer og observationer til næste vagt.
- Natur og aktiviteter i skumringen: Hvis muligt planlægge mindre udflugter eller gåture tidligere på dagen, eller tilrettelægge aktiviteter, som passer til aften timer med ro og tryghed.

Din profil:

Vi søger en social- og sundhedshjælper, der

- Har stærke faglige kompetencer inden for sygepleje, observation og pleje, samtidig med at du formår at tænke pædagogisk og kreativt.
- Har en oprigtig passion for demenspleje, som ser det som en kerneopgave at skabe mening, struktur og livskvalitet for borgere med demens.

- Er faglig nysgerrig på viden om demens og de udfordringer, sygdommen giver — fx svingende funktionsniveau, behov for faste rammer, kommunikationsudfordringer, sansebehov og varierende kognitive evner.
- Er tryk ved både at arbejde i fællesskab og i 1:1 samvær — du kan navigere mellem at støtte det sociale fællesskab og give personlig nærhed til den borger, der har brug for det.
- Har evnen til at se den enkeltes ressourcer og historik — du interesserer dig for livshistorie og arbejder med at inddrage den i hverdag, aktiviteter og pædagogik.
- Bidrager til måder at bevæge sig sammen med borgerne — du vil være med til ture ud, motionstilpassede aktiviteter og at finde niveauer, som passer til den enkelte.
- Er fleksibel, tålmodig og robust — demens kan give uforudsigelighed, forvirring eller uro, og du formår at bevare roen, være tilstede og tilpasse indsatsen efter situationen.
- Er en god kommunikator — med borgere, med pårørende, med kolleger; kan forklare, lytte og skabe tillid. Sætter pris på tæt samspil med pårørende, og har forståelse for at de også er en del af borgerens livsverden, og nogle gange er unge og selv i svær situation.
- Har lyst til og evne for tværfagligt samarbejde — at samarbejde med fysioterapeut, ergoterapeut, sygeplejerske og andre, så indsatsen bliver helhedsorienteret.
- Er åben for udvikling og efteruddannelse
- Bidrager med andre meningsfulde aktiviteter end dem vi nævner

Derfor skal du vælge os:

Hos Duevænget prioriterer vi et arbejdsmiljø, hvor psykologisk tryghed ikke blot er et slogan men en grundlæggende del af hverdagen.

Vi vil være en arbejdsplads, hvor:

- Du kan stille spørgsmål, udtrykke usikkerhed eller dele bekymringer uden at frygte negative konsekvenser.
- Fejl/udfordringer bliver set som muligheder for læring – vi hjælper hinanden med at reflektere og finde bedre løsninger sammen.
- Der er gensidig respekt og rummelighed mellem kolleger og over for ledelsen – forskellige perspektiver, faglighed og erfaringer ses som ressourcer.
- Kommunikation er åben og anerkendende – både når noget går godt og når noget er svært. Vi sætter pris på ærlighed og feedback, og vi er omstillingsparate sammen.
- Du føler dig værdsat for det, du bidrager med – både i de små daglige handlinger og i de større opgaver. Vi forsøger at sikre, at alle bliver hørt og respekteret.
- Der er støtte og sparring tilgængelig – både fagligt og menneskeligt. Når du har brug for hjælp, idéer, eller bare at vende noget, står vi sammen om det.

Vi mener, at når medarbejderne føler sig trygge, anerkendt og set, så giver det bedre trivsel, højere kvalitet i arbejdet, mere kreativitet, og i sidste ende bedre pleje og omsorg for vores borgere.

Du bliver klædt godt på, når du starter. Vi har et længere intro-forløb end andre steder, og du vil blive introduceret til at arbejde med mennesker med demens ud fra en personcentreret tilgang. Dine kollegaer er specialiserede inden for emnet og er klar til at lære fra sig.

På Skovvang kommer du til at arbejde med mange dygtige og dedikerede mennesker. Alle brænder for at være her og gør deres bedste for, at beboerne har det godt. Medarbejderne skal også have det godt, og derfor vægter vi det gode arbejdsmiljø og trivsel højt. Så hvad end du er nyuddannet eller har mange års erfaring, er vi klar til at tage dig med på holdet.

Er du blevet nysgerrig på at høre mere om hverdagen på Skovvang, så send os en ansøgning eller kontakt Anja Dinsen, forstander på tlf. 20 58 53 19.

Derfor skal du vælge os:

Hos Duevænget prioriterer vi et arbejdsmiljø, hvor psykologisk tryghed ikke blot er et slogan men en grundlæggende del af hverdagen.

Vi vil være en arbejdsplads, hvor:

- Du kan stille spørgsmål, udtrykke usikkerhed eller dele bekymringer uden at frygte negative konsekvenser.

- Fejl/udfordringer bliver set som muligheder for læring – vi hjælper hinanden med at reflektere og finde bedre løsninger sammen.
- Der er gensidig respekt og rummelighed mellem kolleger og over for ledelsen – forskellige perspektiver, faglighed og erfaringer ses som ressourcer.
- Kommunikation er åben og anerkendende – både når noget går godt og når noget er svært. Vi sætter pris på ærlighed og feedback, og vi er omstillingsparate sammen.
- Du føler dig værdsat for det, du bidrager med – både i de små daglige handlinger og i de større opgaver. Vi forsøger at sikre, at alle bliver hørt og respekteret.
- Der er støtte og sparring tilgængelig – både fagligt og menneskeligt. Når du har brug for hjælp, idéer, eller bare at vende noget, står vi sammen om det.

Vi mener, at når medarbejderne føler sig trygge, anerkendt og set, så giver det bedre trivsel, højere kvalitet i arbejdet, mere kreativitet, og i sidste ende bedre pleje og omsorg for vores borgere. Du bliver klædt godt på, når du starter. Vi har et længere intro-forløb end andre steder, og du vil blive introduceret til at arbejde med mennesker med demens ud fra en personcentreret tilgang. Dine kollegaer er specialiserede inden for emnet og er klar til at lære fra sig. På Skovvang kommer du til at arbejde med mange dygtige og dedikerede mennesker. Alle brænder for at være her og gør deres bedste for, at beboerne har det godt. Medarbejderne skal også have det godt, og derfor vægter vi det gode arbejdsmiljø og trivsel højt. Så hvad end du er nyuddannet eller har mange års erfaring, er vi klar til at tage dig med på holdet. Er du blevet nysgerrig på at høre mere om hverdagen på Skovvang, så send os en ansøgning eller kontakt Anja Dinsen, forstander på tlf. 20585319

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen ønskes tiltrådt den 1. november 2025.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Ugentligt timetal: 37 timer

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til forstander Anja Dinsen, tlf +45 20 58 53 19 eller ajn@aarhus.dk.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er den 1. oktober 2025.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler løbende indtil den 1. oktober 2025.

I Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

Vi gør opmærksom på, at der i forbindelse med rekrutteringsprocessen vil blive foretaget opslag i vores referenceregister. Referenceregisteret omfatter tidligere medarbejdere i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg, der er blevet bortvist grundet væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Om Sundhed og Omsorg og Aarhus Kommune:

Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus til en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

