

Børnehuset Stenvej i Højbjerg søger ny leder

Nu er muligheden der, bliv leder i Børnehuset Stenvej – en mindre, integreret institution i Højbjerg. Vi søger en leder, der sammen med os sætter en tydelig retning, styrker samarbejdet om det gode børneliv og sikrer en høj kvalitet i vores pædagogiske læringsmiljøer. Du vil opleve en velvillig og åben medarbejdergruppe, som ser frem til at samarbejde med dig og byde dig velkommen på Stenvej.

Du bliver en del af et lederfællesskab i Skåde-Højbjerg og Holme-Rundhøj Dagtilbud, hvor du som ny leder mødes med nærværende sparring og altid har et erfarent og engageret lederteam i ryggen.

Om Børnehuset Stenvej

Vi er en integreret institution med 17 vuggestuebørn og 30 børnehavebørn. Vi er et åbent hus med en rolig atmosfære, hvor nærvær og fællesskab skaber trygge og glade børnedage på Stenvej.

Vi er organiseret med en vuggestue, Bønnerne, for børn fra 0-3 år, og to børnehavestuer, Blommerne og Brombærerne, for børn fra 3-6 år. Vi har en genkendelig dagligdag med fokus på fællesskaber, tid til leg og fordybelse samt fokus på det enkelte barns trivsel, udvikling og læring. Børnehuset ligger i et grønt boligområde i Højbjerg, og børnegruppen afspejler områdets familier, som er ressourcestærke, engagerede og støtter op om dagligdagen. Mange af børnene er søskende, hvilket betyder, at vi har familierne i huset i mange år. Vores fællesarrangementer er kendetegnet ved næsten 100 procent deltagelse, og det vidner om et godt fællesskab på Stenvej.

Vi er 10 medarbejdere i huset – nogle med mange års erfaring fra Stenvej, og fire som er nyansatte. Vi er derfor en ny sammensat gruppe, og vi vil sammen med vores nye leder gerne arbejde med at samle vores børnehus endnu mere og styrke den fælles retning.

Vi arbejder hver dag for at skabe læringsmiljøer af høj kvalitet. Det pædagogiske arbejde med børnene tager udgangspunkt i arbejdet med Den styrkede pædagogiske læreplan, Stærkere Læringsfællesskaber og Børn- og Ungepolitikken. Som ny leder skal du med afsæt i vores tilsyn videreudvikle læringsmiljøerne, så de imødekommer hele børnegruppens behov. Vi er netop startet på et praksisnær kompetenceudviklingsforløb [Dagtilbud for alle](#), og du kommer derfor ind tidligt i processen.

Om ledelsesopgaven på Stenvej

Vi har oplevet flere lederskift, hver med sine forskellige årsager. En vigtig opgave for vores nye leder er at skabe stabilitet, sætte en tydelig kurs og sikre løbende opfølgning. Det skal ske gennem inddragende processer, der samler medarbejdere, forældre og dig som leder om ét fælles børnehus.

Som leder skal du:

- med afsæt i data fra tilsynet understøtte, at de pædagogiske mål omsættes til praksis.
- udøve direkte faglig ledelse herunder personaleledelse, mål og rammeledelse.
- udøve indirekte faglig ledelse gennem observation og refleksive dialoger, der sikrer videndeling.
- skabe struktur og koordinering i hverdagen med blik for ressourcer og stabil drift.
- være en tydelig og nærværende samarbejdspartner for forældre.
- varetage drift, økonomi og vedligeholdelse i samarbejde med dagtilbudslederen.
- bidrage aktivt til et stærkt fagligt fællesskab i dagtilbuddets ledergruppe.

Om dagtilbuddet og lederfællesskabet

I Skåde-Højbjerg og Holme-Rundhøj Dagtilbud er vi en del af en prøvehandling i Børn og Unge, hvor de to dagtilbud ledes af en fælles dagtilbudsleder og en fælles vice-dagtilbudsleder. Vi er sammen om det tværgående udviklingsarbejde og ressourceanvendelse for dagtilbuddene.

En lederkollega udtaler: *"I vores lederteam vender vi os mod hinanden – også når vi ikke er sammen. Vi er loyale og har alle sammen ansvaret for, at ingen børn er tilfældigt heldige."*

Vi arbejder strategisk med lederudvikling, ledertrivsel og høj kvalitet gennem den fælles kvalitetsforståelse i Aarhus Kommune. Vi arbejder med vores fælles kurs, koordinering og commitment.

Vi tilrettelægger et onboardingforløb, hvor du får en mentor fra lederteamet. Både dagtilbudsleder og vice-dagtilbudsleder vil være tæt på og bidrage med sparring om alt fra pædagogik og kvalitet til drift og øvrige ledelsesopgaver.

Om dig som leder

Vi søger en leder, der:

- har et tydeligt børnesyn og en stærk pædagogisk faglighed.
- besidder en ro, tydelighed og handlekraft – også i pressede situationer.
- evner at se det store billede og træffer klare prioriteringer.
- har gode relationskompetencer og tager ansvar i de svære samtaler.

- er involverende, lyttende og god til at bringe ressourcer i spil.
- udviser nærvær og er synlig, så både børn, forældre og medarbejdere føler sig set og mødt.
- tager dialogen, når noget skal udvikles – og udfordrer os konstruktivt.
- skaber tillid og følgeskab gennem klar og åben kommunikation.
- er struktureret og har overblik – både i drift og i egne opgaver.

Krav til stillingen

Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet med erfaring inden for 0-6 års området.

Du har erfaring som leder, eller har udviklet potentialet til at indtage rollen gennem arbejde med ledelsesprocesser. Du har en lederuddannelse eller lyst til at påbegynde en.

Du kender til eller kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer.

Læs mere

Om os: [Børnehuset Stenvej](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om god ledelse i Børn og Unge: [God ledelse på alle niveauer i Børn og Unge](#)

Hvis du vil vide mere

Har du spørgsmål til stillingen, eller ønsker du at besøge os, kan du kontakte dagtilbudsleder i Skåde-Højbjerg og Holme-Rundhøj dagtilbud, Mette Guldager, på telefonnummer 51 57 66 44.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årsløn er ca. 507.175 kr. ekskl. pension.

Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. juni 2026.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 15. april 2026.

Du får besked den 17. april, hvis du bliver inviteret til samtale.

Første samtalerunde afholdes den 23. april fra kl.09.00. Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive anvendt færdighedstest samt personlighedstest.

Anden samtalerunde afholdes den 29. april fra kl.09.30.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!