

Kom og bliv en del af et fagligt stærkt fællesskab!

Provstebakken søger nemlig 1 socialfaglig medarbejder til 37 timers fast stilling pr. 1. oktober 2025

Om jobbet:

På Provstebakken arbejder vi innovativt og tålmodigt med rehabilitering i et socialfagligt og psykiatrisk perspektiv. Vi tror på, at alle kan komme sig og at borgeren og deres netværk besidder værdifulde ressourcer, som har afgørende indflydelse på egen trivsel, recovery og det meningsfulde liv. Ved at insistere på borgerens inde fra perspektiv, egen indsigt og medansvar, er det vores erfaring, at der kan skabes rum sammen med borgeren og netværket, hvor det fulde potentiale kan udfoldes.

Provstebakken er et socialpsykiatrisk rehabiliteringstilbud jf. Servicelovens § 107, et længevarende tilbud jf. §108 og et bofællesskab, hvor der gives støtte jf. Servicelovens § 85. Pladserne er fordelt med 10 pladser til § 107/108 og 10 pladser til bofællesskabet. Målgruppen er borgere med psykiske lidelser indenfor et bredt spektrum, evt. i kombination med somatiske problemstillinger af lettere til moderat karakter.

Din profil:

Vi søger en kollega, der har energi på, med afsæt i egen faglighed og i kombination med personlige kompetencer, at arbejde ind i en tværfaglig opgaveløsning. Du er som person åben, reflekterende, og imødekommende og vil være med til at understøtte kulturen på Provstebakken, hvor Åben Dialog, dialogisk praksis, LA2 og neuropædagogik er grundstenene i vores faglige arbejde. Du skal evne at omsætte din faglige viden til praksis, for derved at understøtte beboerens håb og drømme i en recoveryproces. Du skal kunne arbejde struktureret med borgerens plan, fokusområder og delmål og understøtte beboerens mestring af eget liv - med sigte på bevægelse henimod at leve et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt.

Vi forventer, at du:

- Har faglig relevant socialfaglig uddannelse, som du kan omsætte og anvende i dit arbejde, din tilgang til beboerne og i samarbejdet med kolleger og andre samarbejdspartnere.
- Har evne og tålmodighed til at arbejde motiverende.
- Kan sætte fokus på de små skridt og bevare gejsten.
- Har færdighederne til at indgå i en udviklende relation med den enkelte beboer og grupper af beboere.
- Er fleksibel og indstillet på at bruge dig selv i det faglige arbejde.
- Kan - og er optaget af at reflektere i praksis og over praksis.
- Kan omstille dig og agere i en ofte uforudsigelig hverdag.
- Indgår i tværfagligt samarbejde med kolleger om indsatsen til beboere, i den ramme og bestilling vi som udfører, er blevet givet.
- Det er et plus, hvis du har interesse for velfærdsteknologi.

Vi tager udgangspunkt i det enkelte menneske og med et særligt fokus på hverdagslivet og træning af sociale færdigheder i et aktivt miljø, hvor måltider og hjemlige aktiviteter foregår i et åbent og inkluderende miljø for beboere og medarbejdere. Vi arbejder ud fra en recovery orienteret og rehabiliterende tilgang, og støtter og vejleder beboerne i at mestre eget liv. Vi sætter fokus på beboernes ressourcer og bestræber os på at sætte dem i spil sammen med netværk, civilsamfund og medarbejderne.

Beboerne ønsker af dig, at du:

- *Er god til menneskelig kontakt.*
- *Kan acceptere at beboerne er anderledes og har forskellige udfordringer og baggrunde.*
- *Skal kunne "rumme" os.*
- *Har livserfaring.*
- *Kan være til stede og vil fællesskabet.*

Derfor skal du vælge os:

Du kan forvente:

- En medarbejdergruppe med humor, omstillingsparathed og imødekommethed.
- Et hus i løbende udvikling, hvor der gives ansvar, og der er tillid til den enkelte.

- Supervision, medarbejdermøder og faglig udvikling.
- Faglig sparring og daglig refleksion.
- Et miljø med bevidsthed om dialog og personinvolvering.
- En faglig kultur med fokus på refleksion over og læring af færdigheder i praksis.
- En kultur, hvor det er tilladt at lave fejl og hvor der gerne må tænkes ud af boksen.
- En arbejdsplads, hvor der er mulighed for kompetenceudvikling - bl.a. inden for neuropædagogik, LA2 og Åben Dialog.
- At du bliver en del af en stærk personalegruppe, der arbejder tværfagligt, både i planlægningen af den enkeltes forløb og i akutte situationer.

Vi har skiftende arbejdstider og dækker dagligt 7 dage pr. uge fra kl. 8.00 – 22.00. Vi arbejder hver 3. weekend. Medarbejdergruppen er tværfagligt sammensat af sundhedsfaglige og socialfaglige medarbejdere, med en bred vifte af faglige og personlige kompetencer. For at sikre en sammenhængende indsats er det vigtigt, at der i opgaveløsningen er blik og respekt for såvel det socialfaglige som det sundhedsfaglige.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: Fuldtid

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Mette Krøyer på telefon 23 67 33 78 eller administrativ koordinator Sofie Marcussen på telefon 41 78 21 31.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 17-08-2025

Relevante eksamensbeviser og udtalelser skal medsendes i kopi.

Vi afholder ansættelsessamtaler fredag den 22. august 2025 på Provstebakken 4, 8210 Aarhus V. I ansættelsesprocessen vil der indgå beboerrepræsentanter, medarbejderrepræsentanter, administrativ koordinator og leder. Stillingen ønskes besat den 1. oktober 2025.

Om os

Center for Botilbud består af i alt 20 socialpsykiatriske botilbud under servicelovens §85, §107 og §108. De ansatte i Center for Botilbud har forskellige faglige baggrunde og er også uddannelsessted for flere uddannelsesretninger. Der er derfor også en forventning om, at alle ansatte i Center for Botilbud udover at bidrage til kerneopgaven også bidrager til at sikre et godt læringsmiljø for de studerende.

Provstebakken er i ledelsesområde med Bofællesskabet Hestehavevej og Bofællesskabet B.S. Ingemannsvej. Der er på tværs af de 3 tilbud 48 pladser og 22 fastansatte medarbejdere, der har forskellige faglige baggrunde. Leder og faglig koordinator dækker alle matrikler. Vi ønsker at medarbejdere understøtter og sparrer med hinanden omkring de faglige indsatser, og har lyst til at være med til at kompetence udvikle kolleger på tværs af de 3 tilbud. Derudover har vi faste vikarer og studerende, der som led i deres uddannelse har opgaver på de 3 tilbud

I Job, Udsatte og Socialpsykiatri bygger vores faglige og værdimæssige tilgang på 4 hjørnsten, som skal medvirke til at vi understøtter den overordnede strategi om den aktive borger. De 4 hjørnsten er:

- Recovery og mestring af eget liv.
- Job som en virkningsfuld og social indsats.
- Forebyggelse og rettidighed.
- Samarbejde og koblingskompetencer.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

17-08-2025