

Virksomhedskonsulent til begivenhedsbestemt barselsvikariat, "Opgang Til Opgang" i Gellerup

Om jobbet

Virksomhedskonsulent 37 timer ugentligt med tiltrædelse 23. marts 2026 eller snarest derefter. Der er tale om et begivenhedsbestemt vikariat.

Kort om Opgang Til Opgang

Indsatsen har en kombineret metodisk tilgang, der dels tager afsæt i relationel velfærd, dels et helhedsorienteret og tværprofessionelt perspektiv og dels Job First. Formålet er, at vi via en helhedsorienteret og relationel velfærdsindsats, samarbejder med familierne om at skabe markante og blivende forandringer. Det handler om at give ledige forældre en stabil og varig tilknytning til arbejdsmarkedet, at få flere unge i uddannelse og fritidsjob, at fastholde flere børn i den gode skolegang, at rådgive og hjælpe familierne hvis der er/opstår udfordringer, at hjælpe med at komme i gang i nye fællesskaber og foreningsliv – og derfor helt generelt forbedre både børnenes og de voksnes trivsel og sundhed og dermed familiens fremtidige livsmuligheder.

Da der således er mange faglige fokusområder, indebærer dette også, at vi både arbejder i et forebyggende, udredende/understøttende og fastholdende perspektiv.

Indsatsens fundament er det tværfaglige team som består af 10 medarbejdere fra børn & unge-, sundheds-, beskæftigelses-, social/familie- og fritidsområdet og vi arbejder løbende med 75 familier, som er bosat i området.

Medarbejderne har myndighedsansvar på alle faglige områder.

Opgaver og kompetencer som virksomhedskonsulent

Dine opgaver vil være todelte – du skal både:

- Bruge din kernefaglighed til at finde forskellige åbninger på arbejdsmarkedet (både ordinære job, småjob, fleksjob, fritidsjob og virksomhedspraktikker) til alle de familier der indgår i projektet
- Samtidig vil du, sammen med en makker, blive tovholder for ca. 15 af familierne i indsatsen og dermed have det overordnede ansvar for de opgaver familierne ønsker hjælp til. Selvom I ikke nødvendigvis selv skal løse alle opgaverne, er det jeres ansvar at række ud til de rette kolleger eller eksterne samarbejdspartnere, der kan bistå med opgaveløsningen, hvis I ikke selv har de nødvendige kompetencer.

Kernefaglige kompetencer:

- Du skal være vant til at tale med virksomheder – synes det er sjovt at gå ud og lave opsøgende arbejde
- Du har et stort kendskab til arbejdsmarkedet og særligt det lokale erhvervsliv i Aarhus
- Du har et stort virksomhedsnetværk
- Du ved hvordan man skaffer konkrete åbninger for enten job, småjob, fleksjob, fritidsjob og virksomhedspraktikker – og du kender rammer og regler for de forskellige ordninger
- Du skal i virksomhederne kunne få øje på de småopgaver, der mangler at blive løst og have øje for, hvad det kræves af forudsætninger (herunder skånebehov) for at kunne løse disse
- Du skal gerne have viden om at arbejde med udsatte borgere og hvordan de kan hjælpes i job
- Du har gode skriftlige kompetencer og har enten erfaring med eller mod på at lære at udarbejde rehabiliteringsplaner.

Personlige kompetencer:

- Du er modig – både i f.t. de faglige opgaver, men også i f.t. at blive udfordret på forskellige faglige perspektiver
- Du har solide relationelle kompetencer – du er oprigtigt åben, undrende og nysgerrig på andres perspektiver, både borgernes og kollegernes og du skal kunne sætte dig i deres sted
- Du har stærke koblingskompetencer - du skal ville investere i at indgå i et forpligtigende samarbejde med andre fagligheder, så den samlede kvalitet af jeres indsatser øges og du skal have sproglige evner, så du formår at forklare din kernefaglighed til kolleger og samtidig evne at koble dig på deres faglige meningsunivers

- Du skal være med på at tænke anderledes i f.t. at opnå indsatsens målsætninger
- Det vil være en fordel hvis du har erfaring med at arbejde i en kommunal kontekst.

Du skal søge stillingen, hvis du

- har lyst til at indgå i et tværfagligt set-up, som indebærer at du holder af din faglighed og samtidig har mod på at løse dele af opgaver, som knytter an til andre fagligheder
- gerne vil have inspirerende kolleger, som er enormt engagerede, fagligt stærke og som med omsorg tør udfordre hinanden på måden at arbejde på
- har mod på at udfordre dig selv både i f.t. faglige opgaver og faglige perspektiver med henblik på at løse opgaverne på en anden måde
- gerne vil være en del af en arbejdsplads med højt til loftet, tillid og risikovillighed som basistækning, og hvor familierne ejer retten til at definere, hvad de gerne vil have vores hjælp til
- kan lide at arbejde med borgere, der har komplekse udfordringer.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst og lokale aftaler med DS/HK og KL. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Du vil blive ansat i Opgang Til Opgang, Gellerup som er forankret i MSB, Ungecenter Uddannelse og Aktivitet. Dit daglige arbejde foregår fra vores fælles lokaler i Gellerup.

Ansættelsen vil ske på vilkårene i den tillidsbaserede arbejdstidsregistrering.

Der vil i forbindelse med ansættelsen blive indhentet straffe- og børneattest. Ansættelse er under forbehold for, at lederen vurderer, at attesterne er tilfredsstillende.

Der er en vis transport forbundet med stillingen. Såfremt man som medarbejder efter aftale med nærmeste chef benytter eget transportmiddel i den forbindelse, vil refusion ske efter gældende regler herfor i Aarhus Kommune, hvilket sædvanligvis vil være den lave kilometertakst.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Pernille Randrup-Thomsen på telefon +4529208327. - Eller ring til en af medarbejderne på teamets fælles telefon 41856116.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 08-02-2026

Samtaler forventes afholdt: 16-02-2026

Om os

Link til mere viden om Opgang Til Opgang:

- [Aarhus viser nye veje til velfærd i udsat boligområde](#)
- [Opgang til Opgang viser vejen til velfærd i udsat boligområde - SUS](#)

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!