

Vuggestuen Krible Krable i Hasle Dagtilbud søger ny leder

Vil du gøre en forskel dér, hvor det hele begynder? Kribler det for at stå i spidsen for en veldrevet vuggestue med en stærk naturprofil? Vi søger en leder, der er nysgerrig på, hvordan den høje kvalitet i Vuggestuen Krible Krable kan fastholdes og fortsat udvikles. Hos os spirer både børn, faglighed og fællesskaber.

Om vuggestuen Krible Krable

I en gammel villa på Kalendervej ligger vuggestuen Krible Krable – et sted, der emmer af hjerterum. Lige udenfor har vi vores egen lille skov, hvor vi går på opdagelse og finder krible-krable-dyr.

Vi har for nylig fejret 8-års fødselsdag og har gennem årene opbygget stærke traditioner og en kultur, vi er meget stolte af. Siden opstarten har vi arbejdet temabaseret. Vuggestuen har en naturprofil, og vi omsætter den pædagogiske læreplan i praksis med et særligt fokus på natur, udeliv, science, kommunikation og sprog.

Vuggestuen er organiseret med to stuer og er normeret til 26 børn i alderen 0-3 år. Vi arbejder i små grupper på tværs af stuerne i forbindelse med vores temaarbejde, som er differentieret ud fra børnenes udviklingsniveau. Vi er et mindre sted, og vi har et godt kendskab til alle børn.

Du bliver nærmeste leder for et velfungerende team på 7 medarbejdere, alle med høje ambitioner på børnenes vegne. Det bekræftes også i vores seneste tilsyn, som peger på tydelige tegn på høj pædagogisk kvalitet. Vi arbejder målrettet med at skabe læringsmiljøer, som fremmer alle børns trivsel, læring, udvikling og dannelse.

Arbejdet med børnenes mulighed for deltagelse i fællesskaber er synlige i hverdagen og er en del af den pædagogiske organisering og planlægning. Tid til faglig refleksion prioriteres højt hos os. Vi anvender PotentialeProfilen som et pædagogisk redskab, der kortlægger ressourcer og uudnyttede potentialer for at skabe inkluderende læringsmiljøer.

Forældrene er en vigtig del af fællesskabet omkring barnet, og vi har et åbent og tillidsfuldt samarbejde. Forældrene oplever en velfungerende, stabil og tryk hverdag, hvor der også er plads til spontanitet. De beskriver Krible Krable som et sted, hvor både børn og forældre føler sig set og som en del af fællesskabet i huset. Der er et godt samarbejde med forældrerådet, som også inddrages i de faglige drøftelser.

Vil du vide mere om Krible Krable? Mød pædagogen Uffe i denne video:

<https://dreambroker.com/channel/062e9lx1/0wewvnrq>

Om ledelsesopgaven i Krible Krable

Som pædagogisk leder har du ansvar for den pædagogiske praksis i Vuggestuen Krible Krable.

Din primære opgave er at:

- stå i spidsen for en tydelig sammenhæng mellem de pædagogiske målsætninger og den daglige praksis med fagligheden og børnene i fokus.
- lede dine medarbejdere gennem involverende processer, fælles læring og udvikling – samt gennem feedback og sparring.
- skabe en god struktur i hverdagen ud fra en velfungerende mødeplan og effektiv koordinering af opgaver med blik for institutionens samlede ressourcer og en stabil drift.
- samarbejde med forældrene – i dagligdagen, i forældrerådet og gennem klar og tydelig kommunikation.
- vedligeholdelse, økonomi og drift af institutionen inden for den givne ramme og i et samarbejde med dagtilbudslederen.
- bidrage til et stærkt fagligt fællesskab i dagtilbuddets ledergruppe.

Vi søger en leder, der vil være tæt på den pædagogiske hverdag. Vi er et lille hus, og der vil derfor også være børnetid i stillingen. Som ny leder skal du finde en meningsfuld balance, der understøtter både dine lederopgaver og den daglige pædagogiske praksis.

Om lederfællesskabet i Hasle Dagtilbud

Du bliver en del af lederfællesskabet i Hasle Dagtilbud med en dagtilbudsleder og 10 lederkollegaer. Vores afdelinger er forskellige (størrelse, børnesammensætning mv.), hvilket er berigende, da det giver os mulighed for at bidrage med mange forskellige perspektiver.

Som ny leder får du nærværende sparring og et erfarent lederteam i ryggen. Vi er flere nye ledere i dagtilbuddet, som har skabt et fællesskab omkring det at være ny i lederrollen.

Vi arbejder i en fælles retning i dagtilbuddet, hvor vi er godt i gang med at udvikle 'Dagtilbud for alle', som er en del af arbejdet med 'Bredere børnefællesskaber'. Vi har valgt at have særligt fokus på neuropædagogik, hvor der blandt andet uddannes 'legekaptajner' i alle afdelinger.

Vi har en klar ambition om at være et stærkt lærende fællesskab. Vi prioriterer tid til fælles refleksion og faglig udvikling og arbejder insisterende på at have en høj psykologisk tryk i teamet.

Vi tilrettelægger et grundigt onboardingforløb, hvor du får en mentor tilknyttet fra lederteamet, og

din dagtilbudsleder vil være tæt på dig i din opstart.

Om dig som leder

Vi søger en leder, der:

- har et tydeligt børnesyn og en stærk pædagogisk faglighed.
- fremmer psykologisk tryghed gennem en åben, tillidsfuld og lærende kultur.
- er tilgængelig i hverdagen, ser og lytter til os og bringer vores ressourcer i spil.
- har gode relationskompetencer og tager ansvar i de svære samtaler.
- er jordnær og tydelig i sin ledelse og formår at skabe følgeskab.
- er struktureret og har overblik – både i drift og i egne opgaver.
- er synlig og nærværende over for både børn, forældre og medarbejdere.

Krav til stillingen

Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet med erfaring inden for 0-6 års området. Du kan både være erfaren leder eller have et spirende lederpotentiale, som er opbygget gennem arbejde med ledelsesnære opgaver. Du har en lederuddannelse eller lyst til at påbegynde en. Du kender til eller kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer.

Læs mere

Om os: [Vuggestuen Krible Krable](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om god ledelse i Børn og Unge: [God ledelse på alle niveauer i Børn og Unge](#)

Giv os et kald...

Du kan kontakte dagtilbudsleder, Mette Løwenstein, på telefon 2372 1099 eller mail lomet@aarhus.dk for en uforpligtende samtale. Vi opfordrer til, at du besøger Vuggestuen Krible Krable. Besøget aftales nærmere med Mette.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid. Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årsløn er 513.953 kr. ekskl. pension. Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser. Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. august 2026.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 19. maj 2026.

Du får besked den 21. maj, hvis du bliver inviteret til samtale.

Første samtalerunde afholdes den 28. maj fra kl.13.00. Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive anvendt tests, hvis du går videre til anden samtale.

Anden samtalerunde afholdes den 9. juni fra kl.12.30.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!