

Aarhus Kommune søger chefer til Ældre og Omsorg i Distrikt Midtvest og Distrikt Syd

Brænder du for at skabe mærkbare forandringer på plejehjemsområdet i Aarhus? Kan du facilitere det brede samarbejde mellem borgere, pårørende, samarbejdspartnere og civilsamfund? Arbejder du frisættende med en vision om at styrke lokal og faglig ledelse, og formår du samtidig at kombinere et strategisk overblik med en stabil og effektiv drift? Hvis det lyder som dig og hvis du vil være en del af en ambitiøs forvaltning, der vil skubbe til grænserne for ledelse på ældreområdet, så kan du være den, vi søger som en af vores to nye plejehjemschefer

I forvaltningen Ældre og Omsorg arbejder vi hver dag med at skabe meningsfulde liv sammen med og for beboerne på de aarhusianske plejehjem. Ældre og Omsorg er en del af magistratsafdelingen Sundhed og Omsorg. I Ældre og Omsorg har vi sammen ansvaret for driften og udviklingen af kommunens 53 plejehjem. Forvaltningen er inddelt i fire [distrikter](#) hvert ledet af en plejehjemschef.

Vi søger to dedikerede og visionære chefer til at lede plejehjemsdistrikterne Midtvest og Syd. I stillingen som chef for plejehjem har du det overordnede driftsansvar for alle plejehjemmene i dit distrikt. Sammen med engagerede forstandere og viceforstandere er det din opgave at skabe ejerskab til en sikker drift, sikre høj kvalitet i pleje og omsorg for beboerne og at skabe helhed og sammenhæng, så beboerne oplever tryghed, handlefrihed og et godt hjem med en meningsfuld hverdag.

Det er vigtigt, at du kan sætte en klar og tydelig retning, samtidig med at du kan skabe følgeskab med en frisættende og inddragende ledelsesstil – samt løfte viden og læring på tværs i forvaltningen og Sundhed og Omsorg.

Som chef for plejehjemmene i Distrikt Midtvest vil du stå i spidsen for et ledelsesfællesskab bestående af 14 forstandere, 7 viceforstandere og 833 medarbejdere på 8 kommunale plejehjem beliggende i Aarhus Midt og Vest, herunder specialplejehjemmet Skovvang. 1 af plejehjemmene er frisat. Du vil desuden have ledelsesmæssig koordinering med 4 selvejende og 1 privat plejehjem. Som chef for plejehjemmene i Distrikt Syd vil du stå i spidsen for et ledelsesfællesskab bestående af 14 forstandere, 9 viceforstandere, 917 medarbejdere på i alt 13 kommunale plejehjem. 4 af plejehjemmene er frisatte og flere er Eden certificeret.

Du vil også blive du en del af den øverste ledelse i Ældre og Omsorg og varetage opgaver på tværs af forvaltning og (magistrats)afdeling. Du refererer til forvaltningschefen og bliver en del af forvaltningens chefgruppe, der består af yderligere tre plejehjemschefer, to viceplejehjemschefer, stabschefen og administrationschefen. I hverdagen vil du og de øvrige plejehjemschefer have et tæt samarbejde med plads til sparring, udvikling og gensidig støtte. Du vil desuden få et tæt samarbejde med og understøttelse af medarbejderne i staben og administrationen i Ældre og Omsorg.

I chefgruppen er vi godt i gang med at udvikle rollen som chef for plejehjem med fokus på driftsnære og strategiske opgaver, det tværorganisatoriske samarbejde samt styrkelse af innovationskraft, implementeringskraft og det strategiske arbejde. Vi arbejder på at skabe ledelseskariereveje inden for Ældre og Omsorg, ved bl.a. at distribuere ledelsesopgaver til forstanderne. Sammen skal vi opbygge et stærkt ledelsesteam med et fælles VI samt udvikle samarbejdet internt og på tværs af organisationen, så vi sammen når strategisk flyvehøjde. Som en del af chefgruppen får du et særligt fagligt og strategisk ansvar for enten sygepleje eller frisættelse i Ældre og Omsorg, og du bidrager sammen med den samlede chefgruppe til at drive nationale reformer som Ældreloven og kommunens politikker, herunder Sundhed og Omsorgs Strategi - Ledetråde til et bedre liv.

Et af vores kerneindsatser i Ældre og Omsorg er frisættelse. Frisættelsen omfatter på nuværende tidspunkt 10 af vores 53 plejehjem og har til formål at øge selvbestemmelsen, skabe lokal handlefrihed og frigøre tid til nærvær og omsorg for beboerne. For os betyder frisættelse mere end afbureaukratisering; det er en ledelsestilgang med fokus på faglig og lokal ledelse, i tråd med værdierne i ældrereformen. Foruden frisættelse er vores prioriterede indsatser personcentreret omsorg, velfærdsteknologi samt mad og måltider.

Vi lægger vægt på, at du:

Ledelsesfagligt:

- Har en sundhedsfaglig baggrund og/eller stor indsigt og erfaring fra sundheds- og ældreområdet – og gerne en masteruddannelse i ledelse.
- Har erfaring med ledelse af ledere og har en frisættende ledelsesstil
- Insisterer på at skabe værdi sammen med borgere og pårørende
- Omsætter og implementerer strategi og politiske beslutninger sammen med ledere og medarbejdere.
- Er en dygtig strateg og har erfaring med at facilitere det brede samarbejde.

- Har solid erfaring med og trives ved at arbejde i en politisk styret organisation.
- Sikrer høj kvalitet, borgersikkerhed og styrer sikkert økonomien af driftsenheder.

Personligt:

- Er visionær og skaber følgeskab.
- Er generøs, åben, engageret og handlekraftig i det tætte ledelsessamarbejde.
- Har stærke kommunikative og relationelle evner, så borgere, pårørende og samarbejdspartnere oplever at blive set og hørt.
- Er tillidsvækkende, åben og ser fejl som vej til læring.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt den 1. februar 2025

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter Overenskomsten for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion m.v., samt den forhåndsftale Aarhus Kommune, Sundhed og Omsorg, har indgået med DSR-lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA-Århus.

Lønnen udgør pt. kr. 884.651,56 årligt.

Endelig lønfastsættelse sker efter aftale med den aftaleberettigede faglige organisation på baggrund af ansøgerens kvalifikationer

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt ældre- og omsorgschef Heidi Have på tlf. 41858511 eller mail: heihav@aarhus.dk

Ansøgning:

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Såfremt du har specifikt ønske om et af distrikterne bedes du angive det i din ansøgning.

Vi forventer at afvikle 1. samtalerunde den 4. og 5. december og 2. samtalerunde den 12. december 2024.

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer, anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger den 9., 10. eller 11. december 2024. I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

Om os:

[Lederjob \(aarhus.dk\)](#)