

Ellevangskolen søger pædagogisk leder til SFO og 0. klasse

Er du stærk i personaleledelse, og motiveres du af at lykkes gennem andre? Kan du skabe de gode rammer for vores SFO og 0. klasse, og har du interesse for at lave gode overgange og bidrage til den gode samarbejdskultur mellem lærere og pædagoger?

Så hører vi gerne fra dig :-)

Om os

Ellevangskolen er en større skole i Aarhus Kommune, som er lokalt forankret i Risskov og rummer 820 elever, et elevtal som er støt stigende. Vi er organiseret i to afdelinger; 0.-5. klasse og 6.-9. klasse, og opdelt i 3-4 spor, som indbefatter almenklasser, idrætstalentklasser, specialklasser og modtagerklasser samt en SFO med cirka 330 børn. Skolen er omgivet af grønne områder med masser af plads og gode faciliteter, som for eksempel vores egen svømmehal. Vi er en skole med en diversitet, vi er stolte af, og som socioøkonomisk afspejler det danske samfund tæt på én til én, hvilket vi oplever som en positiv dimension for børnene i deres læring om dannelse og respekt for den enkelte.

Vi bestræber os på altid at være ordentlige i alt, hvad vi gør, og der er flere grunde til, at vores trivselsmålinger ligger højt. Udover nærværende og fagligt dygtige lærere og pædagoger har skolen også en høj grad af forældreopbakning og mange forældreressourcer, som udmønter sig i fællesskabende klasseture og overnatninger ude af huset. Dertil kommer en åben ledelse med et tæt og givtigt samarbejde med skolebestyrelsen.

Ellevangskolen er en skole og en SFO i bevægelse med plads til forskellighed. Bevægelse, både fysisk, mentalt og socialt, er en naturlig del af hverdagen med fokus på læring, sundhed og trivsel. Vi har traditioner, der styrker fællesskabet på tværs af skolen og i SFO.

Dette sker blandt andet med udgangspunkt i Unicefs børnerettigheder og vores arbejde som rettighedsskole, hvor vi lærer børnene at indgå i et fællesskab.

Om jobbet

Som pædagogisk leder har du det overordnede ansvar for at udvikle og implementere vores fritidspædagogiske vision. Du sikrer, at børnenes frie tid er meningsfuld og lærerig – ikke kun "fritid", men kvalitetstid, hvor alle nye oplevelser og aktiviteter rummer læring. Du arbejder tæt sammen med ledelsesteamet og den fritidspædagogiske leder om at skabe rammer, hvor relationer kan dannes, specialpædagogiske tilgange integreres, og kerneopgaven altid er i centrum.

Ellevangskolen er et sted, hvor børns frie tid bliver en vigtig del af deres læringsrejse!

Fritidspædagogikken har en selvstændig værdi og understøtter helhedssynet på det enkelte barns udvikling og dannelse. Vores SFO har en høj indmeldelsesprocent, hvilket betyder, at vi er mange pædagoger, der sammen skaber trygge og inspirerende rammer for børnene både i undervisningen og i SFO.

Vision og strategi

Med det rette børnesyn udvikler, formidler og fastholder du vores fritidspædagogiske vision i SFO'en. Du sikrer, at ledelsesteamet arbejder målrettet med visionen som fælles pejlemærke, og du planlægger og gennemfører kompetenceudvikling i personalegruppen.

Pædagogisk udvikling

Du sætter ambitiøse mål for aktiviteter, der skaber læring gennem leg, kreativitet og bevægelse, og du integrerer det specialpædagogiske og rummeligheden, så alle børn får reelle deltagelsesmuligheder.

Relationer

Du prioriterer tid til at bygge stærke, trygge relationer mellem voksne og børn – fundamentet for trivsel og læring.

Implementering og opfølgning

Du igangsætter pædagogiske udviklingsprojekter, følger dem tæt og sikrer, at de afsluttes med synlige resultater. Du evaluerer og justerer løbende indsatserne, så kvaliteten bevares.

Samarbejde

Du arbejder tæt sammen med den fritidspædagogiske leder om daglig drift og udvikling, og du indgår i skoleledelsens møder og bidrager til tværfaglig sparring og koordinering.

Vi forestiller os, at du:

- Er visionær og ambitiøs og formår at motivere og fastholde medarbejdere i fælles mål.
- Arbejder struktureret og resultatorienteret – du evner at prioritere, skabe fremdrift og afslutte projekter.
- Er stærk i relationer og besidder gode kommunikative evner.
- Har erfaring med eller interesse for fritidspædagogisk ledelse og kendskab til specialpædagogiske metoder.
- Vil være med til at sætte rammerne for god pædagogisk udvikling og sikre deltagelsesmuligheder for alle børn.

Om jobbet

Du bliver leder af en velfungerende SFO med ca. 330 indmeldte børn og fire 0. klasser. Du har personaleledelse af en fritidspædagogisk leder samt 20 pædagoger og 4 børnehaveklasseledere. Derudover indgår du i skolens ledelsesteam, som udover dig som pædagogisk leder af SFO og 0. klasserne også består af tre pædagogiske ledere med ledelsesansvar i skoledelen; En pædagogisk leder for 6.-9. årgang, en pædagogisk leder for specialklasser og modtagelsesklasser samt en viceskoleleder/pædagogisk leder for 0.-5. årgang.

Vi har et velfungerende ledelsesteam, som er kendetegnet ved integritet og gennemsigtighed, og en tone, som er humoristisk og uformel. Vores alsidige kompetencer komplementerer hinanden, og vi vægter elevernes medindflydelse højt.

Som pædagogisk leder i SFO og 0. klasse har du særligt fokus på

- Strategisk udvikling og driftsopgaver balanceret i SFO
- Personaleansvar og -ledelse, der indebærer sparring med den fritidspædagogisk leder
- Løsning af administrative opgaver og mødeledelse
- At indgå ligeværdigt i skolens ledelsesteam og samarbejde med den fritidspædagogisk leder

Vi vil glæde os til at byde dig velkommen i vores ledelsesteam, hvor vi både er visionære, arbejdsomme og prioriterer et godt arbejdsmiljø. Vi er lærende sammen og finder de bedste løsninger til gavn for alle børn.

Krav til stillingen

Du er pædagogisk uddannet/læreruddannet og har erfaring med pædagogisk arbejde i skoleregion. Hvis ikke du allerede har ledererfaring, har du lederpotentiale og lyst til ledelse og lederuddannelse. Det er en fordel, hvis du har gode IT-kompetencer, erfaring med procesledelse og interesse eller erfaring inden for det specialpædagogiske felt.

Løn og ansættelse:

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid. Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Herudover er der i henhold til lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, at du kan starte den 1. august 2025.

Læs mere om os

Vores skole: [Ellevangskolen \(aarhus.dk\)](http://Ellevangskolen.aarhus.dk)

Skole og fritid i Børn og Unge: [Skole, SFO og klub \(aarhus.dk\)](http://Skole,SFO og klub.aarhus.dk)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge \(aarhus.dk\)](http://Arbejde i Børn og Unge.aarhus.dk)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](http://Bredere børnefællesskaber.aarhus.dk)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](http://Stærkere Læringsfællesskaber.aarhus.dk)

Om Børne- og ungepolitikken: Børne- og ungepolitikken

Vi glæder os til at høre fra dig!

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 19. maj. Den 20. maj udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale. Første samtalerunde afholdes den 4. juni fra kl. 13.00. Der medvirker HR-konsulent i ansættelsesprocessen, hvor vi bruger kognitiv test og personlighedstest. Test og testinterview vil foregå mellem d. 16.-18. juni. Der indhentes referencer mellem første og anden samtalerunde. Anden samtalerunde afholdes den 19. juni fra kl. 11.00.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Hvis du vil vide mere

Er du velkommen til at kontakte skoleleder, Solveig Klyvø på telefon 4185 8525 eller Ole Bro, pædagogiskleder på telefon 4115 0748.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

