

Malling Skole søger en lærer til vores mellemtrin til fagene dansk og musik

Om jobbet:

Du bliver dansk- og klasselærer på en 5. årgang, hvor der er et tæt samarbejde mellem lærerne i årgangsteamet. Skemaet indeholder dansk og musik.

Du bliver en del af mellemtrinnet, hvor der ligeledes er et tæt samarbejde om eleverne.

Derudover har du erfaringer med trivselsindsatser og inkluderende læringsfællesskaber, skal du endelig fortælle om det også.

Vi forventer, du har linjefag i dansk og musik.

Er du nyuddannet, sørger vi for mentorordning og hjælp til din opstart, da det er vigtigt for os, at du får en god start på dit lærerliv.

Stillingen er en fast stilling med opstart den 1.8.2025.

Din profil:

Du har en klar holdning til hvad god klasseledelse, faglighed og inklusion er, samt et godt fundament for at udføre det i praksis. Du har derfor også erfaring med elever med faglige og sociale udfordringer, og du ved, at det tætte forældresamarbejde er en forudsætning for at lykkes som lærer. Du er optaget af relationen til eleverne og du tror på, at eleverne som udgangspunkt altid gør det bedste de kan, inden for de rammer, de har.

Derfor skal du vælge os:

Vi har gennem de seneste år arbejdet fokuseret på at udvikle vores samarbejde om co-teaching med fokus på stationsundervisning. Når elevernes læringsmiljø prioriteres gennem forskellige undervisningstilgange og medinddragelse, så oplever vi, at elevernes sociale og faglige trivsel øges. Vi prioriterer derfor samarbejdet om to-voksen timer højt.

Malling skoles værdier er fællesskab, faglighed og dannelse, som vi hver dag gør vores allerbedste for at arbejde ud fra, og på Malling Skole har fællesskabet et mål: Vi vil stå sammen om at ruste vores børn bedst muligt til den fremtid, der møder dem, når deres tid i folkeskolen er slut.

Vi har en opfattelse af, at vi kun lykkes, når vi står sammen om udfordringerne og hjælper hinanden på vej mod målet. Det fællesskab skal du have lyst til at være en del af og bidrage til.

Malling Skole er beliggende i den sydlige del af Aarhus, tæt på strand og skov.

Vi er 630 elever og 60 engagerede ansatte fordelt på lærere, pædagoger og ledelse. Skolen har et hygge- og trivselsudvalg (HOT), som er meget aktivt og med til at skabe et ekstraordinært godt kollegaskab blandt medarbejderne.

Vi har en engageret forældregruppe, som er aktive omkring skolen og bakker op omkring skolens initiativer.

Hvis du vil se skolen og måske prøve pendlerruten af inden du sender en ansøgning, så tøv ikke med at kontakte os for at aftale et besøg.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til pædagogisk leder Gitte Hjortshøj på 21203611 eller skoleleder Gitte Nielsen på 41855398.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 18. maj 2025. Der vil blive afholdt samtaler mandag den 26. maj fra kl. 13.00

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer, medmindre stillingen er omfattet af en forhåndsaftale, som kan danne grundlag for lønfastsættelsen

Ugentligt timetal: 37

Der vil blive indhentet børne- og straffeattest og ansættelse sker under forudsætning af, at attesterne ikke viser, at du er uegnet/uværdig til stillingen. Du kan læse mere her om hvordan vi behandler dine oplysninger [her](#).

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og

samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

Leder- og medarbejderroller

I vedlagte link finder du de fælles Leder- og medarbejderroller i Aarhus Kommune:

<https://aarhus.dk/job/den-attractive-arbejdsplads/>

De fælles leder- og medarbejderroller giver et blik på de forventninger, der stilles til dig, når du som leder eller medarbejder i Aarhus Kommune skal løse den fælles kerneopgave. Ved at synliggøre de forventninger, der stilles – om du er leder eller medarbejder – håber vi på, at vi sammen kan fastholde et godt arbejdsmiljø, en attraktiv arbejdsplads og en kultur med troværdighed, respekt og engagement