

Forvaltningschefer til Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB)

Om jobbet:

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) søger fire nye forvaltningschefer. Som følge af en ny organisering med fokus på forenkling, mere kundeorientering og større effektivitet, gennemfører vi en markant ledelsesomlægning.

Antallet af chefer reduceres. I stedet etablerer vi et nyt forvaltningschefniveau bestående af to eksisterende profiler samt fire nye, der sammen skal udgøre den øverste samlede ledelse under direktøren.

Ambitionen er klar: MSB skal ledes som én forvaltning – med fælles retning, ansvar og en tydelig stemme i det offentlige rum. Samtidig skal vi håndtere en kompleks økonomisk situation, hvor det er en præmis, at vi skal levere nye løsninger og styrket service til både aarhusianere og virksomheder.

De nye organisatoriske streger stadig er ved at blive sat i forhold til specifikke opgaver og teams. Men der er givet politisk opbakning til at rekruttere forvaltningschefer inden for fire nye forvaltningsområder – under arbejdstitlerne:

- Voksne, Job og Handicap
- Job, Udsatte og Socialpsykiatri
- Økonomi, Administration og Digitalisering
- Organisation, Faglig udvikling og Sekretariat

Opgaven:

Som forvaltningschef indgår du i et forpligtende ledelsesfællesskab med fælles ansvar for:

- Den samlede strategiske udvikling af MSB
- Udvikling af en enkel, overskuelig og kundeorienteret drift
- Tværgående prioriteringer og økonomisk balance
- Politisk betjening af udvalg, rådmand og byråd
- Tydelig kommunikation – indadtil og udadtil.

Stillingen forudsætter, at du kan agere sikkert i krydsfeltet mellem drift, politik og udadvendte strategiske opgaver. Du skal kunne bidrage aktivt til at samle organisationen på tværs, og du motiveres af at være tæt på den drift, som er vores eksistensberettigelse. Vi lykkes kun som hold, hvis hver forvaltningschef på én gang formår at sætte organisationen først og kan stå i egen ret på et stærkt fælles værdimæssigt fundament.

Din profil:

Vi søger profiler, der kan dokumentere:

Strategisk helhedsblik

Du tænker og handler ud fra den samlede organisations bedste. Koordinering og afstemthed sikres gennem et fælles værdimæssigt afsæt, ikke gennem instruksledelse.

Politisk dømmekraft

Du har erfaring med betjening af politikere og kan navigere sikkert i komplekse beslutningsprocesser i en politisk styret organisation med en høj grad af mediemæssig og politisk bevågenhed og mange interessenter.

Gennemslagskraft

Du kan repræsentere MSB i samarbejdsfora, medier mv. med tydelighed, ro og autoritet.

Robusthed og loyalitet i fælles beslutninger

Du indgår i et ledelsesteam, hvor fælles retning prioriteres over sektorinteresser. Du tager ansvaret på dig i handling, og er ikke bange for at mene noget fagligt og ledelsesmæssigt.

De fire nye forvaltningsområder er nærmere beskrevet i job- og personlighedsprofilen her:

<https://aarhus.emply.com/api-v2/shared-files/9225c353-aabc-4f7d-bd6f-6374a397bc01/shared-access-keys/myr0enn6jssbc8416f4g78ymw0hfbvao7jwfs4f2byzfnkqiqp5kfq8rt6vh7hu>

Ansættelsesproces:

Ansøgningsfrist lørdag d. 11. april 2026 kl. 23.59

Mandag d. 13. april udvælges de kandidater, som inviteres til samtale.

Første samtalerunde på de fire stillinger afvikles onsdag og torsdag d. 15.-16. april 2026 i tidsrummet kl. 8.00-16.00.

Anden samtalerunde forventes at blive afviklet d. 17. og 20. april 2026 i tidsrummet kl. 08.00-16.00.

Mellem første og anden samtalerunde gennemføres der testforløb, hvor der anvendes kognitiv- og personlighedstests. Resultaterne indgår som en del af det samlede vurderingsgrundlag.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn ud fra gældende chefklassificeringsaftale på trin 52 samt grundlønstillæg på 75.300 kr. årligt i 31/3-2000-niveau.

Tiltrædelse hurtigst muligt.

Ansættelsesudvalg

Erik Kaastrup-Hansen, direktør og formand for ansættelsesudvalget
Lotte Henriksen, forvaltningschef for 'Børn, Unge og Uddannelse'
Mette Skou Seiersen, centerchef i JUS
Ida Louise Jervidal, fællestillidsrepræsentant DS
Helle Rix, fællestillidsrepræsentant HK
Jakob Lawaetz, AC-tillidsrepræsentant
Kathrine Kobbegaard Kock, SL-tillidsrepræsentant
Mads Skødt Rasmussen, kontorchef for HR og Personale

Kontakt

For yderligere information om stillingen, er du velkommen til at kontakte direktør for Sociale Forhold og Beskæftigelse, Erik Kaastrup-Hansen på tlf. 21131130 eller mail:erka@aarhus.dk
For spørgsmål omkring rekrutteringsprocessen kan du kontakte kontorchef Mads Skødt Rasmussen på tlf. 2363 9808 eller mail: maskra@aarhus.dk

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.
Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.
I din ansøgning bør du skrive hvilken af de ledige forvaltningschefstillinger du er interesseret i.

Ansøgningsfrist: 11-04-2026

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

11-04-2026