

Riisvangens Børnehus søger uddannet pædagog 31,5 timer/ugen til barselsvikariat i vuggestuen.

Brænder du for at skabe det gode vuggestueliv med nærhed, stærke relationer og udviklende mødeøjeblikke i tæt samspil med dine kolleger? Så tilbyder vi et barselsvikariat i et lille hyggeligt selvejende dagtilbud.

Om stillingen

Vi søger en uddannet pædagog til vuggestuegruppen Solen 31,5 timer ugentligt med ansættelsesstart d. 24/8 2026. Barselsvikariatet løber forventeligt frem til sommeren 2027.

Vikariatet er i vuggestuen, men da vi hjælper hinanden på tværs af huset, vil du indimellem også komme til at arbejde med børnehavebørnene.

Vi holder samtaler løbende, så vent ikke med at søge til sidste øjeblik, hvis dette er en stilling for dig.

Om Riisvangens Børnehus:

Riisvangens Børnehus er en del af Dagtilbuddet Riisvangen-Ellengården, som er et lille selvejende dagtilbud med to 0-6 års institutioner. Riisvangens Børnehus er normeret til 12 vuggestuebørn med 4 medarbejdere tilknyttet og 20 børnehavebørn med 4 medarbejdere tilknyttet.

Riisvangens Børnehus er en hyggelig lille institution med gode rammer og har mange rum, som vi ofte bruger, når vi deler os i mindre grupper. Udover grupperummene Solen og Regnbuen, har vi himmelrummet, legorum, dukkekrog og købmansrum. Derudover har vi en dejlig legeplads, som vi bruger rigtig meget i hverdagen.

Pædagogisk afsæt:

I Riisvangens Børnehus er nærvær, trygge relationer, store og små fællesskaber, samt leg og rum til fordybelse nogle af omdrejningspunkterne for vores praksis. Vores værdier danner rammen for vores praksis og skal kunne ses, mærkes og opleves i al samvær mellem børn og voksne. Du skal derfor være interesseret i at lære om vores pædagogiske grundlag, værdier og pædagogiske praksis. Vores afsæt er (frit efter Tønnesvang):

- Se mig, som jeg er
- Vis mig, hvem/hvad jeg kan blive
- Lad mig høre til ligesom dig
- Giv mig passende udfordringer

Det betyder i praksis, at det er vigtigt for os, at vi:

- Ser og rummer hvert enkelt menneske med alle de facetter, der kan komme i spil i relationen mellem mennesker
- Tager ansvar for relationen med børn og forældre
- Viser åbenhed og nysgerrighed overfor børns og voksnes perspektiver og initiativer
- Guider, støtter og viser vej med venlighed og omsorg
- Skaber deltagelsesbaner og fællesskaber, så alle oplever, at de hører til
- Tager afsæt i barnets aktuelle trivsel og udvikling og giver det passende udfordringer

Vi er betydningsfulde voksne i børnenes liv, og vi tager ansvar for at skabe den udviklende og positive relation. Vi stræber efter at arbejde relationskompetent, og pædagogens kerneopgave er at være en tryk, spejlende og omsorgsfuld base for børnene og at skabe trygge og udviklende rammer og fællesskaber. Vi arbejder med forudsigelighed og genkendelighed, men har også fokus på spontanitet og fleksibilitet. Pædagogens rolle indebærer derfor også at finde balancen mellem at være åben og lydhør overfor børnenes perspektiver og initiativer og at tage lederskab for børnene, gå forrest og være inspirator.

I arbejdet med at skabe positive relationer med udviklende mødeøjeblikke, tager vi afsæt i en neuroaffektiv udviklingspsykologisk tænkning, hvor vi har fokus på pædagogens selvagens og mentalisering, affektiv afstemning, følelsesmæssig regulering, NUZO, mikro- og makroregulering, samt hvordan vi understøtter og guider børn på en positiv og udviklingsskabende måde.

Du behøver ikke kende teorierne på forhånd – det vigtigste er, at du er nysgerrig, refleksiv og motiveret for at udvikle din faglighed.

Forældresamarbejde:

I Riisvangens Børnehus ønsker vi at tilbyde et trygt og tillidsfuldt rum for samarbejde med hver enkelt forælder, hvor vi løbende kan være i tæt dialog med hinanden og sammen samskabe om vores børn. Vi ønsker, at forældrene føler sig som en naturlig del af fællesskabet i Riisvangen, og vi lægger vægt på et åbent og tæt samarbejde med forældre, hvor vi aktivt opsøger sparring, forholder os nysgerrige og bruger forældrenes ekspertise, perspektiver og input til sammen at

skabe de bedste rammer for børnene og skabe sammenhæng mellem hjem og institution.

Ønskeseddel til dine personlige egenskaber og kvalifikationer:

- Du er positiv og imødekommende
- Du er nærværende, udstråler energi og engagement
- Du skaber tillidsfulde og trygge relationer og forstår at støtte børn på en positiv og udviklende måde, uanset om det er i en hyggestund eller gennem en konflikt
- Du har overblik over og tager ansvar for den samlede børnegruppe og har samtidig blik for det individuelle barns behov
- Du skaber rammer, der understøtter børnenes selvstændighed i leg og gennem dagens strukturer
- Du deltager og understøtter aktivt børnene i leg og aktiviteter
- Du ved, at du som pædagog bringer din egen personlighed og handlinger i spil som et pædagogisk redskab i din praksis. Derfor er du selvreflekterende og villig til at modtage/give feedback i samarbejdet med dine kolleger og ledelse, samt justere din praksis
- Du kan planlægge, arbejde målrettet og systematisk, dokumentere, evaluere og følge op på handleplaner
- Du arbejder aktivt med vores pædagogiske grundlag og fælles mål i tæt samarbejde med dine kolleger, men kan også arbejde selvstændigt
- Du er fleksibel - både i din tankegang i forhold til at kunne gå nye veje - og praktisk i forhold til at hjælpe til, hvor der er behov
- Du mestrer mundtligt såvel som skriftlig formidling og har erfaring med IT

Derfor skal du vælge os

- Vi er en lille selvejende institution med kun 32 børn og 8 medarbejdere. Derfor arbejder vi tæt sammen, og der er kort mellem ledelse, medarbejdere, forældre og børn.
- Vi er en medarbejdergruppe præget af en åben og god atmosfære, som vi alle tager ansvar for at være medskabere af.
- Vi har et rigtig godt samarbejde med forældregruppen.
- Vi er en engageret medarbejdergruppe, hvor der både er seriøsitet omkring vores fælles faglighed, samt humor og varme i fællesskabet
- Udvikling af vores faglighed og fælles pædagogiske praksis er hele tiden på dagsordenen.
- Vi synes, at vi er lykkedes med at have en skøn institution for børn, forældre og medarbejdere.
- Vi er en erfaren medarbejdergruppe med plads til at du kan bidrage til gruppens pædagogiske udvikling

Er du vores nye kollega?

Hvis du brænder for relationsarbejde, leg, udvikling og stærke fællesskaber, og hvis du ønsker at være en del af en lille institution med høj faglighed og stor menneskelig varme, så glæder vi os til at høre fra dig.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst.

Ugentligt timetal:

31,5 timer ugentligt.

Der vil blive indhentet børne- og straffeattest, og ansættelse sker under forudsætning af, at attesterne er tilfredsstillende. Du kan læse mere her om hvordan vi behandler dine oplysninger [her](#).

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til dagtilbudsleder Anne Lene Eskesen på tlf. 2096 3135.

Se desuden en lille [film](#) om vores dagtilbud eller læs mere [her](#).

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 28-06-2026

Om selveje:

I et selvejende dagtilbud er der kort afstand mellem dagtilbudsbestyrelsen, forældrene, ledelsen, medarbejderne og børnene, hvilket betyder, at samarbejdsgangene er korte, og at vi ofte er i stand til at handle hurtigt på idéer og forslag. Vi prioriterer at skabe det gode arbejdsliv, hvor arbejdsglæde og samarbejde er i højsædet. Vi har stor fokus på den enkelte medarbejder, og vi stræber kontinuerligt efter, at medarbejderne har gode vilkår, f.eks. gennem refleksions- og sparringsrum, med fokus på kerneopgaven og det pædagogiske mål for øje.

Et selvejende dagtilbud er en non-profit institution, der alene har til formål at skabe de bedste rammer for de børn, der er en del af dagtilbuddet. Et selvejende dagtilbud adskiller sig bl.a. fra et kommunalt tilbud ved, at det er ledet af en dagtilbudsbestyrelse, der består af et flertal af forældre samt to medarbejdere med stemmeret. Bestyrelsen er ansvarlig for de overordnede linjer, hvilket f.eks. gælder økonomi, hvilket værdigrundlag dagtilbuddet skal arbejde efter, samt den overordnede ledelse. Selveje sikrer derfor, at mest mulig indflydelse og ansvar er uddelegeret til institutionen. Selvejende dagtilbud er underlagt de samme overordnede mål som kommunale institutioner, men har selv fuld bestemmelse over, hvordan formål, anvendelse af midler og idégrundlag skal udformes inden for Dagtilbudslovens rammer.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

Leder- og medarbejderroller

I vedlagte link finder du de fælles Leder- og medarbejderroller i Aarhus Kommune:

<https://aarhus.dk/job/den-attraktive-arbejdsplads/>

De fælles leder- og medarbejderroller giver et blik på de forventninger, der stilles til dig, når du som leder eller medarbejder i Aarhus Kommune skal løse den fælles kerneopgave. Ved at synliggøre de forventninger, der stilles – om du er leder eller medarbejder – håber vi på, at vi sammen kan fastholde et godt arbejdsmiljø, en attraktiv arbejdsplads og en kultur med troværdighed, respekt og engagement