

Midtbyens Dagtilbud søger pædagogisk leder til Børnehuset Villekulla

Vi tilbyder en lederstilling tæt på kerneopgaven i en lille og attraktiv institution beliggende i Øgaderne.

I Villekulla sætter du rammen for den fortsatte udvikling af en afdeling, der er kendetegnet ved et stærkt fællesskab med børnene i centrum, pædagogisk kreativitet og engagement.

Om Villekulla

Vi er en lille institution med 45 børn – én vuggestuegruppe og to små børnehavegrupper – og 10 medarbejdere, der tæller både unge og erfarne, nye som gamle.

Vi har en lang historie, og det er vores forventning, at vores nye leder kommer nysgerrigt og åbent ind i huset, tager "historien" kærligt i hånden og sammen med medarbejderne går på opdagelse i, hvad Villekulla står samlet om i dag – og i fremtiden.

For at lykkes med det er det vigtigt, at du arbejder inddragende, lyttende og anerkendende. Som pædagogisk leder i Villekulla får du muligheden for at stå i spidsen for et hus med høj forældretilfredshed og en positiv energi. Her er højt til loftet, og meget kan lade sig gøre.

Vi bor i et dejligt, gammelt og charmerende hus fra år 1900, hvor der har været institution siden 1941. Vi har mange finurlige kringelkroge – både inde og ude – med hyggelige gemmesteder og funktionelle rum, som vi er gode til at bruge kreativt i børnehøjde. Mange af vores forældre vælger os, fordi vi er kendte i lokalområdet, og fordi vores rammer er hjemlige. Vores børnegruppe er af en størrelse, hvor vi kan se børnefællesskaber spire på kryds og tværs, og vi rummer og inkluderer børn med forskellige behov og udfordringer.

I din ledelse skal du løbende udvikle og tilpasse vores læringsmiljø, så det passer til børnegruppen. Det gør du blandt andet ved at sikre, at vores pædagogiske arbejdsmetoder og processer er fagligt begrundede. Derfor søger vi en leder, som prioriterer faglig refleksion og videndeling.

Du er en naturlig del af den daglige pædagogiske praksis, da stillingen inkluderer børnetid, hvor du bringer din faglige viden og arbejdet med *Bredere børnefællesskaber* og *Dagtilbud for alle* i spil. Din opgave er at observere og handle på balancen mellem det pædagogiske arbejde på gulvet, de resultater, vi skaber, og behovet for faglig eller personlig kompetenceudvikling.

Vi tilbyder en lederstilling, hvor sammenhængskraft og samarbejde er nøgleord – både internt mellem stuerne og i samarbejdet med vores engagerede forældre – og eksternt i relationen til dagtilbuddet og skolerne i området. Vi arbejder ud fra et fælles børnesyn, hvor vi tror på, at alle børn gør det bedste, de kan.

I Midtbyens Dagtilbud er vi ni pædagogiske ledere og en dagtilbudsleder – en god blanding af nye og erfarne ledere. Vi er et fagligt ambitiøst lederteam, som bidrager med forskellige fagligheder og kompetencer i den ledelsesfaglige udvikling.

I 2026 opstarter vi et kompetenceforløb med afsæt i neuropsykologiske udviklingsteorier, hvor legen bliver omdrejningspunktet for vores pædagogiske tilgang. Vi ser frem til, at du som leder bliver en aktiv deltager i dette forløb og omsætter ny viden til praksis i Villekulla, så det kommer børnefællesskaberne til gode.

Sammen med ledelsesteamet i Midtbyens Dagtilbud understøtter du visionen om at sikre et stærkt læringsfællesskab med ledelses- og fagfagligt fokus.

Vi er også et lederteam, som elsker at have det sjovt sammen, og som vil noget med hinanden – både fagligt og menneskeligt. Derudover prioriterer vi at være synlige i hele dagtilbuddet.

Du får tilknyttet en mentor, som – sammen med dagtilbuddets ledelsesteam – står klar til at hjælpe dig godt i gang. Du kan række ud til dine lederkolleger, når du har behov for sparring, ligesom du er der for dem, når de har brug for dig.

Det har du særligt fokus på

- At du – sammen med vores engagerede medarbejdere – omsætter Børne- og Ungepolitikken og dagtilbuddets fokusområder til en praksis, der giver mening i hverdagen.
- At stå i spidsen for udviklingen af læringsmiljøer både inde og ude – og have blik for, hvordan vi skaber de bedste rammer for det enkelte barns trivsel, leg og udvikling.
- At sikre god ledelse med fokus på gennemsigtighed, feedback og sparring.
- At skabe arbejdsglæde, motivation og trivsel.
- At kommunikere og omsætte fælles og lokale mål ud fra et sikkert pædagogisk grundsyn, så de giver mening og sætter retning for det daglige arbejde i Villekulla.
- At udvise engagement og gåpåmod og bidrage til en åben og ærlig dialog til gavn for både medarbejdere, kolleger, børn og forældre.
- At prioritere og skabe overblik ved at sætte tydelige rammer og retning.
- At følge op på anbefalinger fra det nyligt gennemførte tilsyn.
- At videreudvikle arbejdet med *Bredere børnefællesskaber* og *Dagtilbud for alle*. Vi er netop i

en forankringsproces efter afsluttet kompetenceudvikling.

Om dig

Vi håber du kan genkende dig i følgende:

- Du har en høj pædagogisk faglighed og et ressourceorienteret børnesyn, som du kan omsætte i ledelse og udvikling af den pædagogiske praksis – med afsæt i det gode, vi allerede gør.
- Du har gode relationelle kompetencer – du skaber et naturligt følgeskab, er tæt på praksis og er synlig, inddragende og nærværende i din ledelse.
- Du er tydelig i din kommunikation – du kan sætte fælles retning og tør holde fast, også når det bliver svært. Du hviler i dine beslutninger og er ikke bange for at være ærlig og bringe dig selv i spil.
- Du er udviklingsorienteret og åben over for nye idéer og perspektiver – med respekt for det eksisterende og med refleksion over egen praksis.
- Du er organisatorisk stærk og formår at facilitere processer, prioritere og arbejde struktureret.

Du følger sager til dørs og skaber overblik.

Krav til stillingen

Du har en pædagogisk uddannelse og er fagligt velfunderet, gerne med erfaring fra 0–6-årsområdet.

Du har enten ledelseserfaring eller potentialet til at gå ind i en lederrolle – måske har du erfaring med ledelsesprocesser, fx som vejleder, fagligt fyrtårn, konsulent eller lignende.

Hvis du endnu ikke har en lederuddannelse, får du mulighed for at starte på den hos os, når du er faldet godt til i rollen.

Du kender til – eller kan nemt tilegne dig viden om – digitale værktøjer og kan understøtte den digitale strategi, hvor medarbejderne arbejder med Aula, SharePoint, Chromebook og Outlook.

Hvis du vil vide mere

Har du spørgsmål til stillingen, eller ønsker du at besøge os, kan du kontakte dagtilbudsleder Nancy Engberg på tlf. 2336 1876.

Du kan også læs mere her:

Om Villekulla: [Børnehuset Villekulla](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Dagtilbud for alle og Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#)

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årslønnen er ca. 505.000 kr. ekskl. pension.

Herudover gives – jf. lokallønsaftalen – kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. januar 2026.

Vi glæder os til at høre fra dig!

- Ansøgningsfrist: 16. november 2025 kl. 24.00
- Besked om samtale: 17. november sidst på eftermiddagen
- 1. samtalerunde: 18. november fra kl. 12.30
- Testinterview: 20. og 21. november (tidspunkt aftales med HR-konsulent)
- 2. samtalerunde: 25. november fra kl. 9.30

Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive anvendt færdighedstest samt personlighedstest som en del af rekrutteringsforløbet.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter markeret med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum.

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede

kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!