

JOBKONSULENT TIL SANKTIONSENHEDEN I CENTER FOR SÆRLIG JOBRETTET INDSATS

Brænder du for at arbejde ud fra lovgivning og sikre borgernes retssikkerhed igennem en ensartet praksis, hvor vi arbejder med at fremme borgernes rådighed og handlekraft i forhold til igangsatte beskæftigelsesindsatser, så er du måske vores nye kollega!

I Center for Særlig jobrettet indsats søger vi en socialrådgiver/socialformidler/Jobkonsulent på 37 timer ugentligt. Der er tale om en tidsbegrænset ansættelse frem til 31-12-2026 med tiltrædelse snarest muligt og senest 1. maj 2026.

Ansættelsessted er på Jægergården, Værkmestergade 15B, 8000 Aarhus C.

Om jobbet:

Stillingen er placeret i Sanktionsenheden, som er en del af Center for Særlig Jobrettet Indsats. I centeret varetager vi den beskæftigelsesrettede indsats for aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp over 30 år.

Sanktionsenheden understøtter Aarhus Kommunes beskæftigelsesindsats på tværs af centre og driftsområder, som by-dækkende enhed - og varetager den tværgående sanktionsopgave for alle kommunens borgere på offentlig forsørgelse.

I centeret arbejder vi ud fra tesen om, at man bliver klar til arbejdsmarkedet på arbejdsmarkedet. Vi tror på, at borgerens jobmål samt udvikling af arbejdsevnen bedst nås og sker, når borgeren løser relevante arbejdsopgaver på en ordinær arbejdsplads og er en del af et kollegialt og socialt fællesskab.

Kerneopgaven for Sanktionsenheden er at sikre en ensartet, kontinuerlig og målrettet indsats i arbejdet med mange forskellige borgere. Målet er således ikke, at der gennemføres flest mulige sanktioner, men at øge rådigheden ift. de igangsatte beskæftigelsesrettede indsatser.

Sanktionsenhedens opgaver er bl.a. at partshøre og træffe afgørelse i henhold til sanktionsbestemmelserne i lov om aktiv socialpolitik, såfremt en borger udebliver fra samtaler eller tilbud - eller der i øvrigt kan stilles tvivl ved en borgers rådighed ift. arbejdsmarkedet.

Arbejdsopgaver

Som jobkonsulent i Sanktionsenheden vil du have en afvekslende og uforudsigelig hverdag med et højt aktivitets- og serviceniveau. Din primære opgave vil være at forestå sanktioner af borgere ifm. udeblivelse fra samtaler, tilbud og aktiviteter. Der er en bred og alsidig vifte af arbejdsopgaver, heriblandt, men ikke udtømmende:

- Følge op på, hvorvidt forudsætningerne for sanktionering er på plads i borgers sag
- Sende partshøringsbreve til borger og tage imod partsindlæg, når borger henvender sig enten telefonisk eller personligt
- Træffe afgørelse om sanktion, hvor betingelserne herfor er opfyldte
- Sagsbehandling i forbindelse med modtagelse af klager over afgørelser
- Indgå i et tæt samarbejde med interne kollegateams og andre aktører om sanktionsopgaven
- Udføre de nødvendige administrative opgaver i sagsbehandlingen, herunder varetage ydelses-fradrag
- Forsøge udtømmende kontakt på borgers bopæl, såfremt borger ikke kan kontaktes på anden vis.

Din profil:

Vi søger en kollega, der:

- Er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- Har kendskab til relevant lovgivning, og kan agere ud fra den
- Er fortrolig med myndighedsrollen og forener dette med at møde borgerne med respekt og ordentlighed
- Har gode kommunikations- og formidlingsevner
- Har erfaring i brug af Fasit og evt. KY
- Kan arbejde selvstændigt, systematisk og skabe overblik i en til tider travl hverdag.
- Har flair for administrativt arbejde, og kan arbejde struktureret hermed
- Bidrager aktivt til et godt arbejdsmiljø – ud fra en forståelse af, at trivsel udspringer af at vi sammen lykkes med vores kerneopgave

Personligt må du gerne:

- Være en teamplayer med gode samarbejdsevner og sociale kompetencer
- Have mod på mangeartede arbejdsopgaver og evnen til at arbejde i en uforudsigelig hverdag
- Være serviceminded, og kunne arbejde selvstændigt og være åben overfor nye udfordringer
- Forstå, at administrativt arbejde og systematik understøtter opgaveløsning og effekt

Sagsbehandlingen i Sanktionsenheden er baseret på teamwork, hvor nøgleordene for teamarbejdet bl.a. er: Høj faglighed, høj produktivitet og høj trivsel.

Derfor skal du vælge os:

Vi tilbyder:

- En spændende stilling inden for et fagområde i rivende udvikling - med stort politisk og ledelsesmæssigt fokus i kommunen
- En organisation med højt til loftet og mod på at udfordre og tænke nyt
- Et selvstændigt arbejdsområde med indflydelse og ansvar for eget arbejde
- Et godt arbejdsklima med faglig opbakning af leder og kollegaer
- Et stort og alsidigt netværk af både interne og eksterne samarbejdspartnere
- Et job fuld af dynamik med mulighed for fortsat personlig og faglig udvikling
- Tillidsbaseret arbejdstidstilrettelæggelse

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst mellem KL og DS/HK samt lokal forhånds aftale med DS/HK. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: Fuldtid

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Afdelingsleder Ella Agnoletti på telefon +45 41 85 96 04.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 23-03-2026

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler den 25-03-2026 og den 26-03-2026

Om os

Centeret hører under driftsområdet Job, Udsatte og Socialpsykiatri i Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Vi har ansvaret for den beskæftigelsesrettede indsats for aktivitetsparate borgere over 30 år, som modtager kontanthjælp. Centeret består af cirka 130 medarbejdere fordelt på seks afdelinger. Fire afdelinger arbejder specifikt med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, mens en afdeling fokuserer på indsatsen "Opgang til Opgang" i et boligområde i Tilst. Derudover driver vi den bydækkende Sanktionsenhed, som vurderer borgernes rådighed.

Fælles for alle afdelinger er et tæt teamsamarbejde mellem jobkonsulenter og virksomhedskonsulenter. På vores hjemmeside kan du læse mere om [Center for Særlig Jobrettet indsats](#)

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

23-03-2026