

Pædagogisk leder til Spiren i Hjortshøj – et lille hus med et stærkt fundament

Vores leder gennem mange år går på pension, så nu har DU muligheden! Vil du være med til at skabe de bedste rammer for børns trivsel, læring og udvikling? Har du et skarpt pædagogisk blik og lyst til at lede tæt på kerneopgaven? Så er stillingen som pædagogisk leder i Spiren måske noget for dig.

Tre gode grunde til at søge stillingen

- Du bliver leder i et lille, varmt hus med stor faglighed, tydelig struktur og mulighed for nærværende ledelse – helt tæt på børn, medarbejdere og forældre.
- Du træder ind i et engageret og samarbejdende dagtilbudsfællesskab, hvor vi sparrer loyalt i lederteamet og hjælper dig godt ombord.
- Du får en åben og nysgerrig personalegruppe og en ressourcestærk forældregruppe, der byder ind, bakker op og glæder sig til at arbejde sammen med dig.

Om os

Spiren er en integreret institution i Nordbyernes Dagtilbud, normeret til 55 børn: ca. 40 børnehavebørn fordelt på to 3–6-års-grupper og p.t. 15 vuggestuebørn. Vi er en del af Hjortshøjuniverset, hvor vi arbejder i et 0–100-års-perspektiv og samarbejder på tværs i lokalområdet – bl.a. gennem fællespasning og projekter mellem institutionerne.

Vores pædagogiske kendetegn er fokus på motorik, natur, udeliv og masser af sang i hele huset. Vi arbejder med faste læreplanstemaer i rul hen over året og står på et stærkt fagligt fundament med *Stærkere Læringsfællesskaber* og *Den styrkede pædagogiske læreplan* som retning.

I børnehaven er vi i gang med aldersintegrerede grupper og henter inspiration fra NEST for at skabe genkendelig struktur for alle børn. Vi deltager desuden i projektet *Dagtilbud for alle*, hvor formålet er at skabe deltagelsesmuligheder for alle børn i huset.

I Spiren er vi 12 ansatte: syv pædagoger, to pædagogiske assistenter, én studerende, en medhjælper og en køkkenansvarlig. Kulturen er professionel og ordentlig – vi er imødekommende, nysgerrige på nye idéer, vant til at tage imod sparring og kendt for at tage rigtig godt imod nye kolleger.

Forældregruppen er engageret og deltagende – de vil huset, og det kan mærkes i hverdagen.

Vi er åbne for nye idéer, tiltag og undring, og plejer er ikke hugget i sten. Vi har et stærkt fagligt fundament og en god struktur, der gør, at man kan lande blødt – også i sit måske første lederjob.

Forældre og medarbejdere siger:

"Vi står klar til at modtage dig, der er motiveret for at arbejde sammen med os."

Du bliver også en del af dagtilbuddets lederteam, som er stærkt og robust med stor psykologisk tryghed.

Lederkollegaerne siger:

"Vi byder en ny leder velkommen i vores lederteam og er klar til at hjælpe dig godt på vej ind i opgaverne og fællesskabet."

Om jobbet

Som pædagogisk leder i Spiren er din vigtigste opgave at fortsætte med at sætte tydelig retning, sikre faglig kvalitet og skabe psykologisk tryghed – samtidig med at du leder nærværende i en hverdag, hvor struktur og fleksibilitet går hånd i hånd.

Du skal bl.a.:

- Sikre sammenhæng mellem pædagogiske målsætninger og praksis med blik for de enkelte børnegruppers behov.
- Understøtte medarbejderne gennem inddragende processer, tydelig feedback og løbende faglig sparring.
- Skabe overblik og ro i drift, planlægning og koordinering, så hverdagen glider.
- Udvikle og rammesætte et ligeværdigt forældresamarbejde med åben og tydelig kommunikation.
- Bidrage til økonomi, vedligehold og daglig drift inden for de givne rammer.
- Være synlig i huset – også på gulvet, når det er nødvendigt.

Om dig

Vi leder efter en pædagogisk leder, der:

- Er struktureret og fleksibel, holder retning og kan justere klogt undervejs.
- Er tydelig og modig – også omkring egne styrker og svagheder – og kan skabe psykologisk tryghed.

- Kommunikerer åbent og klart, lytter oprigtigt og inddrager meningsfuldt – og kan 'stikke en finger i jorden' og finde det næste bedste skridt sammen med os.
- Er synlig i hverdagen for børn, medarbejdere og forældre.
- Står til rådighed for sparring, refleksion og hjælp på gulvet, når der er brug for det.
- Har blik for den enkelte medarbejders nærmeste udviklingszone, tør uddelegere og ser potentiale i alle.
- Samarbejder loyalt i lederteamet.
- Deler vores børnesyn: "Alle børn gør det bedste, de kan – det er de voksne, der tilpasser læringsmiljøerne".

Krav og gode forudsætninger

- Pædagogisk uddannelse og erfaring fra 0–6-års-området
- Ledelseserfaring eller solid erfaring med ledelsesprocesser – samt lyst til at udvikle dig som leder
- Kendskab til den styrkede pædagogiske læreplan – gerne også erfaring med NEST eller andre strukturskabende tilgange
- Fortrolighed med digitale værktøjer

Løn og ansættelse

- Stillingen er en fuldtidsstilling uden højeste arbejdstid.
- Løn og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den relevante faglige organisation.
- Årslønnen er ca. 507.000 kr. ekskl. pension. Hertil kommer kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser jf. lokallønsaftalen.
- Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. februar 2026.

Hvis du vil vide mere

Har du spørgsmål eller ønsker du at besøge os, er du velkommen til at kontakte dagtilbudsleder Helle Bennekov Schjødt på tlf. 4187 2185.

Du kan også læse mere her:

Om os: [Spiren](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Dagtilbud for alle og Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#)

Sådan søger du

Vi glæder os til at høre fra dig!

- Send din ansøgning og bilag elektronisk senest den 23. november 2025 inden midnat.
- Den 25. november sidst på eftermiddagen udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale.
- Første samtalerunde afholdes den 3. december om eftermiddagen.
- Mellem første og anden samtale anvendes færdighedstest og personlighedstest. Tidspunkter aftales med HR-konsulent.
- Anden samtalerunde afholdes den 10. december om eftermiddagen.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum. Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!