

Teknik og Miljø søger HR-chef

Vil du stå i spidsen for HR og tage ansvaret for at understøtte chefer og ledere og derigennem medarbejderne i Teknik og Miljø – og er du samtidig ambitiøs i forhold til fremtidens HR-funktion? Så læs mere her.

Indledning

Som HR-chef i Teknik og Miljø får du en unik mulighed for en særdeles spændende og udfordrende stilling, hvor du både skal sikre en stærk og stabil HR-drift og samtidig stå i spidsen for en vigtig videreudvikling af HR.

Vi ønsker at styrke den måde HR bidrager til at realisere vores fælles strategi og til at gøre det nemmere at være leder i Teknik og Miljø. Det stiller krav til, at HR i endnu højere grad arbejder tæt på forretningen, mere proaktivt og med et tydeligt strategisk fokus.

I Teknik og Miljø vil du få en central rolle i at sikre og udvikle HR, så funktionen understøtter vores kerneopgaver, og i – sammen med medarbejderne i HR – at sætte retning for og forme vores fælles HR-funktion.

Om stillingen

Du kommer til at fordele din tid mellem strategisk ledelse og nærværende personaleledelse af HR's ca. 20 medarbejdere.

Nogle af dine vigtigste opgaver er at styrke HR's rolle som en tæt og relevant samarbejdspartner for direktion, chefer og ledere. HR skal i endnu højere grad understøtte ledelsesopgaven, bidrage til bedre ledelsesvilkår og være med til at udvikle en organisation med høj trivsel og et stærkt arbejdsmiljø.

Du skal sikre, at HR leverer driftssikre og effektive kerneleverancer inden for personaleadministration, og at der arbejdes systematisk med digitalisering og standardisering af processer indenfor personaleområdet.

Lige så centralt er det, at du har lyst til og interesse for samarbejde med organisationen. HR har berøring med hele Teknik og Miljø, og det er afgørende, at du formår at skabe stærke relationer og et tillidsfuldt samspil – både med ledere, medarbejdere og MED-organisationen.

Du skal være ambitiøs på organisationens vegne og skal kunne omsætte strategiske mål til konkret praksis. I en vekselvirkning mellem at lytte, løse, lære og lede skal du kunne tilpasse dine løsninger – og samtidig stå fast, når retningen kræver det.

Derfor vil det også være vigtigt, at du vil stå i spidsen for den videreudvikling af HR, som allerede er i gang. HR arbejder målrettet med at udvikle din organisering, opgaveprioritering og samarbejdsformer. Arbejdet tager afsæt i et tydeligt behov for at styrke ledelsesunderstøttelsen, skabe bedre sammenhæng mellem strategi og praksis og sikre, at HR's indsatser i højere grad bidrager til kerneopgaven.

Du skal i den forbindelse færdiggøre og implementere en ny teamstruktur og sikre klare roller og ansvar – og samtidig skabe følgeskab og retning i organisationen. Det er afgørende, at du formår at balancere udvikling med sikker drift, så HR både leverer stabilt i dag og udvikler sig i takt med fremtidens behov.

Vi tilbyder en udviklende chefstilling og godt kollegaskab

Du får mulighed for en attraktiv stilling, hvor du har stor indflydelse på hvordan HR gør chefer, ledere og organisationen god.

Du indgår i chefgruppen i Fælles Stabe sammen med dine nærmeste chefkolleger; sekretariatschefen, kommunikationschefen, digitaliseringschefen og økonomichefen.

Du vil referere til forvaltningschefen for Fælles Stabe.

I det daglige vil du have tætte relationer til direktionen, områdechefer og ledere på tværs af organisationen samt til HR-funktioner i de øvrige magistratsafdelinger i Aarhus Kommune. Gennem samarbejdet vil du løbende kunne udvikle dig som person og som HR-chef – og du vil være med til at udvikle Teknik og Miljø.

Om dig

Vi ønsker, at du navnlig har disse kompetencer:

- Relevant samfundsvidenskabelig uddannelse
- Erfaring med ledelse af en HR-funktion – gerne i en politisk ledet organisation
- Erfaring med personaleledelse
- Erfaring med at arbejde tæt på topledelse og omsætte strategiske dagsordener til praksis
- Erfaring med udvikling af både strategiske indsatser og driftsnære opgaver
- Stærke analytiske kompetencer, herunder evnen til at gennemskue komplekse sammenhænge og udarbejde velfunderede analyser og beslutningsgrundlag

Vi har også forventninger til dine personlige kompetencer, som du kan læse mere om i den

udarbejdede job- og personprofil.

Afslutning og praktisk information

Du kan læse meget mere om stillingen som HR-chef, vores forventninger og dine muligheder i den udarbejdede [Job- og personprofil.pdf](#)

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte forvaltningschef Jakob Ljungberg på 4189 0818 eller jaalj@aarhus.dk.

Vil du med på holdet?

Så klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende en motiveret ansøgning med CV senest **søndag den 12. april 2026**. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vi forventer, at du kan starte i stillingen 1. juni 2026.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Læs mere om Teknik og Miljø, hvad du kan forvente af rekrutteringsprocessen og vores generelle løn- og ansættelsesvilkår. [Bliv en del af Teknik og Miljø \(aarhus.dk\)](#)

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!