

# Skjoldhøj Dagtilbud søger pædagogisk leder til Vuggestuen Solsikken

*Vuggestuen Solsikken søger pr. 1. juni 2026 en engageret og fagligt motiverende pædagogisk leder med et positivt livssyn. Vi søger en faglig dygtig pædagogisk leder som er visionær, retningsættende og transparent i sin ledelse. Vi tilbyder en velfungerende institution med høj faglighed og højt til loftet!*

*I Skjoldhøj Dagtilbud tilbyder vi et engageret ledelsesteam, som vægter faglighed og fællesskab højt.*

Du kan læse mere om Solsikken og Skjoldhøj Dagtilbud på vores hjemmeside:  
<https://skjoldhoejdagtilbud.aarhus.dk/vores-afdelinger/vuggestuen-solsikken>

## Om os

Vuggestuen Solsikken er normeret til 24 vuggestuebørn og 8 engagerede medarbejdere fordelt på 2 stuer.

I Solsikken arbejder vi helhedsorienteret med børns trivsel, læring og udvikling. Tryghed og omsorg er fundamentet for alt, hvad vi gør, og vi tror på, at stærke relationer skaber de bedste udviklingsmuligheder for børnene. Samtidig prioriterer vi personalets trivsel højt. Et godt samarbejde, faglig sparring og en hjælpsom kultur er afgørende for, at vi lykkes med vores kerneopgave.

Vi har høj faglighed, vi fremelsker det unikke i det enkelte barn, så det kan stå stærkt i fællesskabet. Vi er gode til at bruge både inde- og uderum dagen igennem, det giver trivsel og fordybelse hos børnene. Vi bor tæt på fantastiske grønne områder og vi kan godt lide at tage på ture.

## Om jobbet

Som pædagogisk leder har du ansvaret for den pædagogiske ledelse og den daglige drift. Sammen med dine medarbejdere skaber du en pædagogisk arbejdsplads, som tager udgangspunkt i Den Styrkede Pædagogiske Læreplan, Bredere børnefællesskaber og Børne- og unge politikken i Aarhus kommune.

I Skjoldhøj Dagtilbud har vi fokus på barnet, som er udgangspunktet for det daglige virke. Det er ligeledes en vigtig opgave at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejderne udvikler deres faglighed og herved skaber gode rammer for et tillidsfuldt samarbejde og trivsel i huset. Som en del af ledelsesteamet vil du fællesskabet og samarbejdet, og du har lyst til at tage del i ledelsen af dagtilbuddet i et forpligtende fællesskab, styrke den faglige udvikling og tage medansvar for dagtilbuddets økonomi og den strategiske ledelse.

## Om dig

Vi håber, at du kan genkende dig selv i følgende:

- Du har en høj pædagogisk faglighed og et ressourceorienteret børnesyn, som du kan omsætte i ledelse og udvikling af den pædagogiske praksis – med afsæt i det gode, vi allerede gør.
- Din ledelsesstil er inddragende og åben, du har et positivt livssyn og du er rodfæstet i dig selv og din faglighed
- Du er involverende, empatisk og lyttende - en der samler, skaber konsensus og følgeskab. Du er synlig og nærværende – møder andre i øjenhøjde og er tillidsskabende. Du har fokus på at skabe et godt arbejdsmiljø, tryghed og høj personalemæssig trivsel.
- Du går forrest, viser vejen og er transparent i din kommunikation. Du har en anerkendende tilgang både i samarbejdet med medarbejderne og i forældresamarbejdet. Du kan sætte og fastholde en tydelig fælles retning – også i modvind og du er handlekraftig og beslutningsdygtig.
- Du er udviklingsorienteret og åben overfor nye ideer og perspektiver og reflekterer over egen praksis.
- Du er struktureret, kan skabe systematik og overblik - i driften og i egne opgaver. Du har flair

for at arbejde systematisk og generelt skabe en god evalueringskultur.

- Du har en anerkendende tilgang til ledelse af dine medarbejdere og er motiveret samtidig med, at du deltager aktivt i vores ledelsesteam og dedikerer dig til retning og rammer i Aarhus kommune og Skjoldhøj Dagtilbud.

### **Krav til stillingen**

Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet med erfaring inden for 0-6 års området.

Du har ledelseserfaring eller erfaring med ledelsesprocesser, der giver dig potentialet til at træde ind i lederrollen, fx som vejleder, fagligt fyrtårn, konsulent eller lignende.

Måske har du en lederuddannelse, - alternativt har du lyst til at gå i gang med en.

Du kender til eller kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer og kan understøtte den digitale strategi, hvor medarbejderne skal arbejde med Aula, Samspil, Norma, Chromebook og Outlook.

### **Læs mere om os**

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge \(aarhus.dk\)](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Børne- og ungepolitik: [Børne- og ungepolitik](#)

### **Hvis du vil vide mere**

Har du spørgsmål til stillingen eller **ønsker du at besøge os**, kan du kontakte Dagtilbudsleder Johnny Krämer Christensen på telefon 21 51 51 54 eller på mail [jokc@aarhus.dk](mailto:jokc@aarhus.dk)

### **Løn og ansættelse**

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. juni 2026, men venter gerne på den rigtige kandidat.

### **Vi glæder os til at høre fra dig!**

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 11. maj 2026.

Den 12. maj 2026 udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale.

Samtalerne afholdes onsdag d. 13. maj 2026 fra kl. 13.00.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

*I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum. Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.*

*I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.*

*Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!*

### **Om Aarhus Kommune**

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!