

SKOLELEDER TIL HÅRUP SKOLE I AARHUS KOMMUNE

Vil du stå i spidsen for en skole med stærke relationer, stort lokalt engagement og et fællesskab, hvor alle kender hinanden – og samtidig være med til at sætte retning for næste kapitel i Hårup Skoles udvikling? Så er denne spændende stilling som skoleleder på Hårup Skole måske dit næste job!

En ny begyndelse for Hårup Skole

Hårup Skole er en veldrevet og velfungerende skole med stolte traditioner, engagerede medarbejdere og et tæt samarbejde med lokalsamfundet. Skolerne i Hårup og Elev har igennem en årrække haft fælles ledelse, og Hårup Skole har været overbygningsskole for eleverne fra Elev Skole. Det stopper med udgangen af dette skoleår, hvor Elev Skole afløses af den nybyggede Ravnbakkeskolen, og de to skoler bliver for store til at fortsætte samdriften. Vi søger derfor en skoleleder, som med nærvær, tydelighed og tillid kan samle og videreudvikle det gode fællesskab på Hårup Skole.

Om Hårup Skole

Hårup Skole ligger i landsbyen Hårup i den nordlige del af Aarhus Kommune. Området er præget af små landsbyer, landbrug, parcelhuskvarterer og almennyttige boliger, hvor der i disse år er mange nye grundudstyknings. Det giver en blandet forældregruppe med håndværkere, landmænd og akademikere, som generelt er meget velvilligt indstillet over for skolen og et samarbejde præget af lydhørhed og gensidig tillid. Skolen er i høj grad lokalsamfundets skole og et naturligt samlingspunkt. Alle kender hinanden og har et stort fællesskab omkring skolen, byen og lokalområdet. Langt de fleste børn fra området går på skolen og bruger også skolens faciliteter uden for skoletiden. Skolen har gode fysiske rammer, herunder en stor sportsplads og en sportshal, hvor en velfungerende idrætsforening tilbyder børn og voksne et varieret udbud af sports- og idrætsgrene.

Hårup Skole har – og vil fortsat have – 1-2 spor. Skolen er opdelt i to afdelinger for hhv. 0.-5. kl. og 6.-9. kl. I afdelingerne har lærere og pædagoger en lang tradition for at arbejde professionelt sammen i teams. Der er frihed under ansvar, og man tager ansvaret for skolen, for opgaverne og for hinanden seriøst. Man hjælper hinanden på tværs, udviser fleksibilitet og anerkender og respekterer hinanden – hvilket også ses i skolens APV og i en velfungerende personaleforening. Skolen har i en årrække arbejdet systematisk med udvikling af den faglige praksis, hvor observation, feedback og co-teaching er en integreret del af skolens virke – forankret i data og lærende samtaler. Der er en solid praksis for inklusion og for at skabe deltagelsesmuligheder også for de børn, der har det svært – med rummelighed som en del af dannelsen. Derudover har skolen fokus på bevægelse og udendørsaktiviteter samt mange traditioner og faste årlige aktiviteter, fx projektuger.

Skolens ledelsesteam vil fremover bestå af en skoleleder og to pædagogiske ledere, som tilsammen skal udgøre et stærkt ledelsesfællesskab. Der skal være et smidigt samarbejde, hvor man har forskellige roller og opgaver, men også et fælles ansvar for den samlede drift af skolen. Ledelse på Hårup Skole foregår tæt på hverdagen – også for skolelederen, som samtidig er skolens ansigt udadtil i lokalsamfundet.

Om jobbet som skoleleder

Som skoleleder i Aarhus Kommune har du det overordnede personaleansvar og udstikker – i samarbejde med skolebestyrelsen, lederteamet og medarbejderne – rammer og retning for skolens virke og udvikling i overensstemmelse med Folkeskoleloven og Børn og Unge's politiske beslutninger.

Du skal stå i spidsen for skolens visioner og strategier samt tage ansvar for, at skolens ressourcer prioriteres og anvendes til at sikre størst mulig kvalitet i opgaveudførelsen. Skoleårets planlægning med fagfordeling, opgave- og arbejdsbeskrivelser, skemalægning, personaletilpasning, beskrivelse af udviklings- og indsatsområder samt evaluering er årligt tilbagevendende opgaver, som du står i spidsen for.

Det første halve år som skoleleder på Hårup Skole vil have fokus på den igangværende proces med at adskille de to skoles drift og ledelse. Her skal du blandt andet:

- I samarbejde med skolelederen for Ravnbakkeskolen gennemføre personaletilpasningsprocessen, hvor medarbejderne fordeles mellem de to skoler. Hidtil har kun Hårup Skole haft 6.-9. klassetrin, så der vil være medarbejdere, der skal flyttes til Ravnbakkeskolen. Personaleprocessen forventes afsluttet medio marts 2026. Det kan være en sårbar proces, men samlet set vil der være behov for flere medarbejdere, end der p.t. er ansat på de to skoler.
- Stå for ansættelsen af en ny pædagogisk leder for 6.-9. kl. med forventet tiltrædelse den 1. april 2026. Herefter udpege, hvem der skal varetage funktionen som viceskoleleder. Det bliver en vigtig opgave at samle lederteamet og skabe et tæt samarbejde.

Sideløbende – og særligt når 'den nye' Hårup Skole er etableret – skal der arbejdes på at samle og styrke kultur og sammenhold samt sætte retning for den pædagogiske og didaktiske udvikling af skolen, så Hårup Skole fortsat er en attraktiv og veldrevet skole for lokalområdets børn. På længere sigt kan det forventes, at skolens elevgrundlag øges på grund af de mange nye udstykninger i Hårup-området.

Som skoleleder i Aarhus Kommune er du også et vigtigt bindeled mellem skolen og Børn og Unge og bliver en del af en professionel organisation kendetegnet ved stor faglighed og en stærk ledelsesunderstøttelse. Du får også et tæt samarbejde med de lokale dagtilbud om at gøre overgangen fra dagtilbud til skole så tryk som muligt.

Du indgår i ledergruppen Nordøst med 16 andre skoleledere, som bliver dine lederkollegaer – en gruppe, som hjælper og støtter hinanden, og som også tør udfordre hinanden i et positivt og professionelt samarbejde. Her får du også en erfaren mentor, som følger dig den første tid som led i et grundigt introduktionsforløb. Du refererer til Børn og Ungechef Jette Bjørn Hansen.

Om dig

Vi forventer, at du kan påtage dig et stort ledelsesansvar på en skole, som står midt i en omstilling og skal reformulere sit fundament som selvstændig skole. Derfor værdsætter vi, at du:

- **Er relationelt stærk**, møder folk i øjenhøjde og skaber tillid – både på skolen og i lokalsamfundet
- **Er tydelig** – kan træffe beslutninger og kommunikere dem, så det giver mening og retning
- **Er involverende** og god til inddragende processer – kan lytte og har blikket hele vejen rundt
- **Er fagligt inspirerende og ambitiøs** og åben for forskellige perspektiver på skolens videre udvikling
- **Har et positivt mindset** – en anerkendende tilgang og humoristisk sans

Krav til stillingen

Vi forventer, at du er læreruddannet og pædagogisk velfunderet, og at du kan dokumentere gode resultater med skoleudvikling.

Du har ledelseserfaring fra skoleverdenen. Hvis du ikke har erfaring med at lede ledere, er du klar til at tage det næste skridt og har potentialet til det.

Du har relevant lederuddannelse.

Ligeledes er det vigtigt, at du har god forståelse for økonomi og administration samt for at arbejde databaseret.

Hvis du vil vide mere

Hvis du vil vide mere, er du meget velkommen til at kontakte Børn og Ungechef Jette Bjørn Hansen på tlf. 2920 8057. Du kan også kontakte pædagogisk leder for 0.-5. kl. på Hårup Skole, Hanne Jeppesen, på tlf. 2138 6463. For at stille alle ansøgere lige tilbyder vi ikke besøg og rundvisning på skolen.

Du kan også læse mere her:

Om Hårup Skole: [Skolerne i Elev og Hårup](#).

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#).

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#).

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#).

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#).

Løn og ansættelse

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Skoleledere ansættes i Børn og Unge som tjenestemænd. Derudover indplaceres du efter gældende forhåndsaftale, som er indgået med Aarhus Skolelederforening.

Der er tale om en stilling uden højeste tjenestetid, som aktuelt aflønnes på trin 51 og med et årligt tillæg på 41.000 kr. (31/3-00 niveau), svarende til ca. 746.000 kr. årligt i nutidskroner.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. januar 2026.

Sådan søger du

Vi glæder os til at høre fra dig! Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 9. november 2025. Du får besked den 10. november, hvis du bliver inviteret ind i ansættelsesprocessen.

- Første samtalerunde afholdes den 12. november fra kl. 14.
- Test, testinterview og referencer gennemføres den 14. og 17. november i samarbejde med HR-konsulenten.
- Anden samtalerunde afholdes den 24. november fra kl. 15.30.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer

inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!