

Bliv leder i Klokkeskoven - hvor små mennesker vokser i trygge rammer

I D.I.I. Klokkeskoven i Stavtrup Dagtilbud søger vi en leder, der med faglig stolthed og stærke relationelle kompetencer vil være med til at skabe de bedste rammer for børnenes trivsel, læring og udvikling. Vi er et mindre hus i et naturskønt område med en tryk og nærværende stemning, hvor vi værner om vores gode traditioner og fællesskab.

Vi tilbyder dig:

- En lille perle, hvor stabilitet, tryghed og nærvær danner de bedste rammer for børnene
- Et dedikeret medarbejderteam, der brænder for høj faglighed og pædagogisk kvalitet
- Et stærkt ledelsesfællesskab i Stavtrup Dagtilbud, hvor vi har faste ugentlige sparringer

Om Klokkeskoven

"Den enkelte har aldrig med et andet menneske at gøre, uden at man holder noget af dets liv i sin hånd".

I Klokkeskoven er vi meget bevidste om det ansvar, vi har, når det er små menneskers liv, vi "holder i vores hånd". Derfor er tryghedsskabende, stabile og nærværende relationer vores højeste prioritet. Klokkeskoven skal repræsentere noget roligt og genkendeligt.

Klokkeskoven er en integreret institution med 47 børn fordelt på tre stuer: Bierne (0-3 år), 'Grøn-gruppe' (3-6 år) og 'Gul-gruppe' (3-6 år), men vi fungerer som ét samlet hus. Vi arbejder i mindre grupper for at skabe nærvær og mulighed for fordybelse i børnenes hverdag.

Vi har indrettet os, så det er tydeligt, hvad de enkelte rum i vores hus inviterer til. Vi har et dejligt køkken, hvorfra duften af mad breder sig i hele huset. Vores legeplads er noget helt særligt, den er i et kuperet terræn med skov og krat rundt om, som ligger op til at lege uforstyrret med sine gode venner.

Vi er et team på 12 medarbejdere (inkl. køkkenansvarlig og studerende), og vi glæder os til at byde en ny leder velkommen, der vil være tæt på hverdagen og engagere sig i at udvikle vores pædagogiske praksis. Vi kendetegnes ved at finde løsninger – med idérigdom og humor. Vi har en bred vifte af kompetencer inden for blandt andet sprog, motorik, musik/rytmik og mindfulness.

I Klokkeskoven er et tæt og tillidsfuldt samarbejde med forældrene afgørende for børnenes trivsel og udvikling. Vi er i et område med mange ressourcer stærke familier, der viser stort engagement og høj opbakning til arrangementer m.m.

Som ny leder hos os er du med til at forme en hverdag, hvor børn trives, medarbejdere udvikles, og traditioner samt fællesskab fortsat står stærkt. Du kan høre mere om stillingen og se vores dejlige sted i denne video: <https://dreambroker.com/channel/062e9lx1/r7rs9g0u?quality=1080p>

Om jobbet

Som pædagogisk leder har du ansvaret for den pædagogiske praksis i Klokkeskoven. Din primære opgave er at skabe rammer og forudsætninger for det pædagogiske arbejde med børnene gennem klare mål, organisering af arbejdet samt faglig sparring og feedback til medarbejdere.

- Du skal stå i spidsen for en tydelig sammenhæng mellem de pædagogiske målsætninger og den daglige praksis med fagligheden og børnene i fokus.
- Du skal lede dine medarbejdere gennem involverende processer, fælles læring og udvikling – samt gennem individuel feedback og sparring.
- Du skal skabe struktur i hverdagen ud fra en velfungerende mødeplan og effektiv koordinering af opgaver med blik for institutionens samlede ressourcer og sikring af stabil drift.
- Du skal samarbejde med forældrene – i dagligdagen, i forældrerådet og gennem klar og tydelig kommunikation.

Fokusområder for den nye leder:

- Opfølgning på tilsyn (maj 2025) med fokus på læringsmiljøerne og børnenes behov
- Understøtte en ny struktur i børnehaven med to aldersintegrerede grupper (3-6 år)
- Styrke samarbejdet i den nye struktur mellem vuggestue og børnehave
- Understøtte, at der er samme høje kvalitet i pædagogisk praksis på tværs af hele huset
- Fortsætte arbejdet med Bredere børnefællesskaber og Dagtilbud for alle
- Ledelse tæt på – da vi er en mindre institution, vil der også være børnetimer i stillingen

Om lederteamet i Stavtrup Dagtilbud

Du bliver en del af lederteamet, bestående af en dagtilbudsleder og fem lederkollegaer, både nye og erfarne.

Vi er et stærkt læringsfællesskab, hvor vi bidrager med forskellige erfaringer og kompetencer, der

supplerer hinanden og styrker helheden. Vi er sammen om det tværgående udviklingsarbejde og ressourceanvendelse for hele dagtilbuddet.

Vi har et konstant fokus på børneperspektiv og høj faglighed. Lige nu er vi blandt andet optaget af neuropsykologisk udviklingsleg – tilknytning, selvregulering og samspil (legekaptajn).

Vi tilrettelægger et grundigt onboardingforløb, hvor du får en mentor tilknyttet fra lederteamet. Du vil opleve en kultur, hvor støtte altid er lige ved hånden. Du vil indgå i faste ugentlige sparringsgruppemøder. Vi lægger vægt på at have faglige refleksioner med hinanden, så vi udvikler os og trives både som ledere og som lederteam.

Om dig

- Du har en stærk pædagogisk faglighed, som du omsætter i en tydelig ledelse og udvikling af den pædagogiske praksis – med afsæt i det gode, vi allerede gør.
- Du er involverende og lyttende og sørger for, at alle gode ressourcer og kompetencer bliver bragt i spil.
- Du er synlig og nærværende – møder børn, forældre og medarbejdere i øjenhøjde og skaber tillid og følgeskab.
- Du er tydelig i din kommunikation og kan skabe en åben og tillidsfuld dialog med medarbejdere samt forældre.
- Du trives i at navigere i en forskelligartet hverdag og tør tage beslutninger og gå nye veje – også i vanskelige situationer.
- Du er struktureret, kan skabe systematik og overblik – i driften og i egne opgaver.

Krav til stillingen

Du er pædagogisk uddannet, er fagligt velfunderet og har erfaring med 0-6 års området.

Hvis du ikke allerede er leder, er du afklaret med, at du gerne vil være leder, du er måske stedfortræder, fagligt fyrtårn eller har erfaring med ledelse i andre sammenhænge, fx som TR/AMR. Hvis du endnu ikke har en lederuddannelse, får du mulighed for at starte på den hos os, når du er faldet godt til i rollen.

Du kender til eller kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer og kan understøtte den digitale strategi, hvor medarbejderne skal arbejde med Aula, Samspil, SharePoint, Chromebook og Outlook.

Det vil være en fordel, hvis du har kendskab til 'Stærkere læringsfællesskaber', 'Dagtilbud for alle' og har arbejdet med 'Den styrkede pædagogiske læreplan'.

Læs mere

Om os: [Klokkeskoven](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#)

Hvis du vil vide mere

Du er velkommen til at besøge os, inden du sender din ansøgning. Hvis du har spørgsmål til stillingen eller ønsker at aftale et besøg, kan du kontakte dagtilbudsleder Annamarie Dahlgaard på telefon 29 20 44 47.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årsløn er ca. 502.000 kr. ekskl. pension. Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationsstillæg for specifikke uddannelser.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. december 2025.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 8. oktober 2025. Du får besked den 10. oktober, hvis du bliver inviteret ind i ansættelsesprocessen. Første samtalerunde afholdes den 21. oktober fra kl. 14.00. Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive brugt færdighedstest samt personlighedstest. Anden samtalerunde afholdes den 28. oktober fra kl. 14.30.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum.

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!