

Center for Mestring Midt/Vest søger 2 mestringsvejledere pr. 1. april 2025

Stillingerne placeres i Team ADHD.

Om jobbet:

Indsatsen er individuel vejledning i eller uden for borgerens hjem og bygger på en recovery-fokuseret tilgang, hvor der lægges vægt på borgerens ressourcer og udviklingsmuligheder. Målgruppen er voksne med betydeligt nedsat funktionsniveau, herunder ADHD, psykiatriske problemstillinger og udsathed. Stillingen er på 37 timer ugentligt placeret mellem klokken 8.00-22.00 på hverdage, tilrettelagt ud fra borgernes behov for støtte.

Læs mere om planen for en styrket Recovery-orientering på Aarhus Kommunes hjemmeside under publikationer.

Det primære indhold i indsatsen:

- At støtte borgeren i dennes muligheder for at komme sig.
- Yde pædagogisk, praktisk støtte og vejledning, hjælp til selvhjælp.
- Støtte borgeren i at udvikle sociale færdigheder, struktur på hverdagen, samarbejde med andre instanser, herunder behandlingsansvarlige.
- Yde en forebyggende indsats for at afværge eller mindske konsekvenserne af funktionstab og kriser.
- Yde støtte til fastholdelse og etablering af sociale netværk.
- At støtte borgeren i uddannelse/aktivitet/beskæftigelse, og øge mestring af eget liv.
- At arbejde med dokumentation, handleplaner, effektvurdering mv. for at beskrive vores indsats og samarbejde med borgeren samt borgerens behov.
- Samarbejde med omkringliggende samarbejdspartnere, f.eks. den bevilgende myndighed, beskæftigelsesindsatser, psykiatrisk eller somatisk behandling, plejeindsatser, familieindsatser og mange andre.

I det daglige arbejde:

Du vil blive en del af et tværfagligt team, der har et gensidigt ansvar for at støtte og udvikle hinanden i varetagelsen af arbejdet.

Som medarbejder i Center for Mestring vil størstedelen af din borgerkontakt bestå af samtaler og aktiviteter, borgeren og dig imellem. Du skal trives med alene-arbejde og være god til at strukturere din arbejdstid.

Som modvægt til alene-arbejdet står teamet og vi har et særligt fokus på teamets udvikling og funktion som platformen hvorfra arbejdet udgår. Du skal have lyst til og behov for at deltage i teamtræning, sparring og supervision i dit team, samt indgå i forpligtende samarbejdsrelationer med dine teamkollegaer.

Din profil:

- En social/sundhedsfaglig eller pædagogisk grunduddannelse og relevant erfaring i forhold til målgruppen.
- Du har viden om psykiatri samt socialt udsatte.
- Du er bevidst om dit personlige og faglige ståsted, og kan reflektere over egen praksis.
- Du arbejder systematisk og metodisk.
- Du kan indgå i en udviklende dialog med teamkollegaer og samarbejdspartnere.
- Du er ansvarlig og kan arbejde selvstændigt.
- Du er fleksibel, rummelig og grænsesættende.
- Du er stærk i den reflekterende og perspektiverende samtale.
- Du kan arbejde i vores journaliseringssystem med dokumentation og opfølgning på indsatsen.

Uddannelse og faglighed:

Der forventes en socialfaglig grunduddannelse. Det skal være som: social- og sundhedsassistent, sygeplejerske, socialrådgiver, pædagog eller ergoterapeut. Det forventes, at megen læring foregår i den daglige udøvelse af jobbet, og at den enkelte medarbejder stiller sine erfaringer, viden og refleksioner til rådighed for organisationen i de møde- og læringsfora, som findes.

Derfor skal du vælge os:

Vi tilbyder:

- indflydelse på udvikling af metoder i socialt arbejde på en tværfaglig arbejdsplads i et samspil med kolleger i eget team og hele Center for Mestring,
- supervision (der er pligt til at modtage supervision),
- en robust organisationskultur.

Værdigrundlag:

Vores arbejde og opgaveløsning, der som hovedformål har at støtte borgere med svære livsvilkår og livsbetingelser, bygger på det fælles værdigrundlag, der tager udgangspunkt i Aarhus Kommunes overordnede værdier om: Troværdighed. Respekt. Engagement. Sammenhæng.

Vi ønsker at bygge vores mål og indsats på følgende værdier i forhold til samarbejdet med borgerne og hinanden:

- at være lydhør,
- at have respekt for den enkeltes personlige integritet,
- at have øje for den enkeltes ønsker om personlig udvikling,
- at være åben og ærlig i kontakten,
- at se nutiden og fremtiden som noget, man har indflydelse på,
- at det er i samspillet med andre, at udviklingen formes og livet bekræftes,
- at kunne arbejde proces-, projekt- og relationsorienteret.

I forhold til kvaliteten af vores ydelser:

- at have fokus på den aktive borger,
- at være kvalitetsbevidste,
- at være udviklingsorienterede,
- at arbejde med dokumentation og synliggørelse af indsatsen,
- at se muligheder for uddannelse og job for den enkelte trods begrænsninger.

I din ansøgning er det vigtigt, at du:

- beskriver hvordan du ser at dine erfaringer og uddannelse kan anvendes i jobbet som mestringsvejleder,
- beskriver dine personlige/faglige styrker og svagheder/udviklingsområder.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: 37 timer.

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Stillingen er til enhver tid betinget af en anmærkningsfri børneattest.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Britt Laursen på telefon +4529209495.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Relevante eksamensbeviser og udtalelser skal medsendes i kopi.

Ansøgningsfrist: 16. februar 2025.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler onsdag den 25. februar 2025.

Om os

I Center for Mestring giver vi støtte til ca. 2000 borgere i Aarhus Kommune, enten i eget hjem eller i et af vores opgangsfællesskaber.

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse. Vi har ambitioner for byen - og for dig. Kom og vær med!

[Leder- og medarbejderroller](#)

I vedlagte link finder du de fælles leder- og medarbejderroller i Aarhus Kommune:

<https://aarhus.dk/job/den-attractive-arbejdsplads/>

De fælles leder- og medarbejderroller giver et blik på de forventninger, der stilles til dig, når du som leder eller medarbejder i Aarhus Kommune skal løse den fælles kerneopgave. Ved at synliggøre de forventninger, der stiles, om du er leder eller medarbejder, håber vi på, at vi sammen kan fastholde et godt arbejdsmiljø, en attraktiv arbejdsplads og en kultur med troværdighed, respekt og engagement.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

Om Aarhus Kommune

16-02-2025