

Sygeplejerske til Center for Forsorg Boliger 37

timer/ugen pr. 1.7.2026 eller snarest muligt

Er du uddannet sygeplejerske, og har du lyst til at støtte udsatte og hjemløse voksne?

Om jobbet

Er du uddannet sygeplejerske, og har du lyst til at gøre en forskel for hjemløse med svære og mangeartede udfordringer såsom afhængighed, social udsathed og psykiatri? Vil du være med til at udvikle og omsætte M-ACT indsatsen i vores nye kerneteam, så skal du søge denne stilling.

Arbejdssted

Den fysiske arbejdsplads er Trankær Mosevej 25, 8310 Tranbjerg. M-ACT kerneteamet er opsøgende, og en del af metoden er at møde borgerne, hvor de opholder sig. Dvs. der skal forventes opsøgende arbejde i Aarhus.

Hvad får du?

CF Boliger arbejder med M-ACT metoden (Modificeret Assertive Community Treatment), som er en evidensbaseret støtte metode, der tilbyder en Recovery orienteret rehabiliteringsindsats til borgere med et højt støttebehov. Vi yder støtte i borgerens eget hjem efter Servicelovens §§ 85 og 85a. Målgruppen er borgere, som oftest kommer fra Servicelovens § 110 forsorgspladser. M-ACT Kerneteamet sikrer en tværprofessionel, koordineret og vedholdende indsats med afsæt i borgerens ønsker og håb for fremtiden. Vores interne M-ACT kerneteam tilbyder indsatser til borgere, som er i et boligforløb eller er på vej mod bolig i vores skæve huse på Trankær Mosevej. M-ACT kerneteamet består af fire medarbejdere og er forankret i CF Boliger, som har 14 fastansatte medarbejdere og en afdelingsleder. CF Boliger har følgende fagligheder repræsenteret: socialpædagoger, socialrådgivere, sygeplejersker og ergoterapeuter. Du bliver en del af en engageret medarbejdergruppe med faste team- og afdelingsmøder, faglig sparring og supervision. Hverdagen i CF Boliger er mangfoldig og afvekslende med dygtige og kompetente medarbejdere i løbende udvikling. Vi arbejder både mono- og tværfagligt med fokus på koblingskompetencer og relationel koordinering.

Du skal bidrage til at styrke det sundhedsfaglige arbejde. Du vil være med til at skabe struktur og sikre en effektiv opgaveløsning med afsæt i en recovery- og empowerment-orienteret tilgang. Arbejdsopgaverne omfatter bl.a. omsætning af M-ACT-indsatsen, udarbejdelse af delmål og statusbeskrivelser, relationel koordinering og borgerens sagsbehandling. Vores primære fokus er at sikre en meningsfuld og effektiv indsats for voksne i udsatte positioner, der bygger på praksismodellens kerneelementer [Indsatsbeskrivelse - Modificeret ACT-indsats | Social- og Boligstyrelsen \(sbst.dk\)](#).

Hvad får du mere?

- En medarbejdergruppe med høj faglighed som har stor lyst til at medudvikle på feltet
- Et uhøjtideligt miljø med et godt kollegialt sammenhold
- Et sundt og sikkert arbejdsmiljø anses som fundament for vores socialfaglige indsats
- Et arbejdsmiljø hvor vi prioriterer deltagelse i interne og eksterne faglige udviklingsrum
- Et miljø hvor vi åbent og bevidst arbejder med dilemmaer, og ser det som et led i sikring af faglig og personlig udvikling

Hvad skal du lave?

Dine primære opgaver vil bestå af at:

- Koordinere indsats og samarbejde mellem borgere, samarbejdspartnere og CF Boliger samt understøtte sagsbehandling i teamet og systematisk sagsarbejde ift. MSO, hospitaler og psykiatri.
- Samarbejde med borgerne omkring målene i Servicelovens §§ 141 og 142 handleplanen f.eks. udarbejde og omsætte delmål ift. sociale kompetencer, konflikthåndtering, praktisk pædagogisk støtte i eget hjem, netværk og social inklusion
- Vurdere og udarbejde sundhedsfaglig status ift. borgerens behov for støtte
- Udvikle vores sundhedsfaglige samarbejde og indsats på tværs af afdelingen og centeret
- Bidrage til tværprofessionelle drøftelser og indsatser i kerneteamet og på tværs af teams.

Din profil

Vi søger en uddannet sygeplejerske med erfaring i arbejdet med mennesker i udsatte livssituationer herunder sociale udfordringer, afhængighed og psykisk sygdom og som

- har relevante sundhedsfaglige kompetencer og gerne kendskab til rusmiddelbehandling
- kan sætte grænser, bevare overblikket og handle i situationer, hvor der opstår frustrationer og

konflikt

- kan indgå i tværfagligt samarbejde og skabe følgeskab
- har mod til at arbejde selvreflekterende og kan håndtere en vis grad af uforudsigelighed
- kan sætte respektfulde og klare grænser både for sig selv og borgerne
- er kreativ, nytænkende og fleksibel i opgaveløsningen
- er et menneske i balance, som er hjælpsomt, mentaliserende og har humoristisk sans.

Derfor skal du vælge os

Arbejdet i Center for Forsorg er meningsfuldt, og du skal anvende din faglighed til at tilrettelægge indsatser til borgere på vej ud af hjemløshed. Du bliver del af et stærkt fællesskab, hvor vi anerkender og sætter stor pris på dit engagement. Du får mulighed for både at arbejde selvstændigt med at organisere den sundhedsfaglige indsats, og i et tæt tværprofessionelt samarbejde. Et sundt og sikkert arbejdsmiljø er et fundament for vores faglige indsatser. Du får rig mulighed for både faglig og personlig udvikling.

Vil du vide mere?

For yderligere oplysninger kan afdelingsleder Mia Bækskov kontaktes på mobil 4185 7816. Du er også velkommen til at læse mere om [Center for Forsorg](#) og [Forsorgshjemmet Østervang](#) på vores hjemmeside på www.Aarhus.dk.

Løn- og ansættelsesforhold

Løn- og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ansøgningsfrist: 20. maj 2026

Ansættelsessamtaler: 26. maj 2026 på Forsorgshjemmet Østervang, Trankær Mosevej 25, 8310 Tranbjerg

Tiltrædelse: 1. juli eller 15. juli 2026

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Når du modtager en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Om os

Center for Forsorg håndterer hjemløshed på kort og langt sigt. Center for Forsorg råder over 196 pladser fordelt på en række forsorgshjem samt boliger med bostøtte i eget hjem til borgere med betydelige udfordringer i livet som social udsathed, forskellig former for afhængighed, helbredsproblemer m.v. Vores arbejde knytter sig til værdier og metoder ift. borgerens involvering og udvikling. Vores vision er, at vi vil nedbringe antallet af hjemløse, og vi arbejder målrettet mod en varig boligsituation ofte med relevant støtte til mestring af eget liv. Rammen for Center for Forsorgs tilbud er Servicelovens §§ 110, 107, 85 og 85a.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse Vi ved, at det gode liv går gennem uddannelse, job og selvforsørgelse for langt de fleste – og meningsfulde fællesskaber for alle. Derfor er vi mere end 7000 mennesker, der går på arbejde hver dag for aarhusianere med et handicap, et integrationsbehov, dem, der lever socialt udsatte liv og dem, der har brug for at finde vej til det næste job. Vi arbejder med alt det, der er svært, men også med det vigtigste, der findes: aarhusianernes kernevelfærd. Vi er årligt i kontakt med omkring 100.000 aarhusianere, der får vores støtte til et liv med håb og handlekraft.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

20-05-2026