

Udviklingsorienteret og samarbejdsstærk afdelingsleder søges til dagområdet i Center for Bofællesskaber og Beskæftigelse, Aarhus Kommune

Om jobbet:

Vores dygtige og afholdte afdelingsleder går på pension, og derfor søger vi i Center for Bofællesskaber og Beskæftigelse til Voksne (CBB) i Voksne, Job og Handicap (VJH) fra 15. august eller efter aftale en ny afdelingsleder på Aktivitetscenter Abildhus. Fra 1. december udvides stillingen med, at man også bliver afdelingsleder på Kunstnerhuset Karavana, Idrætscenter Aarhus og SMIL-TV. Man skal dermed som afdelingsleder være med til at samle de fleste af vores aktivitets- og samværstilbud (§104-tilbud) under sig.

Som afdelingsleder bliver du dermed en central del af centrets faglige udviklingsplans fokus på at skabe endnu bedre aktivitets- og samværstilbud med fortsat øget fokus på læring og livsmestring for borgerne. Dagområdet i centeret befinder sig i en faglig omstillingsproces, hvor der har været særligt fokus på at koble især vores §103-tilbud tættere på arbejdsmarkedet, så vi kan støtte flere borgere med handicap til at tage del i et arbejdsfællesskab. I din rolle, som afdelingsleder for de fleste af vores §104-pladser, vil du have en rolle heri bl.a. i at spotte borgere, som med den rette læring og livsmestring kan gå over til et §103-tilbud, men du vil have dit primære fokus på at sikre, at vi i fremtiden har kvalificerede §104 tilbud til de borgere, som har behov herfor. Tilbuddene er kendetegnet ved engagerede og dygtige medarbejdere. En høj grad af tilfredshed blandt borgere og pårørende. Tilbuddene skal naturligvis løbende udvikles og tilpasses til borgernes behov og efterspørgslen. Du skal have en stærk dedikation for den brede målgruppe. Og være en engageret faglig leder for medarbejdere der arbejder med kropslige og kreative aktiviteter sammen med borgerne.

Abildhus

Abildhus er et favnende og mangfoldigt hus, hvor man altid bliver mødt af en let og hjertevarm stemning. Vi vil hinanden, sætter fællesskabet forrest og borgeren i centrum. Både borgere og personale elsker at lege og have det sjovt, og vi stabler en fest på benene ved selv den mindste lejlighed. Hverdagen bygger på en sund og stærk kultur, hvor vi samarbejder tæt på tværs af huset og samles i aktiviteter der er meningsfulde for borgerne.

Karavana

På KARAVANA arbejder vi innovativt med kreative læringsdesign, som er tilpasset vores borgergruppe. Gennem deltagelse, i kunstneriske og æstetiske læreprocesser i drama, keramik og billedkunst, understøttes læring og livsmestring for den enkelte borger. Borgerne bliver i høj grad inddraget i hverdagen, deres motivation og ejerskab er drivkraften i projekterne i huset. Vi vægter borgernes trivsel, et godt socialt fællesskab og gruppearbejde.

SMIL-TV Aarhus:

SMIL TV Aarhus er et mangfoldigt mini-mediehus for borgere med særlig interesse for medier og journalistisk formidling. Her beskæftiger vi os med interviews (af kendte såvel som ukendte), sociale medier, video, foto og radio/podcast. Formålet er at udvikle borgernes livsmestring og på den måde give borgerne størst mulig indflydelse på eget liv

Idrætscenter Aarhus

Idrætscenter Aarhus er et hus med en bred vifte af aktiviteter, primært indenfor det kropslige. Vores målsætning er at skabe fysisk og psykisk udvikling for hver enkelt, samt medindflydelse på egen hverdag, med særligt fokus på kropsforståelse og personlig udvikling. Vi ser borgeren som en ressource hvor vi tager udgangspunkt i deres udviklingsniveau og kompetencer. Vi er en engageret personalegruppe der arbejder ud fra kroppe, imiterer kroppe og tror på at ved at gå forrest kan vi motivere borgerne til at gøre det samme.

Vores målgruppe i VJH er borgere med udviklingshandicap. Som afdelingsleder får du ansvar for at understøtte og udvikle fagligheden og kerneopgaven i et tæt samspil med medarbejderne og i løbende dialog med de pårørende. Det faglige ståsted er Fælles Faglig Strategi, som omfatter hele driftsområdet. Det er vigtigt, at du kan give løbende sparring til dine medarbejdere i forhold til kerneopgaven.

I CBB vægter vi et godt arbejdsmiljø højt, og som leder skal du derfor bidrage med handlinger, der kan sikre trivsel og arbejdsglæde i hverdagen. Dette vil være i tæt samarbejde med den lokale TR og arbejdsmiljørepræsentant, som der er et godt og tæt samarbejde med.

Din profil:

Vi søger en kollega, der:

- har en socialfaglig baggrund (fx ergoterapeut, pædagog og socialrådgiver)
- har ledererfaring - gerne suppleret med en lederuddannelse
- har erfaring med ledelse af aktivitets- og samværstilbud
- har gode samarbejdsevner, koblingskompetencer og er vant til at samarbejde med mange

forskellige partnere.

- har erfaring med budget, arbejdsplanlægning og IT-systemer
- kan understøtte faglig sparring og løbende kompetenceudvikling
- har viden om og erfaring fra arbejdet med voksne borgere med udviklingshandicap.
- kan ledelsesmæssigt understøtte arbejdet med læring og livsmestring
- både kan have fokus på udvikling og den daglige drift.
- kan tale og forstå dansk.
- kan finde ud af at balancere mellem tilbud på tre forskellige matrikler

Derfor skal du vælge os:

Vi tilbyder:

- Muligheden for at sætte sit præg som leder på flere af Aarhus Kommunes aktivitets- og samværstilbud.
- Du kommer til at lede en tværfaglig gruppe af erfarne medarbejdere, der er fagligt dygtige, og som brænder for deres arbejde.
- Her er samarbejde, sparring og lederudvikling samt social kapital i højsædet, og der er fokus på muligheder fremfor begrænsninger.
- Vi er innovative og udvikler gerne nye løsninger og tilbud til vores borgere for at understøtte borgernes selvbestemmelse og livsmestring bedst muligt i et tæt samarbejde med borgerens netværk.
- Vi vægter pårørendesamarbejdet højt.
- Du vil få sparring og administrativ støtte fra Fællesfunktionen
- Du får sparring fra din centerchef og centrets stedfortræder.
- Opgave og sparringsteams med dine lederkollegaer i et lederfællesskab, hvor vi vægter sociale tiltag højt.
- Du får en mentor blandt dine afdelingslederkollegaer.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: Fuldtid

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Lone Tholstrup på telefon +4541874196 eller på thlon@aarhus.dk

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 09-06-2025

Første samtalerunde afholdes d. 16. juni og anden samtalerunde afholdes d. 20. juni.

Om os

I Center for Bofællesskaber og Beskæftigelse til Voksne (CBB) har vi speciale indenfor læring og beskæftigelse. Via vores faglige udviklingsplan og Den Fælles Faglige Strategi i Voksne, Job og Handicap arbejder vi målrettet og med et stærkt teoretisk afsæt for at sikre, at flere borgere med handicap opnår øget livsmestring og i højere grad kan tage del i det almene samfund både ift. at kunne leve mere selvstændige liv og for at kunne komme i beskæftigelse. Vi har konstant fokus på at udvikle fagligheden og skabe et bæredygtigt fundament i vores tilbud og samarbejdet med borgerne.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på

trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

09-06-2025