

Sammen om ledelse tæt på praksis – Mårslet Skole

søger pædagogisk leder til indskolingen

Vi mangler en makker til vores dygtige indskolingsleder til ledelse af undervisning og fritid fra 0. – 3. klasse. Det åbner en helt særlig mulighed for dig, der har lyst til at bedrive ledelse i fællesskab med andre på en attraktiv arbejdsplads, hvor folk bliver i mange år. Her er højt til loftet, og mulighed for at gøre en forskel – sammen.

Om skolen

Mårslet Skole er en af de største folkeskoler i Aarhus Kommune med 3-5 spor og ca. 870 elever, heraf fire specialklasser. Skolen er lokalforankret, og næsten alle børn i byen går her. Vi er en moderne og ambitiøs skole med høj faglighed og et stærkt fokus på trivsel og dannelse.

Vi tror på fællesskabet – både som social ramme og som pædagogisk retning. Vi arbejder med helskoleindsatser, hvor hele skolen samles om fælles fokusområder. Vi har i en årrække arbejdet med CO-teaching og har i år sat yderligere fokus på dette. På 4. årgang arbejdes der med Projektbaseret Læring.

Vi prioriterer 30 årlige F-dage, hvor skemaet brydes op, og årgangene kan fordybe sig på tværs. Vi arbejder med venskabsklasser, medborgerskab og frivillighed for at styrke trivsel, fællesskaber og faglighed.

Du bliver en del af et lederteam med skolelederen og tre andre pædagogiske ledere. Samarbejdet er præget af åbenhed og tillid. Vi er fælles om opgaven og hjælper hinanden. Som pædagogisk leder på Mårslet Skole skal du være en teamplayer. Vi har faste porteføljer – men også fleksibilitet til at tilpasse opgaver ud fra dine kompetencer og interesser. Du vil få et særligt tæt samarbejde med vores anden pædagogiske indskolingsleder.

Vi har en erfaren og stabil medarbejdergruppe af dygtige lærere og pædagoger, som brænder for børnene og for skolen. Det er en arbejdsplads med høj trivsel og stærke relationer. Vi har gennem årene arbejdet med at åbne klasserummene og styrke samarbejdet på tværs. En udvikling, som du skal være med til fortsat at understøtte ved at være tæt på medarbejderne, sætte tydelig retning og give plads til forskellighed.

Mårslet er et ressourcestærkt område med engagerede og bidragende forældre. Vi har høj elevtrivsel, og næsten alle unge er i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter 9. klasse. Vi ser også børn, der er udfordrede i skolen, og som pædagogisk leder skal du også kunne støtte op om børn og familier, der har det svært, og støtte og stilladsere dine medarbejdere i deres indsats for, at alle børn har deltagelsesmuligheder, trives og lærer.

Om jobbet

Som pædagogisk leder skal du understøtte, at medarbejderne har de bedste rammer for at lykkes med deres pædagogiske opgaver og med blik for, at vi anvender resurserne bedst muligt til gavn for kerneopgaven.

Du skal sammen med ledelsesteamet og medarbejdere medvirke til at skabe struktur og retning for den daglige praksis. Du skal lede tæt på praksis og være til rådighed med observation, sparring, feedback og sam-undervisning - og sikre, at arbejdsmetoder og processer er fagligt velbegrundede.

Du vil være med til at tage ledelse af AKT, faglige vejledere, PLC, fagteams og netværksmøder, og du vil tage medansvar for skolens administrative opgaver og driftsopgaver, herunder årsplanlægning og fagfordeling.

Du skal bidrage til en kultur, der understøtter et godt arbejdsmiljø, hvor fællesskab og medinddragelse er bærende principper, og hvor vi løbende udvikler og forbedrer vores praksis.

Du bliver også en del af det store fællesskab i Børn og Unge, hvor vi arbejder inden for den fælles og forpligtende ramme om blandt andet bredere børnefællesskaber.

Du skal indgå i vores ledelsesteam som én af to indskolingsledere. Derudover er vi fleksible i forhold til at tilpasse vores opgaveporteføljer under hensyn til dine kompetencer og interesser. Det er vigtigt for os, at du kan se værdien i at være fælles om at skabe god ledelse på Mårslet skole. Så finder vi en god vej sammen.

Om dig

Vi håber, du kan se dig selv i nogle af disse egenskaber:

- Du er didaktisk og fagligt velfunderet med et godt kendskab til fritidspædagogik og SFO
- Du har blik for styrken i at være to professioner i indskolingen
- Du er udviklingsorienteret og har vilje og evne til at drive skolens udvikling videre
- Du er relationskompetent og kan skabe tillidsfulde samarbejdsrelationer
- Du har situationsfornemmelse og kan aflæse stemninger og agere i konteksten
- Du skaber følgeskab og bidrager til, at vi lykkes som fællesskab
- Du er tydelig og modig – du kan stå fast, hvis der er behov for det
- Du har et positivt mindset og ser muligheder – også i udfordringer

- Du er autentisk – ærlig, nærværende og en, man kan mærke

Krav til stillingen

- Du er lærer- eller pædagoguddannet.
- Du har ledelseserfaring eller lyst til og potentiale for ledelse med erfaring fra en rolle som vejleder, koordinator, tillidsrepræsentant eller lignende.
- Du har en lederuddannelse eller lyst til at påbegynde en.
- Du kender til og kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer.

Hvis du vil vide mere

Du er meget velkommen til at kontakte indskolingsleder Malene Trebbien på telefon 3022 7816 eller mail maltre@aarhus.dk eller skoleleder Inge Pedersen på telefon 2494 6130 eller mail iped@aarhus.dk for en uforpligtende samtale. Du har også mulighed for at aftale et besøg på skolen.

Du kan også læse mere her:

Om os: [Mårslet Skole](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#)

Løn og ansættelse

Stillingen er en fuldtidsstilling uden højeste arbejdstid.

Lønnen fastsættes efter gældende overenskomst og forhånds aftale. Pr. 1. oktober 2025 er lønnen er ca. 603.800 kr. årligt i aktuelle nutidskroner. Derudover ydes tillæg for diplomuddannelse i ledelse.

Der indhentes børne- og straffeattest.

Stillingen er fra 1. januar 2026.

Ansøgning og rekrutteringsproces

Vi glæder os til at høre fra dig! Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 23. september 2025. Du får besked den 25. september sidst på dagen, hvis du bliver inviteret ind i ansættelsesprocessen. Første samtalerunde afholdes den 29. september fra kl. 14.30. Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive brugt personligheds- og færdighedstest. Test, testinterview og referencer vil foregå den 6. og 7. oktober og aftales med HR-konsulenten. Anden samtalerunde afholdes den 9. oktober fra kl. 13.30.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum.

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!