

To Socialpædagoger til Ungetilbuddet Nord 37

timer/ugen pr. 1. februar 2026

Vil du være med til at nedbringe hjemløshed ved at hjælpe udsatte unge videre i permanent bolig?

Om jobbet

Ungetilbuddet Nord som er en del af Center for Forsorg. Ungetilbuddet Nord optager hjemløse unge mellem 18 og 30 år til vores 18 møblerede § 110 værelser. Vores optag er landsdækkende, og opgaverne består i at udarbejde statusbeskrivelser og løbende observationer med henblik på afklaring af fremtidige støttebehov og boligmuligheder i et samarbejde mellem den unge, hjem- og handlekommunen. Arbejdet tager udgangspunkt i en recovery orienteret tilgang i tæt samarbejde med den unge, og du får mulighed for at følge den unge på hele rejsen fra indskrivning til mestring i egen bolig gennem § 85a støtteforløb.

Vi søger en kollega, som kan arbejde målrettet, har flair for relationsdannelse og ønsker at arbejde på et forsorgshjem for unge med svære og mangeartede udfordringer såsom afhængighed, kriminalitet og psykiske lidelser. Med udgangspunkt i principperne for Housing First tilbyder vi socialt udsatte hjemløse unge støtte til en kvalificeret og helhedsorienteret indsats.

Hvad får du?

Du bliver en del af en engageret og tværfaglig gruppe bestående af 11 medarbejdere; socialrådgivere, pædagoger, social og sundhedsassistent m.fl. samt et fast vikarkorps. Vi opnormerer, og ud over de to ledige stillinger vil vi i starten af 2026 etablere natdækning på matriklen med fem natmedarbejdere.

Ungetilbuddet Nord flyttede i 2023 til de nuværende lokaler på Gøteborg Allé, og vi er fortsat i gang med at finjustere både indretning, samarbejde og faglige arbejdsgange. Udvikling og tilpasning er centrale for vores hverdag både ift. sikkerhed, tværfaglighed og metodisk retning. Alle disse områder er centrale for vores arbejde og har derfor et løbende fokus. Vi arbejder ud fra Housing First strategien og du bliver en del af et miljø, hvor vi udvikler os i takt med Housing First tilgangens resultater på hjemløseområdet. Vi bestræber os på metodefidelitet i forhold til Housing First strategien, og vi tilpasser vores indsats, så den unge støttes i at bevare sit ophold og komme videre i livet.

Hvad får du mere?

- En medarbejdergruppe med høj og bred faglighed, som har stor lyst til at medudvikle på feltet
- Et sundt, trygt og sikkert arbejdsmiljø hvor du selv er med til at sætte dagsordenen
- Et miljø hvor vi arbejder åbent og bevidst med dilemmaer
- En afdeling med fokus på feedbackkultur og hvordan denne kan udvikle den enkelte og gruppens faglighed
- Et arbejdsmiljø hvor vi prioriterer deltagelse i interne og eksterne faglige udviklingsrum
- En afdeling i udvikling såvel fagligt som organisatorisk
- Et center med klare regler og rammer omkring konflikthåndtering med stort fokus på debriefing og opfølgning med viden om målgruppens kompleksitet i centrum
- En afdeling der ønsker kobling til omverdenen og samarbejder bredt med andre forsgstilbud, myndighed samt NGO'er.

Hvad skal du lave?

Dine primære opgaver bliver at tage aktiv del i kontaktpersonsarbejdet omkring den unges vej ud af hjemløshed og videre i en permanent bolig. Du skal i samarbejde med den unge og tilbuddets medarbejdere:

- være kontaktperson og indgå aktivt i en tværfaglig medarbejdergruppe, hvor du bidrager til at løse praktiske opgaver
- udarbejde opholdsplaner og statusbeskrivelser i et tæt samarbejde med den unge og i tråd med myndigheds planarbejde
- holde et stærkt fokus på boligsøgning som en central kerneydelse
- sikre relevant dokumentation - journalisering, statusskrivelser, referater m.m.
- koordinere indsatsen mellem den unge, eksterne samarbejdspartnere og Ungetilbuddet Nord
- støtte den unge i økonomiforståelse og evt. beskæftigelsesrettede aktiviteter
- samarbejde med hjem- og handlekommune om den unges sag

- ledsage den unge til relevante instanser f.eks. borgerservice, job- og ydelsescenter, rusmiddelcenter, læge, psykiatrisk afdeling mm.
- bidrage til løsning af fælles opgaver på tværs af medarbejdergruppen
- støtte den unge fra § 110 videre i egen bolig med støtte i tæt samarbejde med dine kolleger.

Vi tilbyder støtte efter opholdet på § 110 efter CTI- og ICM-metoderne. En del af arbejdet med § 85a støtten indebærer udekørende arbejde primært i den unges hjem for at fastholde den unge i egen bolig.

Din mødetid

Stillingen indebærer skiftende dagvagter på hverdage, i weekender og på helligdage.

Weekendarbejde skal forventes hver 6. weekend. Aftenvagterne ligger fortrinsvis samlet i grupper af 2-4 vagter som udgangspunkt hver 6. uge.

Din profil

Vi søger en kollega, der er uddannet socialpædagog, socialrådgiver eller anden sidestillet socialfaglig uddannelse med relevant erfaring, og som

- har både lyst og modenhed til at arbejde med unge med komplekse problemstillinger som afhængighed og psykiske lidelser.
- har stærke mundtlige og skriftlige kompetencer og kan formulere sig kort, tydeligt og præcist.
- har solide faglige kompetencer og ønsker at bringe dem i spil i det daglige arbejde.
- kan arbejde recoveryorienteret med den unges vej ud i egen bolig.
- kan håndtere en vis grad af uforudsigelighed og en til tider udfordrende adfærd.
- er selvreflekterende, kan strukturere sin arbejdsdag og prioritere akutte opgaver.
- har handlekraft, mod på nye opgaver og forandringer og kan indgå i udviklingsorienteret arbejde.

Det er en fordel, hvis du har erfaring med psykiatri og/eller misbrugsområdet.

Derfor skal du vælge os

Ungetilbuddet Nord er et godt sted at arbejde. Vi har et rigtigt godt kollegialt fællesskab, hvor vi anerkender og sætter stor pris på dit engagement – og du får rig mulighed for både faglig og personlig udvikling. Hverdagen på Ungetilbuddet Nord er meningsfuld og uforudsigelig - ingen dage er ens, men spænder fra rolige dage med fokus på rutineopgaverne, der dagligt sikrer tryghed og stabilitet for de unge, til dage, hvor det går stærkt, og hvor vi skal trække på vores faglige og relationelle kompetencer.

Vi begyndte implementeringen af Housing First Reformen i 2023 og arbejder fortsat målrettet med tilgangen. Fokus er på korte målrettede ophold på Ungetilbuddet Nord med henblik på at få den unge videre til egen bolig, hvor vi yder støtte til den unge. Du bliver en aktiv del af vores fortsatte arbejde med at fastholde reformens principper samt den lokalpolitiske bevågenhed på området, som skaber løbende behov for omstruktureringer og tilpasninger af snitflader og arbejdsgange. Fælles for os alle er, at vi har samme fokus om at nedbringe antallet af unge hjemløse og skabe varige forandringer i de unges liv.

Vil du vide mere

For yderligere oplysninger kan afdelingsleder Ann K. Christensen kontaktes på telefon 4185 5344.

Du er også velkommen til at læse mere om [Center for Forsorg](#) og [Ungetilbuddet](#) på Aarhus.dk.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer. Vi har en attraktiv pensionsordning.

Ansøgningsfrist: Onsdag 3. december 2025 kl. 12.00

Ansættelsessamtaler: Tirsdag 9. december og onsdag 10. december 2025 på Ungetilbuddet Nord, Gøteborg Allé 8, 8200 Aarhus N.

Tiltrædelse: 1. februar 2026 eller hurtigst muligt

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Når du modtager en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Har du brugt AI som en del af din proces med at skrive ansøgningen? Så skriv det gerne! Vi er nysgerrige på, hvordan du arbejder - også når det gælder nye teknologier.

Om os

Center for Forsorg håndterer hjemløshed på kort og langt sigt. Center for Forsorg råder over 196 pladser fordelt på en række forsorgshjem samt boliger med bostøtte i eget hjem til borgere med betydelige udfordringer i livet som social udsathed, forskellige former for afhængighed, helbredsproblemer m.v. Vores arbejde knytter sig til værdier og metoder ift. borgerens involvering og udvikling. Vi arbejder målrettet på at nedbringe antallet af hjemløse og skabe varige boligløsninger ofte med relevant støtte til mestring af eget liv. Center for Forsorgs tilbud ydes inden for rammerne af Servicelovens §§ 110, 107, 85 og 85a.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

03-12-2025 12:00