

SKÅDE-HØJBJERG DAGTILBUD SØGER PÆDAGOGISK LEDER TIL FUSIONERET AFDELING

I Skåde-Højbjerg Dagtilbud skal to institutioner, Rygården og Bushøj, fusionere 1. januar 2025. Vi søger en leder, som skal stå i spidsen for at skabe en ny afdeling, hvor der er plads til både nye og gamle idéer, og hvor det bedste fra begge steder bliver det nye fælles. Hvis du brænder for at skabe en klar og inspirerende retning for et nyt arbejds- og børnefællesskab, ser vi med stor interesse frem til at modtage din ansøgning.

Om os

Lige nu er Rygården og Bushøj to integrerede 0-6-års institutioner på hver sin adresse i Højbjerg. Den 1. januar 2025 flytter børn og personale fra Rygården ind i Bushøjs lyse og lækre lokaler. Samlet bliver der 16 vuggestuebørn og 44 børnehavebørn på Bushøjevænget 182 på flyttedatoen. Fremtidig normering kender vi endnu ikke.

Der er generel positiv opbakning til fusionen. Bushøj ser frem til at dele hverdag med børn og voksne fra Rygården og omvendt. Alle glæder de sig til at forme fremtiden for en ny, større institution. Du vil blive mødt af skønne børn, professionelle og passionerede medarbejdere og en aktiv og støttende forældregruppe.

Du bliver en del af et lederteam på i alt syv pædagogiske ledere og en dagtilbudsleder. Vi er som team kendetegnet ved en høj grad af fællesskab omkring opgaven, hvor vi aktivt bruger hinanden og hinandens kompetencer og tager medansvar for udviklingen af hele dagtilbuddet. Du kan forvente, at vi har en mentorordning etableret den første tid, du er leder.

Ligeledes bliver du en del af 'det store fællesskab' i Børn og Unge, hvor vi arbejder inden for den fælles og forpligtende ramme om blandt andet bredere børnefællesskaber.

Læs mere om os: [Bushøj](#) og Den integrerede institution [Rygården](#).

Om jobbet som pædagogisk leder

Som pædagogisk leder lander du stort set midt i en flytning! Du skal således være klar på, at den første tid kan blive lidt et 'flytterod', hvor du har hovedansvaret for at pakke ud. Både i konkret og overført betydning.

Din primære opgave er at skabe rammer og forudsætninger for det pædagogiske arbejde med børnene gennem klare mål, organisering af arbejdet og faglig sparring og feedback til dine medarbejdere. Stillingen giver stor mulighed for indflydelse, hvor du kan sætte dit vigtige præg på et nyt fælles hus.

- Du skal stå i spidsen for en tydelig sammenhæng mellem de pædagogiske målsætninger og den daglige praksis med fagligheden og børnene i fokus.
- Du skal lede dine medarbejdere gennem involverende processer, fælles læring og udvikling – og gennem individuel feedback og sparring.
- Du skal skabe struktur i hverdagen ud fra en velfungerende mødeplan og effektiv koordinering af opgaver med blik for husets samlede ressourcer og sikre stabil drift.
- Du skal samarbejde med forældre – i dagligdagen, i forældrerådet og gennem klar og tydelig information og kommunikation.
- Du har ansvar for vedligeholdelse, økonomi og drift af institutionen inden for den givne ramme.

En spændende ledelsesopgave

Du får en særlig ledelsesopgave i forhold til fusionen, hvor du står i spidsen for en integrationsplan der etablerer Bushøj og Rygården som ét samlet sted. Integrationsplanen kan omfatte:

- At skabe en klar fælles vision for afdelingen i samarbejde med medarbejderne
- At skabe gode fysiske og strukturelle rammer for børn og medarbejdere
- Opmærksomhed på børnenes trivsel i overgangsperioden
- En nysgerrighed på kulturelle forskelle, når der sker sammensmeltning af kulturer i en ny enhed
- At sikre et fælles pædagogisk fundament som alle medarbejdere kan se sig selv i
- Åben og transparent kommunikation med forældrene
- Fokus på et arbejdsmiljø der fremmer samarbejde og trivsel blandt medarbejderne
- Fokus på at skabe relationer til og mellem forældre, der sikrer tillid og engagement i det fælles hus

- En effektiv ressourceforvaltning der arbejder mod en økonomisk bæredygtig institution

Om dig

Vi ser gerne, at du kan genkende dig selv i følgende:

- Du har en stærk pædagogisk faglighed og et tydeligt børnesyn, som du kan omsætte i ledelse og udvikling af den pædagogiske praksis – med afsæt i det gode, vi allerede gør
- Du er involverende og lyttende – en der samler, skaber konsensus og følgeskab
- Du er som person rolig, empatisk, udadvendt og kommer med en positiv energi
- Du er tydelig og kommunikerende – kan sætte og fastholde en fælles retning – også i modvind
- Du er synlig og nærværende – møder andre i øjenhøjde – skaber tillid
- Du er struktureret og systematisk - i driften og i egne opgaver.
- Du evner at lede en ny-fusioneret enhed og sikre en smidig sammensmeltning af kulturer
- Du holder fokus på langsigtede mål samtidig med, at du tager hånd om dagligdagen
- Du kan bevare overblikket og finde naturlige løsninger på problemstillinger med udholdenhed og gennemslagskraft.

Krav til stillingen

Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet med erfaring inden for 0-6 års området. Vi ser gerne, at du har ledelseserfaring, eller erfaring med ledelsesprocesser, der giver dig potentialet til at træde ind i lederrollen. Du har en lederuddannelse eller lyst til at gå i gang med en. Du kender til digitale værktøjer og kan understøtte den digitale strategi, hvor medarbejderne skal arbejde med Aula, SharePoint, Chromebook og Outlook.

Læs mere

Om pasning af børn 0-6 år: [Pasning af børn 0-6 år](#)

Om skole og fritid: [Skole, SFO og klub \(aarhus.dk\)](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge \(aarhus.dk\)](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Børne- og ungepolitik: [Børne- og ungepolitik](#)

Hvis du vil vide mere

Har du spørgsmål til stillingen, eller ønsker du at besøge os, kan du kontakte konstitueret dagtilbudsleder i Skåde-Højbjergdagtilbud, Mette Guldager, på telefonnummer 51 57 66 44.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid. Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. december 2024 eller snarest muligt.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 9. oktober. Den 11. oktober udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale. Første samtalerunde afholdes den 23. oktober fra kl. 08.30. Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive brugt færdighedstest samt personlighedstest i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Test, testinterview og referencer vil foregå den 25 + 28. oktober og aftales med HR-konsulenten. Anden samtalerunde afholdes den 29. oktober fra kl. 09.00.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum. Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet. I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune