

# Spændende stilling i det voksenspecialiserede område.

## Center for Mestring Syd søger pr. 1. marts 2026 en medarbejder til vores Team for udviklingshæmning.

### Om jobbet:

Team for udviklingshæmning er organisatorisk placeret i Center for Mestring Syd. Indsatsen er § 85 specialiseret støtte til voksne, der på grund af betydeligt nedsat funktionsniveau har behov for mestringsvejledning.

Arbejdstiden er placeret alle ugens dage fra kl. 8.00 – 22.00, i hverdagene, hovedparten af arbejdstiden vil være i dagtimerne, men vi skal være indstillet på at tilrettelægge indsatsen ud fra borgerens behov.

Vi mener, at et sundt arbejdsmiljø er afgørende for, at vi sammen med borgeren kan arbejde godt med vores indsatser. Vi tager afsæt i en kultur, hvor vi har fokus på faglighed, og at vi har mod til at dele viden og erfaringer med hinanden og hvor feedback er en naturlig del af at vi sammen kan lykkes med kerneopgaven.

Stillingen er på 37 timer ugentlig og arbejdstiden planlægges inden for rammen. Der kan ikke forhandles arbejdstid på mindre end fuld tid.

Målgruppen er alle voksne med betydeligt nedsat funktionsniveau, og vi har, ud over Team for udviklingshæmning, også teams der arbejder med borgere, der har ADHD, social udsathed, psykiatri, samt et specialteam der arbejder med de særligt ressourcetunge indsatser.

Teamet dækker indsatser i den sydlige og vestlige del af byen.

Vejledningsindsatsen bygger på en Recovery-orienteret tilgang til borgeren, hvor fokus er rettet mod borgerens ressourcer og udviklingsmuligheder. Læs mere om planen for en styrket Recovery-orientering på Aarhus Kommunes hjemmeside under publikationer.

Indhold kan være:

- At støtte borgeren i muligheder for at komme sig.
- Yde pædagogisk, praktisk støtte og vejledning, hjælp til selvhjælp.
- Støtte borgeren i at udvikle sociale færdigheder.
- Yde støtte til fastholdelse og etablering af sociale netværk.
- At støtte borgeren i fastholdelse af bolig, og øge mestring af eget liv.
- At støtte borgeren i at komme i meningsfulde sociale sammenhænge.
- Fokus på job og at kunne indgå i forpligtende fællesskaber som vigtigt for at kunne udfolde et godt liv.

### Din profil:

Du har en socialfaglig grunduddannelse f.eks.: Social og sundhedsassistent, Sygeplejerske, Socialrådgiver, Pædagog eller Ergoterapeut. Vi forventer, at du er indstillet på, at læring foregår i den daglige udøvelse af jobbet, og at du stiller dine erfaringer, viden og refleksioner til rådighed for organisationen i de møde- og læringsfora som findes.

Vi forventer:

- at du har viden om og erfaring i arbejdet med målgruppen,
- at du kender til arbejdet med udviklingshæmning,
- at du er bevidst om dit personlige og faglige ståsted, og kan reflektere over egen praksis,
- at du kan omsætte faglig viden og personlig erfaring til praksis,
- at du arbejder systematisk og metodisk,
- at du kan indgå i en udviklende dialog med team-kolleger og samarbejdspartnere,
- at du er ansvarlig og kan arbejde selvstændigt,
- at du er fleksibel, rummelig og grænsesættende,
- at du er stærk i den reflekterende og perspektiverende samtale,
- at du er god til skriftlig dokumentation.

### Derfor skal du vælge os:

- Du har indflydelse på udvikling af metoder i socialt arbejde på en tværfaglig arbejdsplads i et samspil med kolleger i eget team og hele Center for Mestring.
- Vi tilbyder en robust organisationskultur.

Du bliver en del af et team på 8 kolleger i alt. Teamet har et gensidigt ansvar for at støtte og udvikle hinanden i varetagelsen af arbejdet. Du skal være indstillet på at deltage i teamtræning, sparring og

supervision i dit team.

*Vi sætter værdierne på dagsorden:*

### **Troværdighed – Respekt – Engagement - Sammenhæng**

Der er i Aarhus Kommune særligt fokus på at vedligeholde og opbygge social kapital, som en måde at styrke og udvikle kerneopgaven. I Borgerens MSB har vi særligt fokus på Aarhus Kompasset der handler om større fokus på borgeren og borgens bidrag til at samskabe løsninger og mindre system.

### **Center for Mestring har de grundlæggende værdier:**

Mod – Fleksibilitet - Samarbejde

### **I forhold til samarbejdet med borgerne og hinanden:**

- at være lydhøre,
- at have respekt for den enkeltes personlige integritet,
- at have øje for den enkeltes ønsker om personlig udvikling,
- at være åben og ærlig i kontakten,
- at se nutiden og fremtiden som noget man har indflydelse på,
- at det er i samspillet med andre, at udviklingen formes og livet bekræftes,
- at kunne arbejde proces, projekt og relations orienteret.

### **I forhold til kvaliteten af vores ydelser:**

- at have fokus på den aktive borger,
- at være kvalitetsbevidste,
- at være udviklingsorienterede, at arbejde med dokumentation og synliggørelse af indsatsen.

Som medarbejder i Center for Mestring vil størstedelen af din brugerkontakt bestå af samtaler og aktiviteter brugeren og dig imellem. Du skal være i stand til at rumme tavshed og stilstand såvel som kaos. Du skal trives med alene-arbejde, såvel i forhold til brugere som samarbejdspartnere.

### **Løn og ansættelsesvilkår:**

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: 37 timer

*Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest. og til enhver tid betinget af en anmærkningsfri børneattest.*

### **Hvis du vil vide mere:**

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Henrik Lyngklip Kjeldgaard på telefon 29 28 93 68 eller afdelingsleder Lisa Andersen på telefon 41 85 56 30.

### **Ansøgning**

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

*Relevante eksamensbeviser og udtalelser bedes medsendt ansøgningen.*

Ansøgningsfrist: **Kl. 12.00** torsdag den 22. januar 2026.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler mandag den 26. januar 2026.

### **Om os**

I Center for Mestring giver vi støtte til ca. 2000 borgere i Aarhus kommune, enten i eget hjem eller i et af vores opgangsfællesskaber.

### **Om Sociale Forhold og Beskæftigelse**

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

### **Om Aarhus Kommune**

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og

vær med!

22-01-2026 12:00