

Børnehaven Charlottenhøj, hvor små fodtrin sætter spor

– sæt dit som Pædagogisk leder i Hasle Dagtilbud

Vil du sammen med os skabe de bedste rammer for børns trivsel, læring og udvikling? Vi er en engageret medarbejdergruppe og en flok skønne børn, som glæder os til at finde en ny daglig leder, der kan få hele herligheden og alle gode kræfter til at spille sammen. Lyder det som noget for dig? – så hører vi gerne fra dig!

Om os

Børnehaven Charlottenhøj er normeret til 40 børn fordelt på to stuer; Mariehønsene og Sommerfuglene.

Børnehaven ligger i hjertet af Finnebyen i område Herredsvang/Hasle tæt ved Marienlystparken, skov og Vester eng. Vi har gode fysiske rammer og læringsmiljøer både inde og ude. Kom endelig forbi og oplev dem selv. I centrum af huset er vores store fællesrum, det er også her, vores nye daglige leder vil få kontor. Du skal derfor trives med at have en naturlig plads midt i fællesskabet og liv omkring dig.

Vi er et team på 7 medarbejdere – både nye og erfarne – og vi glæder os til at byde en ny leder velkommen, der vil være tæt på hverdagen og engagere sig i at udvikle vores pædagogiske praksis. Vi har en mangfoldig børne- og forældregruppe og et stabilt børnegrundlag. Vi har et godt samarbejde med vores forældregruppe, som er meget interesseret i, hvad der sker i Børnehaven Charlottenhøj. Samtidig bakker forældrene op, når der bliver kaldt på dem, fx når legepladsen skal shines op.

I Børnehaven Charlottenhøj skal alle børn opleve, at de er en vigtig del af fællesskabet. Vi arbejder positivt, anerkendende og inkluderende i forhold til børn, forældre og hinanden. Vi lægger stor vægt på omsorg, tryghed og tillid – fordi børn trives og udvikler sig bedst, når de bliver mødt som de små medmennesker, de er. Vi arbejder målrettet med de sproglige, motoriske og sociale kompetencer, natur og udeliv samt den alsidige personlige udvikling.

Se mere om vores dejlige sted i denne lille video:

<https://www.facebook.com/paedagogaarhus/videos/1790146908260281/>

Om jobbet

Som daglig leder har du ansvaret for den pædagogiske praksis i institutionen. Din primære opgave er at skabe rammer og forudsætninger for det pædagogiske arbejde med børnene gennem klare mål, organisering af arbejdet samt faglig sparring og feedback til dine medarbejdere.

- Du skal stå i spidsen for en tydelig sammenhæng mellem de pædagogiske målsætninger og den daglige praksis med fagligheden og børnene i fokus.
- Du skal lede dine medarbejdere gennem involverende processer, fælles læring og udvikling – samt gennem individuel feedback og sparring.
- Du skal skabe struktur i hverdagen ud fra en velfungerende mødeplan og effektiv koordinering af opgaver med blik for institutionens samlede ressourcer og sikring af stabil drift.
- Du skal samarbejde med forældrene – i dagligdagen, i forældrerådet og gennem klar og tydelig kommunikation.
- Du har ansvar for vedligeholdelse, økonomi og drift af institutionen inden for den givne ramme.

Som ny daglig leder i Børnehaven Charlottenhøj har du særligt fokus på:

- At arbejde systematisk med opfølgning på tilsynet ift. kapacitetsopbygning i personalegruppen, med fokus på at fællesgøre viden og understøttende pædagogiske greb omkring børn, der har brug for en ekstra hånd, samt omkring de understøttende sprogstrategier.
- At skabe stabil ledelse ved at samle huset og medarbejdergruppen, sætte vores mange kompetencer i spil og sikre, at dagligdagen hænger godt sammen.
- At fortsætte arbejdet med Bredere børnefællesskaber og Dagtilbud for alle.
- At være nysgerrig på vores praksis – stille spørgsmål - og at inspirere os til nye måder at skabe udviklende læringsmiljøer for børnene.
- At sætte og fastholde en tydelig fælles retning i det pædagogiske arbejde – så vi er sikre på, at vi gør det, vi siger.

Du bliver en del af lederteamet i Hasle Dagtilbud, hvor en ny dagtilbudsleder og 10 lederkollegaer står klar til at byde dig velkommen. Her er I sammen om det tværgående udviklingsarbejde og

opfølgning på resultater og ressourceanvendelse for hele dagtilbuddet. Du bliver taget godt imod og får en af de andre ledere som mentor samt tæt sparring fra dagtilbudslederen. Lederteamet prioriterer tid til fælles refleksion og faglig udvikling og arbejder insisterende på at have en høj psykologisk tryk i teamet.

Om dig

Vi rækker hånden ud til en leder, som har lyst til at være hos os i mange år. Vi håber, du kan genkende dig selv i følgende:

- Du har en stærk pædagogisk faglighed, som du omsætter i en tydelig ledelse og udvikling af den pædagogiske praksis – med afsæt i det gode, vi allerede gør.
- Du er involverende og lyttende og sørger for, at alle gode ressourcer og kompetencer bliver bragt i spil.
- Du kan prioritere og sørger for, at der kommer handling bag beslutningerne.
- Du er synlig og nærværende – møder børn, forældre og medarbejdere i øjenhøjde og skaber tillid og følgeskab.
- Du er struktureret, kan skabe systematik og overblik – i driften og i egne opgaver.

Krav til stillingen

Du er pædagogisk uddannet og velfunderet med erfaring inden for 0-6 års området.

Du har måske ledelseserfaring; alternativt har du længerevarende erfaring med ledelsesprocesser, der giver dig potentialet til at træde ind i lederrollen, fx som vejleder, fagligt fyrtårn, konsulent eller lignende.

Du har en lederuddannelse eller lyst til at påbegynde en.

Du kender til eller kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer og kan understøtte den digitale strategi, hvor medarbejderne skal arbejde med Aula, Samspil, SharePoint, Chromebook og Outlook.

Læs mere

Om os: [Børnehaven Charlottenhøj](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#)

Hvis du vil vide mere

Vi vil gerne, at du besøger os, inden du sender din ansøgning. Du kan aftale besøget med dagtilbudsleder Mette Løwenstein på telefon 2372 1099.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årslønnen er ca. 502.000 kr. ekskl. pension.

Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. august 2025.

Ansøgning

Vi glæder os til at høre fra dig! Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 13. maj 2025. Du får besked den 16. maj, hvis du bliver inviteret ind i ansættelsesprocessen. Første samtalerunde afholdes den 20. maj fra kl. 14.00. Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive brugt færdighedstest samt personlighedstest. Test, testinterview og referencer vil foregå den 22.-26. maj og aftales med HR-konsulenten. Anden samtalerunde afholdes den 27. maj fra kl. 14.30.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum.

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

