

Leder af Cura-teamet, Digitalisering, Sundhed og Omsorg, Aarhus Kommune

Om jobbet:

Som leder for Cura-teamet i Digitalisering får du ansvar for det tekniske og faglige systemejerskab for den elektroniske omsorgsjournal (p.t. Cura). Stillingen omfatter personaleansvaret for Cura-teamet (10 medarbejdere) samt budgetansvaret for såvel lønbudgettet for Cura-teamet som budgettet for drift og udvikling af omsorgsjournalen.

Du får det daglige ledelsesmæssige ansvar for det tekniske systemejerskab af Cura (drift, support, leverandørstyring) og dokumentationspraksis (personale- og teamledelse og porteføljestyring). Du fungerer desuden formelt som stedfortræder for digitaliseringschefen.

Stillingen indebærer tæt, daglig, operationel styring af ovenstående portefølje.

Din profil:

Vi forventer, at du:

- Har ledelseserfaring
- Har solid, dokumenteret erfaring med IT-projektledelse
- Har et indgående kendskab til de ledelsesmæssige opgaver forbundet med det tekniske systemejerskab af en elektronisk omsorgsjournal
- Er løsningsorienteret
- Er god til at formidle komplekse emner til kolleger med anden faglig baggrund
- Er samarbejdsorienteret, nysgerrig og deler gerne ud af din viden
- Arbejder struktureret og kan skabe overblik i komplekse opgaver
- Trives i et dynamisk og teknologisk miljø
- Har en administrativ eller akademisk uddannelsesmæssig baggrund

Derfor skal du vælge os:

- Fordi vi som arbejdsplads er ambitiøse og lægger vægt på, at det skal være sjovt at gå på arbejde
- Fordi du får gode muligheder for kompetenceudvikling
- Fordi du brænder for at sætte dine kompetencer i spil i en kompleks og udfordrende sammenhæng
- Fordi du vil være med til at virkeliggøre Aarhus Kommunes store ambitioner på sundhedsområdet
- Fordi du kan lide at samarbejde med mange forskellige profiler
- Fordi du vil gøre en forskel for borgerne i Aarhus Kommune og de mere end 7.000 kolleger i Sundhed og Omsorg

Om afdelingen:

Du bliver en del af Digitalisering i Sundhed og Omsorg, der hører til på Grøndalsvej 2, 8260 Viby J. Vi er en afdeling med 38 kolleger, som koordinerer den digitale indsats i en bredtfavnende organisation og på tværs af sundhedsområdet. Digitalisering er en del af forvaltningen Digitalisering, Velfærdsteknologi og Hjælpemidler, som til sammen arbejder med udvikling, afprøvning, anskaffelse og implementering af en bred vifte af teknologiske løsninger.

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen ønskes tiltrådt: 1. oktober eller evt. 1. september 2025

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Ugentligt timetal: Fuldtid

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Poul Martin Christensen på telefon 51 18 64 60 eller på mail poc@aarhus.dk

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er den 30. juli 2025

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 12. august 2025

I Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

Vi gør opmærksom på, at der i forbindelse med rekrutteringsprocessen vil blive foretaget opslag i vores referenceregister. Referenceregisteret omfatter tidligere medarbejdere i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg, der er blevet bortvist grundet væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Om Sundhed og Omsorg og Aarhus Kommune:

Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus til en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!