

Oplæringsvejleder med social- og sundhedsassistent uddannelse og oplæringsvejlederuddannelse

Om jobbet

Team Lystrup, Pleje og Rehabilitering i Distrikt Nord, søger en engageret oplæringsvejleder på fuld tid. Du har en faglig baggrund som social- og sundhedsassistent – og helst oplæringsvejlederuddannelsen. Der er i første omgang tale om en tidsbegrænset ansættelse frem til udgangen af august 2027. Stillingen er blevet ledig, da vores nuværende oplæringsvejleder har fået orlov i ét år for at prøve kræfter med en anden stilling i Aarhus Kommune.

Vi tilbyder et selvstændigt og varieret job med stor handlefrihed i et dynamisk og fagligt stærkt miljø. Din arbejdsplads bliver Folkehuset Lystrup, hvor du indgår i et samarbejdende team med fokus på trivsel, respekt og faglighed.

Som oplæringsvejleder sætter du standarden for faglighed og formidling. Du brænder for læring og undervisningsdifferentiering, og vejledning er din kerneopgave. Her skal du vejlede 4–6 social- og sundhedselever ad gangen på forskellige trin i uddannelsesforløbet.

Du har godt kendskab til borgerne tilknyttet teamet, så du kan tilrettelægge gode og relevante læringsforløb for hver elev i tæt samarbejde med dine kolleger. Struktur, planlægning og koordinering er nøgleord for din succes.

Stillingen som oplæringsvejleder er koncentreret om få personer for at sikre specialisering og højt fagligt niveau. I Team Lystrup indgår du i et tæt samarbejde med de øvrige oplæringsvejledere og uddannelseskonsulenten i Distrikt Nord, og du sparrer med teamets SOSU-assistenten, sygeplejersker og terapeuter. Vi prioriterer faglig udvikling og et godt arbejdsmiljø, og der er mulighed for løbende faglig og pædagogisk efteruddannelse.

Kandidatens profil:

- **Uddannet social- og sundhedsassistent** med minimum 2 års erfaring – gerne med oplæringsvejlederuddannelse eller indstillet på at tage den
- **Fagligt stærk** med evne til refleksion, differentiering og struktur i arbejdet
- **Motiveret for vejledning og udvikling** af læringsmiljøet med en **styrkebaseret og anerkendende tilgang**
- **God kommunikator** – både skriftligt og mundtligt, med solide IT-kompetencer (CURA, Word, DU-IT)
- **Rummelig, positiv og initiativrig** med evne til at sætte klare rammer og stille krav i elevsamarbejdet

Derfor skal du vælge os:

- **Velfungerende oplæringssted** med struktureret introduktion til teamet, arbejdsområder og uddannelse
- **Gode arbejdsforhold:** Høj trivsel, respekt, godt humør og ledelsesmæssig opbakning
- **Tæt fagligt samarbejde** – både mono- og tværfagligt, med fokus på vidensdeling og læringskultur
- **Mentorordning** med erfaren vejlederkollega og kollega i teamet
- **Engageret team** med fagligt dygtige kollegaer, der prioriterer værdige og rehabiliterende borgerforløb

Oplæringsvejlederen følger elevernes skoleoplæringsplaner og har derfor ferie og fri sammen med dem svarende til sommerugerne 28-30 samt fri mellem jul og nytår.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt snarest eller d. **01.10.2026**.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

Hvis du vil vide mere

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Viceleder i hjemmeplejen: Line Warthoe mobil: 4185 7595 eller Uddannelseskonsulent Ulla Vindbæk Stausbo mobil: 2920 9810.

Ansøgning

Klik på "søg jobbet" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er onsdag d. **26. august 2026**.

Vi indkalder til samtale torsdag d. 27. august 2026.

Der afholdes samtaler fredag d. 28. august 2026 om formiddagen.

I Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

Vi gør opmærksom på, at der i forbindelse med rekrutteringsprocessen vil blive foretaget opslag i vores referenceregister. Referenceregisteret omfatter tidligere medarbejdere i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg, der er blevet bortvist grundet væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Om Sundhed og Omsorg og Aarhus Kommune:

Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus til en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!