

Pædagogisk leder til Vuggestuen Charlottenhøj i Hasle

Dagtilbud

Vil du stå i spidsen for en pædagogisk praksis med høj kvalitet sammen med et dedikeret team? Drømmer du om at gøre en forskel dér, hvor det hele begynder – så er vuggestuen Charlottenhøj stedet for dig. Hos os vil du opleve et stærkt fællesskab og masser af faglig nysgerrighed.

Om Vuggestuen Charlottenhøj

Vi søger en pædagogisk leder, der er motiveret for at bakke op om den pædagogiske praksis i en mindre veldrevet vuggestue, og som er nysgerrig på, hvordan den gode kvalitet kan fastholdes og fortsat udvikles.

Vuggestuen Charlottenhøj er normeret til 39 børn i alderen 0-3 år. Vi holder til i en tidligere systue – et gammelt, charmerende og skævt hus i Aarhus N, som vi har forvandlet til et inspirerende børnemiljø. Når du træder ind, vil du mærke den gode og trygge stemning. Huset er inddelt i tre aldersintegrerede stuer, men vi fungerer som ét samlet fællesskab. Vi arbejder i små grupper for at skabe ro, nærvær og mulighed for fordybelse i børnenes hverdag.

Du vil få ledelsesansvaret for 11 dedikerede medarbejdere – både nye og erfarne. Vi er alle åbne for udvikling og for at skabe de bedste rammer for børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse.

Vi møder hvert barns behov for nærhed og udforskning med afsæt i *Omsorgsgrebet* - en model udviklet af Børns Vilkår, som er en integreret del af vores børnesyn. Vi har i medarbejdergruppen gennemgået et kompetenceudviklingsforløb, og tilgangen lever i vores pædagogiske praksis.

Vi arbejder målrettet med *stærkere læringsfællesskaber* til gavn for børnenes trivsel og udvikling. Gennem en systematisk refleksionspraksis med afsæt i *Læringsjulet* skaber vi fælles faglig retning og udvikling. Vores arbejdsmiljø er præget af høj psykologisk tryghed – vi øver os sammen, deler erfaringer og taler åbent om fejl som en naturlig del af læring og faglig udvikling. Vores børnegruppe er bredt sammensat, og vi har et tæt og positivt samarbejde med ressourcestærke og engagerede familier, som interesserer sig for dagligdagen i Vuggestuen Charlottenhøj. Forældrene bakker op om vores fælles aktiviteter og giver udtryk for et godt forældresamarbejde.

Om jobbet

Som pædagogisk leder har du ansvaret for den pædagogiske praksis i Vuggestuen Charlottenhøj.

Din primære opgave er at skabe rammer og forudsætninger for det pædagogiske arbejde med børnene gennem klare mål, organisering af arbejdet samt faglig sparring og feedback til medarbejdere.

- Du skal stå i spidsen for en tydelig sammenhæng mellem de pædagogiske målsætninger og den daglige praksis med fagligheden og børnene i fokus.
- Du skal lede dine medarbejdere gennem involverende processer, fælles læring og udvikling – samt gennem individuel feedback og sparring.
- Du skal skabe struktur i hverdagen ud fra en velfungerende mødeplan og effektiv koordinering af opgaver med blik for institutionens samlede ressourcer og sikring af stabil drift.
- Du skal samarbejde med forældrene – i dagligdagen, i forældrerådet og gennem klar og tydelig kommunikation.
- Du har ansvar for vedligeholdelse, økonomi og drift af institutionen inden for den givne ramme.

Fokusområder som ny leder hos os:

- Vi er en medarbejdergruppe med stor lyst til faglig udvikling. Vi søger en leder, der er tæt på den pædagogiske hverdag, har blik på det, der udspiller sig i børnegruppen, og som bidrager med faglig sparring og retning.
- Vi har tilsyn i juni, og det bliver din opgave at følge struktureret op på anbefalingerne og arbejde målrettet med at sikre og udvikle den pædagogiske kvalitet.
- Vi arbejder fortsat med at styrke strukturen og skabe gode, trygge overgange mellem stuerne. Travlhed kan til tider udfordre organiseringen i huset, og vi ser frem til i fællesskab med vores nye leder at videreudvikle begge områder.
- Vi er et lille hus, og der vil derfor også være børnetid i stillingen. Som ny leder skal du finde en meningsfuld balance, der understøtter både dine lederopgaver og den daglige pædagogiske praksis.

Om lederteamet i Hasle Dagtilbud

Du bliver en del af lederteamet i Hasle Dagtilbud, bestående af en forholdsvis ny dagtilbudsleder og 10 lederkollegaer, både nye og erfarne. I lederteamet er vi sammen om det tværgående udviklingsarbejde og opfølgning på resultater og ressourceanvendelse for hele dagtilbuddet. Vi er et lederteam under forandring med høje ambitioner om at være et stærkt lærende fællesskab. Vi prioriterer tid til fælles refleksion og faglig udvikling og arbejder insisterende på at have en høj psykologisk tryghed i teamet. Det er et spændende tidspunkt at træde ind på som ny leder. Vi tilrettelægger et grundigt onboardingforløb, hvor du får en mentor tilknyttet fra lederteamet, og din dagtilbudsleder vil være tæt på dig i din opstart. Du vil opleve en kultur, hvor støtte altid er lige ved hånden, når du rækker ud.

Om dig

Vi håber, du kan genkende dig selv i følgende:

- Du har en stærk pædagogisk faglighed, som du omsætter i en tydelig ledelse og udvikling af den pædagogiske praksis – med afsæt i det gode, vi allerede gør.
- Du er involverende og lyttende og sørger for, at alle gode ressourcer og kompetencer bliver bragt i spil.
- Du kan prioritere og sørger for, at der kommer handling bag beslutningerne.
- Du er synlig og nærværende – møder børn, forældre og medarbejdere i øjenhøjde og skaber tillid og fællesskab.
- Du er struktureret, kan skabe systematik og overblik – i driften og i egne opgaver.

Krav til stillingen

Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet med erfaring inden for 0-6 års området.

Du har måske ledelseserfaring; alternativt har du længerevarende erfaring med ledelsesprocesser, der giver dig potentialet til at træde ind i lederrollen, fx som vejleder, fagligt fyrtårn, konsulent eller lignende.

Du har en lederuddannelse eller lyst til at påbegynde en.

Du kender til eller kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer og kan understøtte den digitale strategi, hvor medarbejderne skal arbejde med Aula, Samspil, SharePoint, Chromebook og Outlook.

Læs mere

Om os: [Vuggestuen Charlottenhøj](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#)

Hvis du vil vide mere

Vi vil gerne, at du besøger os, inden du sender din ansøgning. Du kan aftale besøget med dagtilbudsleder Mette Løwenstein på telefon 2372 1099.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årsløn er ca. 502.000 kr. ekskl. pension.

Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. august 2025.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 1. juni 2025. Du får besked den 4. juni, hvis du bliver inviteret ind i ansættelsesprocessen. Første samtalerunde afholdes den 10. juni fra kl. 14.00. Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive brugt

færdighedstest samt personlighedstest. Anden samtalerunde afholdes den 20. juni fra kl. 09.30.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum. Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og

vær med!