

Leder i Pleje- og Rehabilitering, Sundhed og Omsorg

Aarhus Kommune

Ledere søges til Team Skelager og Team Lystrup i Pleje & Rehabilitering, Distrikt Nord.

Kan din ledelse gøre Aarhus Kommune til det bedste sted at være ældre borger?

Motiveres du af at være med til at understøtte ældre hjemmeboende borgere i at leve et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt og tilbyde borgere den allerbedste rehabilitering, pleje og omsorg? Er du leder med strategisk indsigt, evnen til at få udvikling og økonomi til at hænge sammen samt har andres og egen trivsel for øje? Formår du som leder at vise vejen og få ting til at lykkes igennem andre? Og trives du med ansvar med rig mulighed for selv at udfylde rammerne? Så kan du være præcis den leder, vi søger til jobbet som leder i Pleje- og Rehabilitering i Distrikt Nord til vores team i enten Skelager eller Lystrup.

I Sundhed og Omsorg arbejder vi ud fra vores strategi, de fem ledetråde – og din ledelsesopgave er bl.a. at medvirke til, at disse omsættes til konkret praksis.

Om stillingerne – fælles for begge teams

I begge teams vil du blive leder for en tværfaglig gruppe. Vi vægter at ansætte engagerede social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, ressourcekoordinatorer, ergo-/ fysioterapeuter, sygeplejersker samt uflaglærte medarbejdere. Derudover er der ansat en kompetenceudviklende sygeplejerske og en kompetenceudviklende ergoterapeut eller fysioterapeut i teamet, der har til opgave at foretage systematisk og fortløbende kompetenceudvikling af medarbejderne. Vi vægter faglighed meget højt og dét, at medarbejderne får mulighed for at udvikle sig løbende. Ledelse hvor tværfaglig koordinering af opgaveløsningen er et fundament, er afgørende for din tilgang.

En vigtig opgave er at skabe det bedste liv for borgeren, hvor borgeren kan leve så selvstændigt som muligt, og få mulighed for at leve det liv de ønsker. Vi tænker derfor rehabilitering og tværfaglighed ind i alle sammenhænge.

Opgaven i Pleje og Rehabilitering inkluderer at yde pleje, behandling, omsorg, rehabilitering og træning til hjemmeboende borgere og skabe gode og sammenhængende borgerforløb, der tager udgangspunkt i, hvad der er vigtigt for borgeren.

Vi lægger vægt på den gode dialog, kultur og relationer, rehabilitering, omsorg og kompetenceudvikling, med afsæt i datadrevet ledelse. Pleje og Rehabilitering har herudover et stort fokus på løbende og systematisk kvalitetsudvikling af både den faglige, den organisatoriske og den borgeroplevede kvalitet.

Vigtige indsatser i Pleje og Rehabilitering er borgeroplæring, velfærdsteknologi, samarbejde med borgernes familie/netværk og civilsamfundet / lokale fællesskaber samt at sikre, at de rette kompetencer er til stede i det enkelte borgerforløb.

Som leder er dine vigtigste samarbejdspartnere i hverdagen borgerne, borgernes familie/netværk, medarbejdere, lederkolleger og de praktiserende læger. Vi søger en leder, der både har en nærværende og tydelig ledelsesstil og kan vise retning for medarbejderne i teamet.

Du bliver leder for et team af faste medarbejdere i samarbejde med en viceleder. Det vægtes, at teamet får et godt tværfagligt samarbejde, arbejder relationelt koordineret, er imødekommende og kan være med til at føre intentionerne bag Ældreloven og en kommende Sundhedsreform ud i livet.

Herudover indgår du i samarbejde på tværs af områderne i MSO, ligesom der afholdes årlige temadage, netværksmøder og ledertræf.

Du kan læse mere i stillingsbeskrivelsen: Stilling som leder i hjemmeplejen

Om stedet

Pleje & Rehabilitering Team Skelager og Team Lystrup i Distrikt Nord er en del af Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg i Aarhus Kommune.

I Pleje & Rehabilitering er der tre distrikter. Distrikt Nord består af 11 tværfaglige teams og fire dagcentre. Du bliver en del af en ledergruppe med 12 ledere og 12 viceledere, som i fællesskab arbejder strategisk, sundhedsfagligt og praksisnært for at sikre sammenhængende støtte til borgere i eget hjem med afsæt i en tværfaglig, koordineret og rehabiliterende tilgang, hvor borgerens mål og ønsker er omdrejningspunktet.

Ledergruppen i Distrikt Nord er kendetegnet ved høj faglighed, et stærkt kollegialt fællesskab og et fælles ansvar for både resultater og relationer. Med afsæt i relationel koordinering samarbejder vi tæt, hjælper hinanden på tværs og insisterer på fælles løsninger til gavn for borgere, medarbejdere og distriktets udvikling.

Pleje & Rehabilitering Team Skelager har base på Skelagervej 33, 8200 Aarhus N

Der ansat ca. 55 medarbejdere til et borgergrundlag på ca. 200 borgere.

Team Skelager indgår i et tæt netværkssamarbejde med de to naboteams Abildgården/Bjerggården og Vejlbj by samt de tilhørende sundhedsenheder ift. opgaveløsning om konkrete borgerforløb.

Pleje & Rehabilitering Team Lystrup har base på Lystrup Centervej 78, 8520 Lystrup

Der ansat ca. 55 medarbejdere til et borgergrundlag på ca. 210 borgere.

Team Lystrup indgår i et tæt netværkssamarbejde med de tre naboteams Trige/Toftegården, Tilst og Tilst/Sabro samt de tilhørende sundhedsenheder ift. opgaveløsning om konkrete borgerforløb.

Kandidatens profil

Som kommende leder i Pleje- og Rehabilitering i Distrikt Nord er det vigtigt, at du:

- Har en sundhedsfaglig uddannelse og en tydelig ledelsesstil, som kan inspirere og motivere medarbejdere, og evnen til at sætte retning for udviklingen af et nyt team.
- Er et rummeligt og bæredygtigt menneske, der kan få ting til at lykkes igennem andre og kan udstikke klare retningslinjer og vise vejen derhen.
- Kan skabe og vedligeholde gode relationer.
- Reflekterer over din egen praksis og kan lede, udvikle og skabe refleksion hos medarbejdere og kollegaer.
- Sætter borgeren i centrum.
- Har et skarpt øje for drift og styrer ressourcer og økonomi med sikker hånd.
- Bedriver ledelse af kultur.
- Kan stå i dilemmaer, prioritere og træffe nødvendige beslutninger - også når dette er svært.
- Evner at arbejde aktivt på at skabe et godt arbejdsmiljø fysisk og psykisk – både for dine medarbejdere og for dig selv.
- Kan oversætte og implementere Sundhed og Omsorgs strategi - de 5 ledetråde – i egen del af organisationen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Begge stillinger ønskes tiltrådt 1. november 2026.

Løn- og ansættelsesforhold er efter gældende overenskomst. Jf. forhåndsftale indgået med de faglige organisationer for ledere i Aarhus Kommune, Sundhed og Omsorg, er årslønnen for ledere i hjemmeplejen kr. 651.981,12 ekskl. pension. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling

med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Vil du vide mere?

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til distriktschef for Pleje og Rehabilitering, Distrikt Nord, Mette Skjærbæk Svane på metsksv@aarhus.dk eller på telefon 21 44 66 64.

Ansøgning

I din ansøgning bedes du tydeligt tilkendegive hvilken en af stillingerne du søger, eller om du er interesseret i begge stillinger.

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vi forventer at afvikle 1. samtale d. 14. september 2026 og 2. samtale d. 22. september 2026.

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer, anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger d. 17. september kl. 10.30-13.00 eller d. 18. september kl. 09.00-13.00.

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

1. Samtalerunde

Dato og klokkeslæt: D. 14. september 2026 i tidsrummet kl. 08.30-15.30

Sted: Grøndalsvej 1, 8260 Viby J

Profiltilbagemeldinger til kandidater

Dato og klokkeslæt: D. 17. september i tidsrummet kl. 10.30-13.00 eller d. 18. september kl. 09.00-13.00.

Virtuelt over Microsoft Teams.

2. Samtalerunde

Dato og klokkeslæt: D. 22. september 2026 i tidsrummet kl. 09.00-15.00.

Sted: Grøndalsvej 1, 8260 Viby J

Hvis du bliver inviteret til samtale, vil du som led i en fælles rekrutteringsproces for de to stillinger, møde et bredt repræsenteret ansættelsesudvalg, der afspejler de samarbejdsrelationer og faglige perspektiver, som kendetegner stillingen.

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi De fem ledetråde giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se Lederjob (aarhus.dk)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen "*Diplomuddannelse i ledelse*" over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i

Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!