

Projektmedarbejder til samarbejde med frivillige, borgerinddragelse og kommunikation med tilknytning til Folkehuset Tranbjerg

Projektmedarbejder til samarbejde med frivillige, borgerinddragelse og kommunikation med tilknytning til Folkehuset Tranbjerg

Kan du motivere Aarhusianerne til at blive medskaber af det lokale folkehus, og vil du med inspiration fra Dokk1, Absalonhuset og biblioteker som Nørrebro og Sydhavnen være med til at udvikle Folkehuset Tranbjergs udgave af et kulturhus? Så er du en oplagt kandidat til vores ledige stilling som projektmedarbejder for projekt F:LOK – Folkehuse og Lokale kræfter.

I lokalsamfund og bydele i hele Aarhus Kommune finder man folkehuse med caféer, træningslokaler, aktiviteter, lokaler til udlån og meget mere. Folkehusene skaber rammer for aktive og sunde fællesskaber, men rummer et stort potentiale for at invitere flere med.

Med en bevilling fra Nordea-fonden er vi derfor i gang med at udrulle Projekt F:LOK, som har til formål at udforske og udvikle engagementet lokalt i og omkring folkehusene, så vi kan blive klogere på, hvordan flere kan tage del i og ansvar for fællesskabet.

Projekt F:LOK tager afsæt i seks udvalgte folkehuse, som har hvert sit tema. I hvert af de seks folkehuse ansætter vi en projektmedarbejder. [Du kan læse mere om Projekt F:LOK her.](#)

Om jobbet:

Folkehuset Tranbjerg

Folkehuset Tranbjerg har potentiale til at styrke samarbejdet med biblioteket i Tranbjerg, og en fysisk sammensmeltning af folkehus og bibliotek er en mulighed. På den måde kan man etablere et stærkt lokalt kulturcenter med et bredt udbud af aktiviteter og arrangementer til en bred målgruppe. Det skal undersøges lokalt, hvad de bedste muligheder er gennem en bred borgerinddragelse. Den proces bliver du involveret i som bidragsyder, og den endelige beslutning tages politisk. Uanset om vi bliver forbundet fysisk eller ej, er målet at styrke samarbejde og fællesskaber med kultur og sundhed som omdrejningspunkt.

Dine opgaver bliver blandt andet:

- At skabe kontakt til og samarbejde med lokale aktører for at styrke fællesskabet i og omkring Folkehuset Tranbjerg.
- At indgå samarbejdsaftaler med både eksisterende og nye foreninger for at styrke livet og fællesskabet i folkehuset.
- At facilitere og understøtte arbejdet i den lokale projektgruppe i folkehuset
- At understøtte projektlederen af F:LOK med blandt andet udvikling og afprøvning af:
 - metoder, der kan knytte nye borgere og frivillige til folkehusene
 - betydningen af værtskab i folkehusene
 - nye metoder til at skabe større kendskab til folkehusene
- Planlægning og gennemførelse af eksisterende og nye aktiviteter, der fremhæver folkehuset som et levende og inkluderende samlingspunkt i lokalområdet.
- Kommunikation i og omkring folkehuset, både internt med frivillige og eksternt mod nye samarbejdspartnere, brugere og frivillige
- At sikre løbende spredning af læring og erfaringer fra Folkehuset Tranbjerg til de øvrige folkehuse.

Du skal forvente, at aktiviteter og arrangementer fra tid til anden kan kræve din tilstedeværelse sen eftermiddag/aften og en sjælden gang i weekend en.

Din profil:

Vi forestiller os, at du:

- Har erfaring med at motivere og engagere frivillige
- Har erfaring med at organisere og afvikle aktiviteter og events
- Trives med at tage fat og løse konkrete opgaver
- Er en stærk formidler, der kan kommunikere til forskellige målgrupper. Det er en fordel, hvis

du har grafisk flair og SoMe snilde.

- Har gode evner til at samarbejde og skabe relationer med forskellige mennesker
- Skaber en positiv energi omkring dig og giver folk lyst til at være med
- Ikke er bange for at afprøve nye idéer og lære af fejl
- Har et godt overblik og kan strukturere og prioritere opgaver
- Har relevant uddannelse

Derfor skal du vælge os:

Vi tilbyder et afvekslende job med en spændende og meningsfuld udviklingsopgave. Du bliver samtidig en del af en arbejdsplads, hvor to dage sjældent er ens, og med stor frihed til selv at udfylde rammerne.

Tør du tænke utraditionelt for at nå i mål, hilser vi også meget gerne nye idéer velkomne. Sundhed og Omsorg står nemlig aldrig stille, og hele vores omdrejningspunkt er vores strategi - Ledetrådene

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen ønskes tiltrådt 1. juni 2025.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Ugentligt timetal: 30-37.

Stillingen er tidsbegrænset til og med den 31. december 2027.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Jens Sønderbæk, 30710742, jenson@aarhus.dk eller Louise Gravers Andersen, 21183592, agrl@aarhus.dk.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er den 20. april 2025.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 28. februar 2025.

I Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

Vi gør opmærksom på, at der i forbindelse med rekrutteringsprocessen vil blive foretaget opslag i vores referenceregister. Referenceregisteret omfatter tidligere medarbejdere i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg, der er blevet bortvist grundet væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Om Sundhed og Omsorg og Aarhus Kommune:

Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus til en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!