

Center for Mestring Nord søger en socialpsykiatrisk mestringsvejleder i en 37 timers fast stilling i vores Udsatte Team senest den 1. februar 2025, men meget gerne før.

Om jobbet:

Stillingen fokuserer på at støtte socialt udsatte borgere både via §85 og §85A, som er en ny bostøtte-indsats, der gives til borgere, der flytter i egen bolig efter et ophold på et forsorgshjem efter §110. §85A gives i vores center efter bostøttemetoderne ICM og CTI og har til formål at forebygge ny hjemløshed, dvs. formålet er at bevare borgerens tilknytning til egen bolig med alt hvad det indebærer. Det vil sige, at vi yder en helhedsorienteret og fleksibel indsats.

I Center for Mestring Nord arbejder udsatte teamets medarbejdere med både almindelig §85 og §85A, dvs. man forventes at varetage begge indsatser samtidigt, dog forventeligt med hovedvægten på almindelig §85.

Indsatsen er delvist bydækkende, hvorfor der vil forekomme en del kørsel/transport.

Hovedopgaven:

Indsatsen er individuel vejledning i eller uden for borgerens hjem, og bygger på en recovery-orienteret tilgang, hvor der lægges vægt på borgerens ressourcer og udviklingsmuligheder.

Målgruppen er voksne med betydeligt nedsat funktionsniveau, herunder psykiatriske problemstillinger, udsathed og oftest rusmidler. Stillingen er på 37 timer ugentligt placeret mellem kl. 8.00 og 22.00 på hverdage, tilrettelagt ud fra borgernes behov for støtte.

I udgangspunktet, vil der være tale om arbejde i dagtimerne, men der kan opstå forløb/sager der kræver en vis fleksibilitet ift. arbejdstid.

Læs mere om planen for en styrket Recovery-orientering på Aarhus Kommunes hjemmeside under publikationer.

Det primære indhold i indsatsen er:

- at støtte borgeren i dennes muligheder for at komme sig,
- at støtte borgeren i overgangen fra §110 til egen bolig og i at bevare egen bolig,
- at yde pædagogisk, praktisk støtte og vejledning, hjælp til selvhjælp,
- at støtte borgeren i at udvikle sociale færdigheder, struktur på hverdagen, samarbejde med andre instanser, herunder behandlingsansvarlige,
- at yde en forebyggende, udviklende eller vedligeholdende indsats, for at afværge eller mindske konsekvenserne af funktionstab og kriser,
- at yde støtte til fastholdelse og etablering af sociale netværk,
- at støtte borgeren i uddannelse/aktivitet/beskæftigelse, og øge mestring af eget liv,
- at arbejde med dokumentation, handleplaner, effektvurdering mv. for at beskrive vores indsats og samarbejde med borgeren samt borgerens behov,
- at samarbejde med omkringliggende samarbejdspartnere, f.eks. den bevilgende myndighed, beskæftigelsesindsatser, psykiatrisk eller somatisk behandling, rusmiddelbehandling, plejeindsatser, familieindsatser og mange andre,
- at have øje for civilsamfund og fællesskaber som vigtige udviklings- og vedligeholdelsesfaktorer.

I det daglige arbejde:

Du vil blive en del af et tværfagligt team, der har et gensidigt ansvar for at støtte og udvikle hinanden i varetagelsen af arbejdet.

Som medarbejder i Center for Mestring vil størstedelen af din borgerkontakt bestå af samtaler og aktiviteter, borgeren og dig imellem. Du skal være i stand til at rumme tavshed og stilstand såvel som kaos. Du skal trives med alene-arbejde, og være god til at strukturere din arbejdstid.

Som modvægt til alene-arbejdet står teamet og vi har et særligt fokus på teamets udvikling, og funktion, som platformen hvorfra arbejdet udgår. Du skal have lyst til og behov for at deltage i teamtræning, sparring og supervision i dit team, samt at indgå i forpligtende samarbejdsrelationer med dine teamkollegaer.

Din profil:

- Du har en social/sundhedsfaglig eller pædagogisk grunduddannelse og relevant erfaring i forhold til målgruppen.
- Du har gerne kendskab til ICM og CTI eller uddannelse heri – hvis ikke, så sørger vi for, at du

får den nødvendige uddannelse.

- Du har viden om social udsathed, rusmidler, hjemløshed.
- Du er bevidst om dit personlige og faglige ståsted, og kan reflektere over egen praksis.
- Du indtænker hverdagsmestring og selvstændighed i alle aspekter af det daglige arbejde.
- Du indtænker og samarbejder med både systemer og civilsamfund omkring indsatsen.
- Du kan omsætte faglig viden og personlig erfaring til praksis
- Du arbejder systematisk og metodisk
- Du kan indgå i en udviklende dialog med team-kolleger og samarbejdspartnere.
- Du er ansvarlig og kan arbejde selvstændigt.
- Du er fleksibel, rummelig og grænsesættende.
- Du er stærk i den reflekterende og perspektiverende samtale.
- Du kan arbejde i vores journaliseringssystem med dokumentation og opfølgning på indsatsen.

Uddannelse og faglighed:

Du skal have en socialfaglig eller sundhedsfaglig grunduddannelse. Det skal være som: Social og sundhedsassistent, sygeplejerske, socialrådgiver, pædagog eller ergoterapeut.

Det forventes, at megen læring foregår i den daglige udøvelse af jobbet, og at den enkelte medarbejder stiller sine erfaringer, viden og refleksioner til rådighed for organisationen i de møde- og læringsfora, som findes.

Værdigrundlag:

Vores arbejde og opgaveløsning, der som hovedformål har at støtte borgere med svære livsvilkår og livsbetingelser, bygger på det fælles værdigrundlag, der tager udgangspunkt i Aarhus Kommunes overordnede værdier om: Troværdighed. Respekt. Engagement. Sammenhæng.

Vi ønsker at bygge vores mål og indsats på følgende værdier i forhold til samarbejdet med borgerne og hinanden:

- at være lydhør,
- at have respekt for den enkeltes personlige integritet,
- at have øje for den enkeltes ønsker om personlig udvikling,
- at være åben og ærlig i kontakten,
- at se nutiden og fremtiden som noget, man har indflydelse på,
- at det er i samspillet med andre, at udviklingen formes og livet bekræftes,
- at kunne arbejde proces-, projekt- og relations orienteret.

I forhold til kvaliteten af vores ydelser:

- at have fokus på den aktive borger,
- at være kvalitetsbevidste,
- at være udviklingsorienterede,
- at arbejde med dokumentation og synliggørelse af indsatsen,
- at se muligheder for uddannelse og job for den enkelte trods begrænsninger.

Derfor skal du vælge os:

Vi tilbyder:

- indflydelse på udvikling af metoder i socialt arbejde på en tværfaglig arbejdsplads i et samspil med kolleger i eget team og hele Center for Mestring,
- supervision (der er pligt til at modtage supervision),
- en robust organisationskultur.

I din ansøgning er det vigtigt, at du:

- beskriver hvordan du ser, at dine erfaringer og uddannelse kan anvendes i jobbet som mestringsvejleder,
- beskriver dine personlige/faglige styrker og svagheder/udviklingsområder.

Relevante eksamensbeviser og udtalelser skal medsendes ansøgningen.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af

kvalifikationer.

Ugentligt timetal: 37 timer.

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Stillingen er til enhver tid betinget af en anmærkningsfri børneattest.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Maja Tang Tapdrup på telefonnummer 41856035.

Ansøgning:

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: Lørdag den 30. november 2024.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler fredag den 6. december 2024.

Om os

I Center for Mestring giver vi støtte til ca. 2000 borgere i Aarhus kommune, enten i eget hjem eller i et af vores opgangsfællesskaber.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

Om Aarhus Kommune

30-11-2024