

Viceforstander til Plejehjemmet Vestervang 44, Aarhus Kommune

Dejligt plejehjem i hjertet af Aarhus søger viceforstander med passion for rehabilitering og personcentreret omsorg

Vestervang 44, et hyggeligt plejehjem tæt på Botanisk Have, leder efter en viceforstander, der vil være med til at fremme et tværfagligt, ligeværdigt og meningsfuldt hverdagsliv for vores beboere.

Som viceforstander vil du spille en central rolle i både sundhedsfaglige og administrative opgaver, og du vil arbejde tæt sammen med vores engagerede forstander, Susanne. Her hos os værdsætter vi samarbejde og fællesskab, og vi stræber efter at skabe en varm og imødekommende atmosfære, hvor både beboere og medarbejdere trives.

Er du klar til at tage del i et dedikeret ledelsesteam og gøre en forskel i hverdagen for vores beboere? Så læs videre...

Stillingsbeskrivelse

På Vestervang 44 er vi passionerede omkring at skabe et nærværende, hyggeligt og varmt hverdagsliv. Vi lægger stor vægt på et tæt samarbejde med beboere, familier og pårørende. Vores fokus er på at arbejde rehabiliterende og personcentreret, og vi er altid nysgerrige på, hvad livskvalitet betyder for den enkelte.

Hvis du smiler ved tanken om at blive en del af ledelsen på vores plejehjem, så er det måske dig, vi søger. Som viceforstander på Vestervang 44 vil du, sammen med Susanne, lede et team af medarbejdere med forskellige faglige og menneskelige kompetencer. Vi arbejder aktivt for at styrke kvaliteten til gavn for både beboerne og deres familier.

I denne rolle vil du navigere i krydsfeltet mellem administrative og sundhedsfaglige opgaver, strategisk udvikling samt ledelse af faglighed og medarbejdere. Da plejehjemmet er døgndækkende, vil du som leder have skiftende vagter, hvilket betyder, at du vil være til stede både dag, aften og nat for at sikre synlig ledelse.

Du bør søge stillingen, hvis du:

- Brænder for at fremme en rehabiliterende og personcentreret tilgang på et plejehjem, med kontinuerligt fokus på at styrke det gode arbejdsmiljø og samarbejdet med pårørende,
- Har et drive for ledelse, modet til at forme Vestervang 44 og lysten til at være sparringspartner for forstanderen,
- Er interesseret i personaleledelse, selvom du måske ikke har meget erfaring med det.

Om Plejehjemmet Vestervang 44

Vestervang 44 er et sted, hvor livsglæde og hjerterum fylder hverdagen. Her skaber vi en rar og behagelig atmosfære, hvor alle bidrager til, at beboerne kan leve et værdigt liv.

Vi inddrager gerne beboerne og deres familier i de daglige gøremål, og vi er nysgerrige på at forstå, hvad et meningsfuldt hverdagsliv betyder for den enkelte. Vores fokus er altid rettet mod at fremme beboernes livskvalitet. Gennem tværfagligt samarbejde og ved at invitere eksterne samarbejdspartnere ind, udfordrer vi vanetænkning for at finde de bedste løsninger for vores beboere. Dette er i tråd med vores fokus på rehabilitering, personcentreret omsorg og anvendelse af velfærdsteknologi.

Vestervang 44 ligger smukt placeret i grønne omgivelser tæt på Botanisk Have og kun en kort afstand fra Aarhus midtby. Vores moderne hus, som blev indviet i 2011, tilbyder skønne fysiske rammer med hyggelige udearealer, og der er nem adgang til offentlig transport samt gratis parkeringspladser. Vi har 30 store og velindrettede plejeboliger fordelt på tre etager, hvor hver etage rummer 10 boliger, et køkken og en fælles opholdsstue. På de to øverste etager har vi en stor fælles altan med en dejlig udsigt til de grønne områder, samt en indbydende gårdhave i stueetagen.

Vestervang 44 er en del af distrikt Midt/Øst under Ældre og Omsorg, som inkluderer 12 plejehjem, herunder Generationernes Hus. Her deltager alle forstandere og viceforstandere i et ledernetværk, hvor vi mødes kontinuerligt for at drøfte ledelsesemner, dele viden og yde støtte til hinanden. Vi arbejder sammen for at skabe det bedste miljø for både beboere og personale, fordi vi tror på, at et stærkt fællesskab giver mulighed for et endnu bedre liv.

Et kig ind i din hverdag som viceforstander på Vestervang 44

Som viceforstander på Vestervang 44 vil din hverdag være alsidig og præget af mange forskellige opgaver, hvor du sikrer, at plejehjemmet er vagtdækket døgnet rundt.

Forestil dig en onsdag morgen, hvor du møder ind på Vestervang 44. Du starter dagen med at danne dig et overblik over dagens opgaver, hilse på medarbejderne og håndtere eventuelle

akutopstående opgaver. Du understøtter den gode opgavefordeling og struktur for dagen med blik for faglighed og kvalitet.

Om formiddagen deltager du i et møde med en kvalitetsudvikler fra plejehjemsforvaltningen. Her diskuterer I de næste skridt i arbejdet med forbedringstiltag som triagering, implementering af personcentreret omsorg og psykologisk tryghed. Det er vigtigt for dig at tilrettelægge en proces, der involverer alle medarbejdere på tværs af vagtlag og erfaring.

Efter frokost holder du et møde med forstanderen, hvor I planlægger, hvordan I vil præsentere den seneste trivselsmåling ved det kommende personalemøde. I fokuserer på at bevare og styrke det gode arbejdsmiljø, gode relationer og en kultur, hvor sammenhold og fællesskab trives. Her diskuterer I også, hvordan I kreativt kan understøtte sociale aktiviteter og fællesskabet blandt beboerne, altid med udgangspunkt i deres ønsker for en god hverdag. I aftaler, at du kontakter en nærliggende børnehave for at indlede et samarbejde, så de kan komme på besøg ugentligt.

Dagen fortsætter med vagtplanlægning og diverse administrative opgaver, sporadisk afbrudt af telefonopkald og spørgsmål fra medarbejdere. Din dør står altid åben, og medarbejderne kommer gerne ind til dig. I løbet af dagen prioriterer du aktivt tilstedeværelse med beboerne og de pårørende, der besøger, og du sætter en ære i at lære dem at kende og opbygge gode relationer. På Vestervang 44 er din rolle afgørende for at sikre, at alle aspekter af pleje, behandling og omsorg fungerer optimalt – døgnet rundt.

Hvis du vil høre en forstander og en plejehjemschef fortælle, så klik ind på linket her:

[Bliv forstander i Aarhus Kommune - YouTube](#)

Kandidatens profil

Stillingen som viceforstander kræver som udgangspunkt en sundhedsfaglig eller social- og sundhedsfaglig uddannelse. Erfaring med ledelsesopgaver er en fordel, men det vigtigste er din lyst og energi til at påtage dig rollen.

Som viceforstander vil du have ansvaret for vagtplanlæggerfunktionen, så erfaring med vagtplanlægning er en styrke. Det er en fordel at have kendskab til vagtplanlægningssystemet Optima. Derudover er det vigtigt at have flair for økonomi, koordinering og løsning af administrative opgaver.

Det er essentielt, at du har lysten og engagementet til at være forstanderens sparringspartner. I skal udfordre hinanden og sammen finde de bedste løsninger på både aktuelle og fremadrettede udfordringer – både på lavpraktisk og strategisk niveau. Dette indebærer, at du har meningsmod, står stærkt i din egen faglighed og er både nytænkende og idérig.

Vi lægger vægt på, at:

- Du er empatisk, har en anerkendende tilgang og er handlingsanvisende. Du vejleder og guider medarbejderne i en god dialog - og giver gerne en hånd med i plejen for at lære medarbejderne nye arbejdsgange.
- Du har et godt overblik – også i pressede situationer – og er god til at tænke på forkant og kan navigere i en uforudsigelig hverdag
- Du synes, det er sjovt og fagligt udfordrende at være med til at implementere nye arbejdsgange og metoder og er opmærksom på at få alle med.
- Du har et rehabiliterende mindset og kendskab til at arbejde med relationel koordinering
- Du har en nysgerrig interesse i at arbejde med velfærdsteknologi – og fremme heraf
- Du har blik for, hvordan forskellige fagligheder kan sættes i spil og supplere hinanden, og du fremmer det tværfaglige samarbejde.
- Du betragter et godt samarbejde med pårørende og en høj medarbejdertrivsel som fundamentet for at understøtte at beboerne har et meningsfuldt hverdagsliv
- Du vil ledelsesfællesskabet, kan arbejde selvstændigt og tager fat i opgaverne – uanset om det er kompetenceudvikling, kvalitet, tilsyn, vagtplanlægning, pårørendekontakt eller økonomi
- Du ser værdien i at bruge ressourcer i lokalområdet og byder gerne frivillige, samarbejdspartnere, organisationer og institutioner inden for.

Om stillingen

Stillingen ønskes tiltrådt 1. december 2024.

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter Overenskomsten for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion m.v. eller Overenskomsten for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet m.v., samt den forhåndsftale Aarhus Kommune, Sundhed og Omsorg, har indgået med DSR-lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter

og FOA-Århus.

Lønnen udgør pt. kr. 471.700 kr. årligt.

Endelig lønfastsættelse sker efter aftale med den aftaleberettigede faglige organisation på baggrund af ansøgerens kvalifikationer.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt forstander Susanne Vester på telefon: 41864618 eller på mail: suve@aarhus.dk

Ansøgning:

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 22. oktober 2024 fra kl. 8.45, og vi inviterer til samtalerne den 21. oktober (1. samtale).

2. samtalerunde afvikles den 30. oktober 2024 fra kl. 12.30.

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger den 24. oktober 2024.

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

Om os:

[Lederjob \(aarhus.dk\)](http://Lederjob(aarhus.dk))