

Barselsvikariat som Ressourcekoordinator ved Pleje og Rehabilitering Vejlbj, Aarhus Kommune

Da vores ene resourcekoordinator skal på barsel, søger vi en stærk resourcekoordinator i hendes vikariat.

Har du interesse for at arbejde med planlægning, vagtplanlægning og koordinering på et højt fagligt niveau, så er det denne stilling, du skal søge.

Som resourcekoordinator vil du være ansvarlig for at planlægge og koordinere resourceplanlægningen og vagtplanlægningen i overensstemmelse med borgernes behov og mål. Du vil sikre, at medarbejdernes kompetencer og faglighed matches effektivt med de opgaver, der skal løses, og at der skabes sammenhængende borgerforløb i tæt samarbejde med kontaktpersoner og forløbsansvarlige.

Ressourcekoordinatoren har en afgørende betydning for kvaliteten af det enkelte borgerforløb og hvordan borgere, der har brug for hjælp, oplever samarbejdet. Vi arbejder med fokus på borgercentreret resourcekoordinering og besøgscontinuitet.

Samtidig har planlægningen af den enkelte medarbejders dag meget stor indflydelse på hvordan medarbejderen oplever anerkendelse af deres funktion, tilfredshed med arbejdet og rollen i borgers liv. Du kommer til at arbejde tæt sammen med vores nuværende resourcekoordinator i Vejlbj, hvilket giver mulighed for sparring og samarbejde. Du vil indgå i et fagligt stærkt miljø, hvor du kommer til at arbejde sammen med Sosu hjælpere/assistenter, sygeplejersker, ergoterapeuter og fysioterapeuter i Pleje og rehabilitering. Ligeledes er du i tæt samarbejde og dialog med leder og viceleder omkring resourcefordeling, hensigtsmæssig brug af kollegaers kompetencer og optimering af driften i Vejlbj.

Du skal arbejde med planlægning for dag- og aftenvagter, telefonpasning mm.

Vi gør opmærksom på, at stillingen ligger inden for det døgndækkede område. P.t. forventes tjenesten fortrinsvis at være i dagvagt på hverdage.

Kandidatens profil:

- Sygeplejerske eller anden relevant sundhedsfaglig baggrund.
- Erfaring med resourcekoordinering og tjenestetidsplanlægning, helst med kendskab til Cura Plan og Optima
- Har gode kommunikative evner og kan medvirke til at skabe det gode samarbejde mellem kollegaer, leder, borgere, pårørende og andre samarbejdspartnere
- Evner at anvende faglighed og kompetencer til at skabe effektive løsninger

Derfor skal du vælge os:

Pleje og Rehabilitering Vejlbj er et dejligt sted at arbejde, vi kan bl.a. tilbyde:

- En arbejdsplads med højt til loftet og i konstant udvikling og med fokus på god trivsel
- Et spændende job med mange udfordringer
- En engageret, selvstændig, fleksibel og mødestabil personalegruppe og gode kollegaer
- Et stærkt tværfagligt team
- Vi forsøger at tilrettelægge arbejdet således, at privatliv og arbejdsliv går godt i spænd.
- Vi lægger vægt på, at vi arbejder sammen som team, hvor vi sikrer gode borgerforløb og understøtter hinanden i løbende udvikling af vores faglige kvalitet.
- Og så har vi det rigtig godt med hinanden, hvor der også er plads til et godt grin

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen er tidsbegrænset og ønskes tiltrådt 01.10 2025

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til viceleder i Vejlbj Christina Schultz Rasmussen på telefonnummer 20525705 eller rcs@aarhus.dk

Ansøgning:

Klik på "søg jobbet" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er den 26.08.25

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 28.08.2025 med start omkring middag.

I Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

Vi gør opmærksom på, at der i forbindelse med rekrutteringsprocessen vil blive foretaget opslag i vores referenceregister. Referenceregisteret omfatter tidligere medarbejdere i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg, der er blevet bortvist grundet væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet. (obligatorisk afsnit)

Om Sundhed og Omsorg og Aarhus Kommune:

Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus til en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!