

Center for Job og Arbejdsfastholdelse søger 1 socialrådgiver/-formidler til et barselsvikariat til sygedagpengeindsatsen for sygemeldte borgere fra ledighed

I forbindelse med at en af vores jobkonsulenter er gået på barsel, søger vi en socialrådgiver/-formidler til en jobkonsulentstilling (myndighedssagsbehandler) til et barselsvikariat i sygedagpengeindsatsen for sygemeldte borgere fra ledighed.

Barselsvikariatet er med en ugentlig arbejdstid på 37 timer med tiltrædelse 1. februar 2026, eller snarest muligt derefter, og frem til 31. december 2026.

Som jobkonsulent kommer du til at afholde opfølgningssamtaler og iværksætte beskæftigelsesrettede indsatser under sygedagpengeforløbet. Du vil varetage sygedagpengesager, hvor borger er tæt på en tilbagevenden til arbejdsmarkedet og sygedagpengesager, hvor borger er længere væk fra en tilbagevenden til arbejdsmarkedet med behov for en afklaring af arbejdsevnen.

Du bliver forankret i en af afdelingens tre dedikerede teams, hvor du kommer til at arbejde sammen med fagligt dygtige og engagerede jobkonsulenter og virksomhedskonsulenter, der arbejder ud fra en fælles målsætning om at understøtte borgeren til selvforsørgelse.

Arbejdsopgaverne består primært af:

- Samtaler med sygemeldte borgere fra ledighed ud fra et beskæftigelsesrettet fokus på, hvordan de kan vende tilbage til arbejdsmarkedet efter endt sygemelding.
- Iværksættelse af beskæftigelsesrettede indsatser med det formål at genoptræne og udvikle borgerens kompetencer på arbejdsmarkedet.
- Understøttelse af borgeren i processen om jobmål og delmål mhp. at udvikle arbejdsevnen.
- Samarbejde med interne og eksterne aktører, som f.eks. fagforeninger, A-kasser, Sociallægeinstitutionen mv.
- Forberedelse af sager, som skal forelægges Aarhus Kommunes rehabiliteringsteam ved behov for vurdering af berettigelse til fleksjob eller førtidspension.
- Deltagelse i møder i Aarhus Kommunes rehabiliteringsteam.
- Myndighedsopgaver, som bl.a. indeholder vurderinger af uarbejdsdygtighed og mulighed for forlængelse af sygedagpengeudbetalingen, deltagelse i fællesmøder med virksomhedskonsulenter, rundbordssamtaler og meget andet.

Vi vægter, at du:

- Har troen på, at lønnede timer og en aktiv beskæftigelsesrettet indsats er et virkningsfuldt element i vejen tilbage til arbejdsmarkedet.
- Er god til at indgå i et aktivt samarbejde med borger, virksomhedskonsulent og samarbejdspartnere.
- Har fokus på borgerens ressourcer og beskæftigelsespotentiale.
- Er god til at understøtte progression, så borgerne hurtigst muligt bliver arbejdsdygtige igen.
- Det er ikke afgørende, men en fordel, hvis du har kendskab til Lov om sygedagpenge, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om aktiv socialpolitik – og kan omsætte dem i praksis.
- Kan arbejde resultatorienteret, helhedsorienteret og tværfagligt med flere bolde i luften.
- Har let ved at skabe overblik og er grundlæggende struktureret anlagt.
- Er villig til at lære nyt og er klar til at arbejde med et område, hvor der ofte sker mange forandringer.
- Tager medansvar for, at vi fortsat har en god arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø.

Derfor skal du vælge os:

I Center for Job og Arbejdsfastholdelse varetager vi beskæftigelsesindsatsen for sygemeldte borgere i Aarhus kommune. Centeret er en del af driftsområdet Job, Sundhed og Ydelse i Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse. I centeret er vi omkring 120 ansatte fordelt på fire afdelinger – én afdeling for sygemeldte fra ledighed og tre afdelinger for sygemeldte

fra beskæftigelse.

Hos Center for Job og Arbejdsfastholdelse har vi et stærkt beskæftigelsesfokus i samarbejdet med den sygemeldte borger. Vi sætter borgeren i centrum for indsatsen og arbejder målrettet med at understøtte den sygemeldte i at deltage aktivt og tage ansvar for sin tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Vi arbejder aktivt med at styrke og udvikle brugen af ordinære lønnede timer som en del af sygedagpengeindsatsen for sygemeldte fra ledighed. Vi er optaget af at udvikle og kvalificere den virksomhedsrettede indsats for sygemeldte borgere via kommunens virksomhedsstrategi, som er den styrende strategi i vores daglige arbejde.

Ansættelsesstedet er Vejlbj Centervej 52, 8240 Risskov.

Hvis du vil vide mere

Hvis du ønsker yderligere oplysninger om stillingen, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Maria Haugen på tlf. 6194 3033.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst mellem KL og DS/HK.

Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ansøgningsfrist: Onsdag d. 14. januar 2026. Ansøgning vedlægges CV og eksamensbevis.

Ansættelsessamtaler: Forventes afholdt onsdag d. 21. januar 2026

Tiltrædelse: 1. februar 2026 eller snarest muligt derefter.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

14-01-2026