

Gør ledelse til noget, der mærkes – i børnenes hverdag i Bakken

Brænder du for pædagogisk udvikling og ledelse? Vi søger en leder, som med faglig stolthed og stærke relationelle kompetencer vil være med til at skabe de bedste rammer for børnene i et hus fyldt med engagement, bevægelse, leg og læring. Vi vil glæde os til at byde dig velkommen i Børnehuset Bakken.

Vi tilbyder dig:

- Stor indflydelse på den retning og kvalitet, der skabes i børnenes hverdag
- 52 skønne børn og inspirerende læringsmiljøer med bevægelse og rytmik
- 12 engagerede medarbejdere, der er medskabere af det gode børneliv
- Et stærkt ledelsesfællesskab i Hasle dagtilbud, hvor du aldrig står alene

Om Børnehuset Bakken

Vi er en integreret institution med 52 børn fordelt på tre stuer; Søstjerner (0-2 år), Delfiner (2-4 år) og Blæksprutter (4-6 år), men vi fungerer som ét samlet fællesskab. Vi arbejder i mindre grupper for at skabe nærvær og mulighed for fordybelse i børnenes hverdag.

Vi holder til tæt på Hasle Skole, og vores hus var engang en SFO, men er blevet renoveret og danner nu rammen om det gode børneliv for børn i alderen 0-6 år. Når du træder ind, vil du se og fornemme, at vi er et hus, som vægter bevægelse og rytmik – vores fællesrum, stuer og legeplads er indrettet dynamisk, så børnene kan kravle, klatre og tumle.

Som leder i Børnehuset Bakken får du en central rolle i at skabe rammerne for et godt børneliv – sammen med et engageret og mangfoldigt team. Du får ledelsesansvaret for 12 dedikerede medarbejdere, der repræsenterer en bred sammensætning af alder, køn og baggrund, og med kompetencer inden for blandt andet musik og rytmik, kreativitet, sprogudvikling, udeliv og idræt. Vores arbejdsmiljø er præget af høj psykologisk tryghed, hvor vi udvikler os sammen gennem åben dialog og fælles refleksion.

Vi arbejder ud fra en anerkendende tilgang, hvor vi ser og møder børnene forskelligt, så alle børn mødes ligeværdigt med deres individuelle behov, styrker og potentialer. Alle børn skal føle sig trygge og trives i fællesskabet. Der foregår pædagogiske aktiviteter hele dagen igennem, og hver måned arbejder vi med et fælles tema, tilpasset børnegruppen og forankret i læreplanstemaerne. Vi ser forældrene som de vigtigste i barnets liv, og da Børnehuset Bakken danner rammen om en stor del af barnets hverdag, er forældrene vores nære samarbejdspartnere. Samarbejdet baseres på åben dialog med gensidig interesse for hverdagen og barnets udvikling.

Om jobbet

Som pædagogisk leder har du ansvaret for den pædagogiske praksis i Børnehuset Bakken. Din primære opgave er at skabe rammer og forudsætninger for det pædagogiske arbejde med børnene gennem klare mål, organisering af arbejdet samt faglig sparring og feedback til medarbejdere.

- Du skal stå i spidsen for en tydelig sammenhæng mellem de pædagogiske målsætninger og den daglige praksis med fagligheden og børnene i fokus.
- Du skal lede dine medarbejdere gennem involverende processer, fælles læring og udvikling – samt gennem individuel feedback og sparring.
- Du skal skabe struktur i hverdagen ud fra en velfungerende mødeplan og effektiv koordinering af opgaver med blik for institutionens samlede ressourcer og sikring af stabil drift.
- Du skal samarbejde med forældrene – i dagligdagen, i forældrerådet og gennem klar og tydelig kommunikation.
- Du har ansvar for vedligeholdelse, økonomi og drift af institutionen inden for den givne ramme.

Fokusområder for den nye leder:

- Opfølgning på tilsyn (april 2025) med fokus på deltagelsesmuligheder og sproglig understøttelse.
- Understøtte, at der er samme høje kvalitet i pædagogisk praksis på tværs af hele huset.
- Synlig ledelse og en tydelig fælles retning for hele børnehuset.
- Fortsætte arbejdet med Brede børnefællesskaber og Dagtilbud for alle.

Om lederteamet i Hasle Dagtilbud

Du bliver en del af lederteamet i Hasle Dagtilbud, bestående af en dagtilbudsleder og 10 lederkollegaer, både nye og erfarne. I lederteamet er vi sammen om det tværgående

udviklingsarbejde og ressourceanvendelse for hele dagtilbuddet.

Vi er et lederteam i udvikling med høje ambitioner om at være et stærkt lærende fællesskab. Vi prioriterer tid til fælles refleksion og faglig udvikling og arbejder insisterende på at have en høj psykologisk tryghed i teamet. Det er et spændende tidspunkt at træde ind på som ny leder. Vi tilrettelægger et grundigt onboardingforløb, hvor du får en mentor tilknyttet fra lederteamet, og din dagtilbudsleder vil være tæt på dig i din opstart. Du vil opleve en kultur, hvor støtte altid er lige ved hånden, når du rækker ud.

Om dig

Vi håber, du kan genkende dig selv i følgende:

- Du har en stærk pædagogisk faglighed, som du omsætter i en tydelig ledelse og udvikling af den pædagogiske praksis – med afsæt i det gode, vi allerede gør.
- Du er involverende og lyttende og sørger for, at alle gode ressourcer og kompetencer bliver bragt i spil.
- Du kan prioritere og sørger for, at der kommer handling bag beslutningerne.
- Du er synlig og nærværende – møder børn, forældre og medarbejdere i øjenhøjde og skaber tillid og folgeskab.
- Du er struktureret, kan skabe systematik og overblik – i driften og i egne opgaver.

Krav til stillingen

Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet med erfaring inden for 0-6 års området.

Du har måske ledelseserfaring; alternativt har du længerevarende erfaring med ledelsesprocesser, der giver dig potentialet til at træde ind i lederrollen, fx som vejleder, fagligt fyrtårn, konsulent eller lignende.

Du har en lederuddannelse eller lyst til at påbegynde en.

Du kender til eller kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer og kan understøtte den digitale strategi, hvor medarbejderne skal arbejde med Aula, Samspil, SharePoint, Chromebook og Outlook.

Læs mere

Om os: [Børnehuset Bakken](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#)

Hvis du vil vide mere

Vi vil gerne, at du besøger os, inden du sender din ansøgning. Du kan aftale besøget med dagtilbudsleder Mette Løwenstein på telefon 2372 1099.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årsløn er ca. 502.000 kr. ekskl. pension.

Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. november 2025.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 10. september 2025. Du får besked den 12. september, hvis du bliver inviteret ind i ansættelsesprocessen. Første samtalerunde afholdes den 23. september fra kl. 12.00. Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive brugt færdighedstest samt personlighedstest. Anden samtalerunde afholdes den 29. september fra kl. 13.30.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum.

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og

vær med!