

Viceleder til Pleje og Rehabilitering, Distrikt nord, Team Tilst - Ergoterapeut eller fysioterapeut

Viceleder til Team Tilst – det bedste team i Pleje og Rehabilitering: ergoterapeut eller fysioterapeut

Stillingsbeskrivelse

Vil du være med til at styrke den faglige og personalemæssige ledelse i Pleje og Rehabilitering i Aarhus Kommune? Brænder du for at understøtte hjemmeboende borgere i at leve et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt? Motiveres du af at understøtte et godt og velfungerende samarbejde med borgere og pårørende - og af, at borgerne oplever sammenhængende og velkoordinerede forløb?

Så er du måske vores nye viceleder i Team Tilst.

Du kommer til at arbejde ud fra vores fælles strategi; de [fem ledetråde til et bedre liv](#). I samarbejde med teamets leder skal du være med til at sikre, at disse omsættes til konkret praksis.

Du skal medvirke til at understøtte, at rehabilitering tænkes ind i alle sammenhænge, så borgeren får mulighed for at leve det liv, han eller hun ønsker.

Vi leder efter en viceleder, der har en løsningsorienteret tilgang, kan skabe sammenhæng mellem drift, ledelse og udvikling, og bistår driftsopgaver når der er brug for det.

Derudover vil du også skulle løse opgaver som teamets kompetenceudviklende terapeut, hvorfor du er autoriseret ergo- eller fysioterapeut.

Som kompetenceudviklende terapeut i Pleje og Rehabilitering, skal man understøtte den kontinuerlige og systematiske kompetenceudvikling af social- og sundhedshjælpere og assistenter. Kompetenceudviklingen foregår i forbindelse med den daglige opgaveløsning hos borgerne. Man skal ligeledes understøtte: det interne samarbejde i teamet og samarbejdet med øvrige samarbejdspartnere, implementering af udviklingstiltag, sikre en høj faglig kvalitet osv. De første sætninger skal motivere den mulige ansøger. Fremhæv det mest attraktive og det mest unikke ved stillingen og hvilke egenskaber, du forventer den nye leder har. Sæt selv et personligt præg for stillingen!

Om Pleje og Rehabilitering

Opgaven i Pleje og Rehabilitering er at yde pleje og praktisk hjælp, sygepleje og træning til hjemmeboende borgere samt skabe gode, sammenhængende borgerforløb med udgangspunkt i det, der er vigtigt for borgeren. Vi arbejder altid rehabiliterende, ud fra definitionen af rehabilitering. Vi lægger vægt på en god dialog, en stærk kultur og gode relationer – samt rehabilitering og omsorg, kompetenceudvikling og en løbende, systematisk kvalitetsudvikling af både den faglige, den organisatoriske og den borgeroplevede kvalitet.

Vigtige indsatser i Pleje og Rehabilitering er borgeropklæring, velfærdsteknologi og et tæt samarbejde med borgerens familie og netværk – og at vi sikrer, at de rette kompetencer er til stede i det enkelte borgerforløb.

Derfor skal du vælge os

Hos os bliver du en del af et innovativt team med drive, hvor vi lægger stor vægt på at have et stærkt fællesskab, hvor vi hjælper hinanden og bruger hinandens kompetencer aktivt, samtidig med at vi kontinuerligt udvikler os. Vi har en kultur præget af humor og faglig stolthed, og vi arbejder målrettet på at skabe et arbejdsmiljø, hvor både trivsel og kvalitet går hånd i hånd.

Du træder ind i et miljø, der er kendetegnet ved udvikling, refleksion og løbende kvalitetssikring, hvorfor vi også forventer, at du er nysgerrig, modig og villig til at udvikle dig sammen med os.

Kandidatens profil

Vi lægger vægt på, at du som kommende viceleder i Pleje og Rehabilitering:

- Du er autoriseret ergoterapeut eller fysioterapeut
- Kan skabe gode relationer og folgeskab
- Arbejder aktivt for et godt arbejdsmiljø – både fysisk og psykisk – i teamet
- Kan oversætte og implementere Sundhed og Omsorgs strategier og de fem ledetråde i egen del af organisationen
- Reflekterer over din egen praksis og kan lede, udvikle og skabe refleksion hos medarbejdere og kolleger
- Sætter retning og kommunikerer tydeligt
- Sætter borgeren i centrum
- Kan stå i dilemmaer, prioritere og træffe nødvendige beslutninger, også når det er svært.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt 01.05.2026.

Lønnen er minimum 547.614 kr. årligt, afhængig af din sundhedsfaglige baggrund.
For alle lønninger gælder, at de er excl. pension.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsaf tale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk Sygeplejeråd-Lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til én af de 3 kommunale lederoverenskomster indenfor Ældreområdet – enten "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.", "Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre" eller "Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv." afhængig af ansøgerens uddannelsesmæssige baggrund.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt leder Anne Ringsted Jacobsen på 51575044 eller anrija@aarhus.dk

Ansøgning

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler d. 03.03.2026 + 13.03.2026.

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer, anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger d. 10.03.2026.

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledetråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingsprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig. Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen "over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!